微风拂槛露华浓

——华容以人为本推动人社工作高质量发展

徐典波 曾 佳 钟 收

连续2年荣膺岳阳市人社工作先进单位；

连续5年城镇新增就业人数超5200人；

近3年累计帮助468名劳动者追讨工资待遇537.97万元；

“华容芥菜工”省级特色劳务品牌，累计劳务用工量达到15.3万多人；

覆盖城乡的社会保障体系基本建立，社会保障卡持卡人数超65.82万张……

一组组数据，见证华容人社“心系百姓、情系民生”的社会担当。

云想衣裳花想容，微风拂槛露华浓。

华容县委、县政府高度重视人力资源和社会保障事业，以人为本推动高质量就业更加充分，社会保障体系健全完善，劳动者合法权益倾力维护，人事人才管理更加规范，民生福祉不断增进，民生质量不断提升。

夯实社会稳定“压舱石”

9月1日，华容县举办“就在金秋、职等你来”系列招聘会，21家园区企业提供就业岗位990多个，达成就业意向300余人。将招聘会开到企业门口，把求职者送到工厂车间，沉浸式体验求职新模式，成功就业机率大幅增加。

就业是民生之本，社会稳定“压舱石”。

华容县主动搭建供需平台、不断完善就业服务，探索创新区域互通、线上线下招聘、公益岗位兜底等民生保障模式，紧盯高校毕业生、退捕渔民等重点群体，利用“湘就业”“岳阳快聘”“华容都管”等平台，建设家门口“就业驿站”，打造“15分钟就业服务圈”。

团洲乡团华村村民严桂平长期在家务农，家庭生活困难。华容县“一对一”帮扶干部主动推荐就业岗位，并根据其家庭实际情况，进行公益性岗位安置。

为助力团洲垸灾后重建工作，华容人社部门整合资源，用好就业政策，为自愿申请、就业困难的脱贫劳动力、退捕渔民等群体依程序安置公益性岗位，政策效应不断释放。

今年前8个月，华容县城镇新增就业4015人，失业人员再就业3095人，新增农村劳动力转移就业3170人，促进高校毕业生就业2572人，零就业家庭动态清零。

织密社会保障“安全网”

社会保障是民生之安。

华容县抓好社保经办质效提升、社保基金安全规范运行，按时足额发放各项待遇，贯彻落实降费率、稳岗返还政策，打出发挥社保兜牢民生底线作用组合拳——

常态化开展温暖社保三年行动等活动，让更多企业、群众“零距离”了解社保政策。截至8月底，参加基本养老保险53.18万人、工伤保险3.9万人、失业保险2.36万人，养老保险基金征缴超5亿元。按时为16万退休人员发放退休待遇13.4亿余元，按时足额发放率100%。

加强部门协作，及时更新数据，累计为15547名重度残疾、低保人员、贫困监测户等代缴城乡居民养老保险155.47万元，代缴率100%。发挥失业保险稳岗作用，按照“免申即享”“应享尽享”要求，已发放失业保险稳岗补贴25.67万元，惠及16家企业。

积极推进“华容-石首”社保公共服务互联互通、互认互办，申请操作权限、组建工作专班、开展业务培训、设置互通窗口，方便两地群众办理相关社保业务。

为提升社保窗口政务服务质效，不断优化社保经办服务，设置团洲乡社保服务绿色通道，简化办事流程，以热情饱满的服务态度为团洲乡受灾居民提供方便快捷的社保服务，织密社会保障“安全网”。

筑牢劳动关系“防火墙”

为解决拖欠农民工工资的问题，华容县持续开展保障农民工工资支付行动，将组织政策宣传、开展专项行动、规范案件办理、优化营商环境等工作贯穿始终。

华容县明确建设单位、施工单位、分包单位各自职责，拍摄及宣传通俗易懂的解读视频，营造良好社会氛围。对重大欠薪案件实施县级领导包案制，通过高位推动，多部门协作，确保广大农民工拿到辛苦钱。

以“用心用情·湘薪湘护”专项行动和主题宣传活动为抓手，推进“数字治欠”建设，用好“安薪务工”平台和农民工工资支付监控预警平台，近3年累计帮助468名劳动者追讨工资待遇537.97万元。

针对新就业形态、社会保障不足等特点，华容人社部门成立“工会+人社”劳动争议调解工作室，联合双方力量与优势，打出政策“组合拳”，为新就业形态劳动者劳动权益保障开辟“绿色通道”。

同时落实沟通协调机制，强化欠薪争议多元调解合力，定期集中公布劳动保障重大违法案件和“失信联合惩戒对象名单”，强化社会舆论监督。2023年，三封寺镇劳动争议调解中心评为湖南省金牌劳动争议调解组织。

