

## 端平教育“这碗水”

——邵东教育均衡分班微机派位工作侧记

王建云 徐湘果 赵志明

“抽签派位的过程，每个环节都很公平！”

9月5日，邵东市城区二中初一新生第二批抽签派位现场，监督代表肖春林竖起大拇指称赞：“第二批人数虽少，但和第一批一样公平。”

肖春林的儿子，是8月30日城区二中1352人参与抽签派位的新生之一。和众多家长一样，担忧第二批“可能不一样”，因此主动申请参与现场监督。

“第二批只有7人，都是之前的漏报人员，但纪律要求一样，操作流程一样，经得起核验。”派位结果出来后，肖春林非常认可。

和肖春林一样，认可这种做法和结果的，还有邵东市10264名初一新生生的家长和社会各界。

“你看，这是8月15日的全市重点工作推进会。当天傍晚，在绿汀广场健身的市民郑先生，指着手机屏幕，说一句‘读给身边人听’：各单位各部门要就老百姓普遍关心关注的就业、就医等方面，拿出切实有效的措施，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。”

“真没想到，市委市政府承诺的话，这么快就落实了。”郑先生家住焦化厂家属区，小儿子刚升入住所附近的邵东市第一实验学校读初一。

8月30日，当他作为10位家长代表之一，亲历了邵东市2024年城区（包括黑田铺等四个乡镇）初中起始年级均衡分班微机派位全过程后，连连感叹：根本不用去找关系，公平公正！

“教育公平是社会公平的重要基础。端稳教育公平这碗水，撑稳社会公

平这条大船。”邵东市教育局党组书记、局长曾超介绍，教育系统一定要在营造“社会公平”大环境、唱好“爱我邵东”主旋律的实践中“先行”“力行”，“就学方面，就从中小学起始年级公开公平的均衡分班开始！”

8月19日，在广泛征集意见基础上，邵东市委教育工委正式印发《2024年邵东市城区义务教育阶段学校起始年级均衡编班工作实施方案》，对均衡编班的工作原则、总体步骤、纪律要求等各方面，做出明确界定和具体部署，以确保各班在生源、师资、学额等方面整体相当、总体均衡。

以公平、均衡、分类、稳定为总原则的方案出台了，接下来更重要的是严格、全面执行到位。

8月30日一整天，邵东市纪委监委派驻市教育局纪检监察组周献章，都在2024年邵东市初中起始年级均衡分班微机派位现场。和他一起的，还有邵东市教育、公证等部门工作人员，受邀的人大代表与政协委员、家长代表，以及参与微机派位的15所初中学校相关管理人员、206个初一一年级班主任等，总数近300人。

“看到随机抽中的家长点击‘开始派位’按钮时，所有人都屏住呼吸，静静等待。”周献章介绍当时的场景，深有感触，“因为这一按，就代表着教育的公平。”

周献章所说的“一按”，就是在现场微机派位环节，工作人员当场从招生系统中导出一所学校的派位学生花名册，经学校负责人现场签字确认后导入派位软件，启动按钮后便由电脑随机摇号

派位。结果一出来，公证员、纪检监察人员立即拷入由纪检监察派驻组拆卸封用的空白U盘并当场打印，经有关人员签字和单位盖章确认，由教育局、纪检监察部门、公证处、初中学校、班主任各保存一份。

学生编班均衡了，接下来要同步做实的，就是师资的相对均衡配置。

“以前的初一年级班主任，多由刚教完初三的老师接任，他们原有的‘老搭档’，学校一般不会拆散。像我这样的新班主任，对班上的科任教师，基本没有选择权。”邵东市黑田铺镇中学的青年教师许雯直言，“之前，我一直不情愿当班主任。”

让许雯改变主意的，是学校严格按照教育局要求，实行的起始年级学生微机派位+主科任课教师均衡（抽签）配置“两条硬措施”。

8月31日上午10时，该校主科任课教师均衡（抽签）配置，采取班主任抽取科任教师的顺序，先由7位班主任抽顺序签，再抽取科任教师。在全体教师、家长代表等现场监督下，21人次的初一科任教师配置一一确定，随即张榜公布。