构筑人才优先“新生态”

人才是发展关键。华容人社部门围绕“人才优先”工作主线，不断提高人事信息档案管理服务水平，为经济社会高质量发展提供人才支撑。

华容县重视人才选拔工作，推行“阳光招考”，落实人事考试“网上报名+线下审核”工作模式，统筹做好2024年事业单位公开招聘、“四海揽才”专业人才引进、“三支一扶”人员选拔招募和“定向委培”“退伍安置”等工作。2024年共组织各类公开招聘考试5次，报考总人数达1736人。

为拓宽引才渠道，落实“人才回乡”政策，3年来协助45名人才完成回调返乡工作。持续推进事业单位管理工作，完成2023年第二批事业单位管理岗位职员等级晋升108人、2024年工勤岗位晋级159人。

逐步推进流动人员档案电子化工作，档案转递实现全流程线上办理，整理录入流动人事档案2696本，办理网办档案转递业务712次，查阅人事档案8578人/次。

全面规范职称评审，从报备方案、评委抽取、落实标准、规范程序和从严纪律等5个方面，进一步优化职称评审服务，先后完成中、高级职称申报395人，不断释放“人才红利”。

推动夏季行动见行见效

涟源公安『四力齐发』

夏季行动以来，涟源市公安局认真贯彻落实上级公安机关重要部署，以“三清三统一”为主要抓手，全面落实打防管控建各项措施，有力维护了全市经济社会稳定和百姓生活安宁。自6月25日以来，该市有效警情、刑事警情、治安警情同比分别下降18.35%、16.5%、11.03%，其中电信诈骗、传统盗抢骗发案发案同比下降19.17%、34.75%，行动取得阶段性成效。

在组织部署上发力，全面念好责任“紧箍咒”。

强化党政联动。积极争取党政支持，涟源市委、市政府将“涟源先锋行 万人大巡逻”作为夏季行动社会面防控的重要抓手，市领导带队夜间巡逻，积极构建“党政主导、综治主推、公安主抓、社会参与”的大巡防格局。强化部署推进。第一时间召开党委会、局务会，动员全警以雷霆万钧之势掀起行动高潮；实行周讲评制度，制定任务清单、细化工作措施、明确工作责任、倒排工期销号；多次召开调度会，分析形势、盘找问题，聚力推进行动走深走实。强化组织领导。成立由局长统筹指挥、政委任组长的夏季行动领导小组，组建“一办五专班”，出台工作方案和任务清单，确保行动有序开展。局党委班子成员靠前指挥，深入基层所队开展督导检查，推动各项工作落到实处。

在侦查打击上发力，全面拧紧社会“安全阀”。

严厉打击恶性犯罪。对夏季易发的街面寻衅滋事、打架斗殴、故意伤害等案件露头就打、快处快打，有效净化社会治安环境。行动以来，侦破八类案件11起，破案率100%。成功侦破龙塘镇“2024.7.2”现行命案，获得上级领导和群众的一致点赞。快侦快破民生小案。聚焦关乎群众切实利益的多发性侵财类犯罪，依托“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，开展“打盗抢 护民安”专项行动，侦破盗窃案件135起，破案率65%。特别是入室盗窃案件破案率64%，同比上升37.5%。侦破了斗笠山盗狗团伙案、价值数十万电缆线被盗案等系列重大案件。用心呵护生态环境。侦办省督某采石有限公司非法占用农用地案，抓获犯罪嫌疑人3名，查明非法占用并毁坏林地总面积34.1亩。该案是“生态三湘2024”专项行动的重大战果，被省公安厅列为夏季行动全省第一批重点督办案件。持续整治交通秩序。集中优势警力，持续开展交通违法、交通乱象清理整治，营造了安全、有序、畅通的交通环境。行动以来，查处普通国省道违法行为2692起，农村公路违法行为382起，摩电动驾乘人员不佩戴安全头盔等违法行为1890起。

在集中整治上发力，全面筑牢平安“防火墙”。

全时空巡控社会治安。坚持显性用警、高峰用警、精准用警，持续开展“见警察、见警灯、见警车”行动，采用步巡、车巡、武装巡逻等巡逻模式，日均投入警力240余人、警车60余辆，切实提升见警率、管事率和治安管控力。同时，多措开展“护校安园”专项行动，定岗、定人、定时、定责，站好“护学岗”，护航“上学路”。零距离化解矛盾纠纷。坚持发展新时代“枫桥经验”，深入开展“金盾联桑梓 千警回老家”活动，切实将矛盾问题解决在基层、化解在萌芽。行动以来，全市共下沉警力557人，覆盖村（社区）506个，摸排化解矛盾纠纷1019起，其中化解婚恋、家庭、邻里等矛盾纠纷244起，化解率95.31%。全方位管控风险隐患。扎实开展重点物品“见底”行动，摸底管控危爆经营单位192家。以娱乐场所、烧烤摊、夜市等重点场所为重点，开展集中清查行动7次，检查车辆4400台次，盘查人员5146人次，检查各类场所1198个，排查整改各类安全隐患109处。

在宣传发动上发力，奏响安全防范“最强音”。

强化线下宣传，筑牢主阵地。通过屋场会、集中宣防等方式，在全市扎实开展“6·26”禁毒日宣传、道路交通安全宣传、反电诈等系列活动，做到以宣促防。行动以来，发放宣传资料3.5万余份，悬挂横幅300余条，张贴宣传海报1000余张，接受群众咨询万余人次。多点线上宣传，拓宽新阵地。坚持“线上+线下”同频发力，积极利用双微平台，高频次、多角度、全方位开展法治宣传，不断提升群众对夏季行动的知晓率、支持率和满意度。做实入户宣传，守牢主防线。民辅警走村入户，广泛开展安全宣传，提高群众安全意识，融洽警民关系。近日，七星街派出所在入户宣传时，及时劝阻正遭受电信诈骗的群众李某，成功止付10万元。

（戴思思 邹娜妮）

打造企业分类管理“永兴样板”

近期，永兴县打样办、永兴经开区、县发改局、县科工局、县财政局、市生态环境局永兴分局及县税务局联合行动，对园区内的稀贵金属综合回收利用企业进行了再一次的全面分类评分。此次评分覆盖了柏林、太和园区的18家在产企业及碧塘园区的6家精深加工企业，通过精细化的管理手段，进一步促进企业转型升级和绿色发展。

近年来，永兴县积极响应新发展理念，以生态优先、绿色发展为核心，致力于推动绿色、创新、高效、低碳的世界级稀贵金属产业集群建设。为此，永兴县多部门联合，对园区内的稀贵金属综合回收利用企业进行分类评分，实施分类管理策略，全力打造高质量发展永兴样板。

评分体系分为建设管理水平和经营效益水平两大维度。建设管理水平考核包括投资规模、绿色工厂创建、环保管理及安全生产等多个方面，而经营效益水平则聚焦于社会效益和经济效益的评估。根据评分结果，企业被划分为甲、乙、丙、丁四类，并进一步综合评定为支持类、预警类和限制类企业，以实施差异化的管理和扶持措施。

对于支持类企业，永兴县给予了全方位的政策倾斜和扶持。这些企业将优先享受土地、电力供应、融资及污染物排放指标等生产要素的保障，同时在项目申报、资金奖励及财政扶持上也享有优先权。

湖南众兴环保科技有限公司就因其在固废综合回收利用和绿色转型方面的突出表现，获得湖南省工业企业技术改造经济贡献增量奖补资金169.21万元，自产固废综合回收利用项目75万元，绿色转型发展奖励—工业固废资源综合利用示范项目35万元，企业研发财政奖补资金125.57万元。

而对于预警类和限制类企业，永兴县则采取了严格的控制措施。预警企业需在规定时间内完成整改，整改期间将受到一系列限制；而限制企业则需面临停产整改、行政审批受限等更为严厉的措施，甚至需考虑转型发展以符合园区规划。

通过对入园企业进行分类动态管理，促进了产业持续快速发展，打造绿色、优质、高效的现代稀贵金属综合回收利用产业体系，实现产业跨越式发展；推动园区内企业的绿色转型和升级，助力企业开发绿色产品、创建绿色工厂、建设绿色供应链，实现园区整体绿色发展；促使企业加强管理创新、技术创新、产品创新、市场创新，不断提高企业经营管理效率，最大限度发挥企业的资源和技术优势。

接下来，该县将继续深化企业分类管理，推动绿色、创新、高效、低碳的发展理念深入人心，为实现产业跨越式发展和园区整体绿色发展而不懈努力。

（何云开 邓华夫 李思琪）

登榜全国 全省唯一

湘潭新屏线入选“四好农村路”助力乡村振兴典型案例

9月18日，由中国公路学会旅游交通工作委员会组织开展的“‘四好农村路’助力乡村振兴典型案例”评选活动结果出炉，湘潭岳塘区境内的新屏线榜上有名，成为全省唯一获此殊荣的“四好农村公路”。

新屏线起于昭山镇七星村碧源春茶园，途经七星村、幸福村、玉屏村，止于玉屏村露营基地，全长11.69公里。该线结合地域文化、经济发展和农村公路特色，逐步形成“农村公路+特色产业、乡村旅游、生态景观、文化传承”的融合发展模式，途经七星村百亩樱花园、七星湘采鲜花基地、途居露营基地、绿加源果园农庄等旅游景点，全面盘活了沿线村集体闲置资产，高效发展了特色农业生产经济。