“我同两位科任老师聊过了，他们都表示，各班现在处在同一条起跑线上，一定会努力教书、科学育人，让班上每个孩子闪闪发光。”许雯对未来的路充满信心。

邵东城区三中党总支书记舒达康



8月30日，邵东市初中起始年级均衡分班微机派位现场，公证员监督教师、家长代表摇号。赵志明 摄

表示自己这个开学季轻松多了：“手机不用关机了，教师配置的事不必多操心了，因为全部都是公平公开操作。”这个新学期，该校有8名教师子女，包括3名2024届初一班主任老师的孩子，全部参与第一批派位，并按派位结果进班入籍，无一例外；所有科任老师全部参与均衡抽签，并按抽签结果配置到位，无一例外；24个初一班级的教师团队都是新组合。“开学才几天，百舸争流、千帆竞发的喜人态势，正逐渐显现。”舒达康笑着说。

“邵东教育均衡分班、微机派位，公平公开，敞亮透明，风清气正！”邵东市知名自媒体人唐述芝介绍说。他作为特邀监督员先后参加了8月30日的全市均衡分班微机派位，和8月31日的城区三中初一任课教师配置抽签。

9月1日开学后，曾超带队深入中小学检查开学工作，每到一校，他都会强调：“教育是最大的民生。下一步，我们要在端稳教育公平这碗水的基础上，落实立德树人根本任务，进一步提高教学质量和办学水平，加强师德师风建设，让教育发展成果更多更公平惠及全体人民，办好人民满意教育。”

## 新化全警全力守护夏夜平安

9月7日晚开始，新化县公安局在全县范围内开启第三轮夏夜治安巡查宣防集中统一行动，全警全力守护夏夜平安。

包保督导再深入。根据娄底市局党委部署，市局政治部、警培中心等相关部门领导到新化带队巡查并现场督导；新化县公安局党委精心部署，各局领导分片包干，全部下沉一线指挥；各机关警种全力支援派出所，全力以赴开展巡查宣防。

巡逻守护再强化。电警街面，变“被动处置”为“主动预防”，加强“人、车”协同推进，针对学校、广场、夜市、摊点等重点区域，灵活配置巡逻防控力量，实现全方位覆盖，进一步提升见警率、管事率。

管控查控再严密。深化道路交通安全专项整治，严查酒驾醉驾、“三超一疲劳”等交通违法行为，加大路面执法管控力度，强化重点时段、重点路段的交通保障，确保道路

交通安全持续稳定。

清查检查再精细。进一步推动防范关口前移，强化行业场所管理，紧盯辖区宾馆、网吧、KTV、洗浴中心等重点场所开展集中清查，全面清除治安乱点、盲点，最大限度挤压违法犯罪空间，有力净化社会治安环境。

新化公安持续发力，不断巩固巡查宣防成效，以实际行动守护全县人民的幸福、安宁。（杨文星）

## 祁阳开展2024年国家网络安全宣传周活动

“不向陌生人转账，不泄露个人信息……”9月9日，祁阳市2024年国家网络安全宣传周活动在浯溪二中拉开序幕。宣讲员结合真实案例，从正确清醒地认识网络的利弊、沉迷网络的危害、谨防电信诈骗等方面，为师生们普及网络安全相关知识。

祁阳市委网信办还联合市教育局、科工局、公安局、总工会、团

市委、妇联等单位在学校文化长廊设置网络安全知识展板，向师生们发放网络安全宣传资料，讲解网络安全相关法律法规。通过活动的开展，加深了师生对网络安全的认识，提高了网络安全意识和防护能力，切实筑牢网络安全“防火墙”。网络安全宣传周期间，祁阳还将组织开展校园日、电信日、法治日、金融日等“六大主题日”活动，并制作

推出网络安全创意视频、节目，让网络安全宣传进社区、进农村、进企业、进校园、进机关。同时，通过“旗扬文明联播”开展网络安全宣传周系列宣讲；采取线上线下相结合的方式，发动全民广泛参与网络安全知识竞赛，推动全社会不断提升网络安全意识和技能，共筑网络安全防线。

(刘志军 谢颖)

## 攸县村级卫生室全面升级

截至上半年，攸县村级卫生室门诊共补诊24.11万人次，医疗总费用556.99万元，医保补诊375.34万元，报销比例67.39%。近年来，该县着力打造村级卫生室“升级版”，有效破解群众“看病难、看病远”问题。

定点全覆盖。在全市率先将全县243家行政村卫生室和60家非行政村卫生室全部纳入医保定点，全面启动城乡居民门诊报销。成立县居民门诊待遇保障领导小组，出台城乡居民基本医疗保险普