“路衍经济”点燃乡村振兴新引擎。数据显示，近年来，七星村年均接待游客超20万人次，旅游年收入达350万元，村民人均年收入从2.1万元增加至3.5万元；途居露营基地则建成了集房车营位、自驾车营位、生态木屋树屋及运动、休闲、餐饮、培训等多种功能配套为一体的复合型国际房车露营公园，年收入达600多万元；绿加源果园农庄地处长株潭生态绿心，四周青山绿水环绕，带动村民就业60余人，被评为湖南五星农庄。

湘潭市交通运输局相关负责人表示，该局将进一步提升农村公路通行能力，推进“农村公路+”融合发展，用农村公路把自然人文和美丽乡村串联成线，实实在在增强群众的获得感和幸福感。

（谭 涛 唐超凡）

中国石化常德石油分公司拓市扩销、挖潜增效

“新能源发展百日攻坚”主题行动创佳绩

自开展“感恩奋进、百日攻坚、拓市扩销、挖潜增效”专项行动以来，中国石化常德石油分公司积极开展“新能源发展百日攻坚”主题行动，加速新建公共充电车位，提升“石化易电”品牌服务。截至9月上旬，该公司新建52个公共充电车位，其公共充电枪单枪日均充电量环比增长225%，整体充电量任务完成率排名全省第一。

据悉，在本次“新能源发展百日攻坚”主题行动中，该公司紧盯市场空白区域，重点探索加能站场外区域的公共充电车位和光储充电一体化发展新模式，优先加强了重点村镇公共充电车位布局和建设，有效推动了增点扩销。

中国石化常德石油分公司进一步突出公共充电车位的市场化运作，全方位强化“石化易电”品牌运营推广，利用其综合能源服务商的资源优势，推出“充电+购物”组合营销；发动党团志愿者进行客户走访，广泛宣传其公共充电网络优势、服务优势，有效扩大网约车等充电量需求大的营运类客户基数，实现宣传引流。

另外，该公司详细收集新能源车主对“石化易电”场地环境、设备设施、客户服务的评价，主动提升公共充电服务质量和效率；用好爱心驿站、司机之家等加能站配套设施，为客户提供充电等待期间的休息空间，完善配套服务。

（黄 景 周隆泰）

永州零陵八大特色产业兴村富民

连日来，永州市零陵区邮亭圩镇太平铺村新汇合作社阳光玫瑰葡萄基地吸引众多游客走进果园享受采摘乐趣。“今年，40亩阳光玫瑰葡萄开始正式挂果，亩产达3600斤，产值120万元以上。”合作社负责人金淑晶介绍。

近年来，零陵区把推进农业产业发展作为实施乡村振兴战略重要抓手，按照“山上油茶柑橘、山下粮食蔬菜、林间多种经营、水中优质水产、江岸观光采摘”农业产业发展理念，不断优化产业布局，规划形成粮油、蔬菜、柑橘、生猪、中药材、油茶、茶叶、南竹八大特色产业。

同时，依托各地资源禀赋，以农业特色产业为抓手，加大乡村基础设施建设，因地制宜发展乡村产业，零陵精心打造“一村一品、一村一景、一村一韵”，并不断完善新业态，持续拓宽了百姓致富增收新路径。目前，零陵成功创建省级以上“一村一品”村6个，国家级产业强镇1个，省级产业强镇2个。

（唐 涛 单建华）

祁阳市举行师德师风演讲比赛

“你愿意当老师吗？你发自肺腑地热爱吗？这是一生的决定，你想好了吗？”9月19日，祁阳市2024年“立德树人、正风铸魂，弘扬践行教育家精神”师德师风演讲比赛在市职业中专举行。经过镇校初选、片区督学责任区预赛，22名选手进入最终比赛。

比赛中，参赛选手们围绕演讲主题，结合教育教学中的亲身经历和深刻感受，以自己或身边的优秀教师、先进典型事迹为题材，从不同角度深情地阐述对师德师风的理解，畅谈自己对立德树人、正风铸魂的深刻体会。一个个鲜活生动的故事、一幅幅动人的场景、一句句真挚的语言述说了老师们爱岗敬业、甘为人梯、乐于奉献的感人事迹，诠释了教书育人这一灵魂工程的深刻内涵。

此次比赛采用“现场演讲+线上直播”的方式，3000余名师生家长现场观摩或收听收看了比赛。真诚的表达、深刻的思考、细腻的情感，让师生们深受感动和鼓舞。下一步，祁阳将持续组织开展师德主题教育实践活动，进一步把教书育人和师德修养结合起来，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，促进祁阳教育事业高质量发展。

（何 芳）