通门诊统筹管理实施方案，加强政策宣传，线上线下开展医保经办业务培训。

设施全配齐。医疗信息实时全部接通至镇、村一级，实现村级卫生室实时诊疗、即时结算，村级门诊就诊直报率100%。304家村卫生室打造“五有”标准卫生室，不仅有治疗、发热门诊、输液等环境及设备，还配备“五合一”读卡器，即时产生医保结算单，患者凭一张“结算单”就可即时落实医保待遇。每年向村卫生室拨付各项工作经费不少于3000万元。

服务全升级。依托医联体，构建县、乡、村三级医师一体的签约团队。对卫健规范化管理的“两病”门诊对象，全部纳入医保补偿范围，实现“两病”用药保障6.5万人次以上。建立台账，及时提醒按时服药，规范用药。鼓励有条件的医疗机构积极开展送医、送药上门服务。对情况特殊群体，提供“大处方”等暖心服务。全面推进县、镇、村三级医保经办服务体系，对“两病”门诊登记、参保登记等事项，积极开展帮代办服务。截至目前，镇、

村两级可完成统一清单的11个项目“一站式”服务。

监管全方位。坚持精准稽查，日常审核，严格规范诊疗行为和医保报销服务，严打欺诈骗保行为，维护医保基金安全。督促镇（街道社区卫生服务中心）卫生院加强村卫生室门诊补偿的监管，做到每月不少于2次。增设医保信息数据中心，依托统一医保信息平台，定期开展数据分析，探索“刷脸支付”及监管智能场景运用。（李永亮 卢敬爱）

## 一生逐梦 老兵创业

刘和云 陈文利 刘韵霞 周小雷

9月初，笔者在攸县见到退役军人陈建国，已近古稀的他，仍精神矍铄。

从乡村田野到部队，从医院到企业，一位老兵如何在时代洪流中不断逐梦、开创事业？

## 从田野到军营，逐梦开端

1955年，陈建国出生于攸县联星街道上云桥的一个小小村庄。时光飞逝，奔跑于田埂上的他逐渐长大，成年后进入乡里的农机站工作。1974年冬，征兵的消息传到村里，因从小就向往军旅生涯，陈建国决定放弃已有的稳定工作。

“乃吼（方言，意为‘小孩’），一定要在部队好好干，为祖国争光，为父母争气啊！”伴随着父亲的叮嘱，陈建国踏上了梦寐以求的军途之旅，前往广州。

3个月的新兵集训开始，陈建国穿着破旧的解放鞋，整日在训练场上大汗淋漓。集训结束，因训练突出、表现良好，陈建国被分配到第421医院。

分配到医院的次日，处长要求他到炊事班锻炼一年。在炊事班，陈建国除把自己分内工作完成外，又主动帮忙运送800多名伤员的一日三餐。医院有时用不上电，需本院发电房供电，否则医院的生活和工作无法保障。负责发电的职工和战士，因没经过专业学习，也不懂维修，有时启动不了发电机，陈建国就只能肩挑手提给800多名伤员送餐。

1977年的一天，医院发电机出故障，司务长了解到他懂发电技术，就安排他去发电房维修。“只要立刻购进配件，并配备2个班的人马，保证三天三夜完成任务。”陈建国24小时没有休息，当天晚上完成拆机，第二天安装配件，第三天下午正式启动发电。

如此神速的工作效率出乎领导的意料。“没想到大厂的专业人员需要20天20万经费，而他带着非专业的20人，只花了4万多元配件费，在48小时内圆满完成任务。”此事在全院传开后，部队领导对他刮目相看，他带领的抢修小组因此荣立集体三等功。同年，部队党委批准了他的入党申请，他光荣加入中国共产党。

## “带薪上学”，俯首耕耘

1980年9月，陈建国被选送去南京医学院“带薪上学”，进行为期三年的医疗器械专业学习。这是陈建国离开学校的第二次深造，他时刻提醒自己，一定要更加谦虚谨慎、埋头苦干，不能辜负部队的期望，加倍珍惜这次来之不易的学习机会。

白驹过隙，三年一晃而过。陈建国好像给自己插上了知识的翅膀，在所从事的复杂工作中都能轻松巧妙地找到处理的方法。

“我们在南京学医疗器械，也对医学理念、解剖学、诊断学等进行系统学习。”陈建国表示，经过南京医学院广州分院系统的专业学习，让他整体的医学意识和思维有了提升，也让他萌生了向更深知识层面进取的念头，激发了他做科研的兴趣。

从此他便一边工作一边尝试钻研医疗器械、食疗养护等相关

知识，对从国外引进的脑电图机、吸引机等设备，利用国产零件进行改良，加装装置，降低故障率。埋头耕耘，换来的是纷至沓来的奖项与荣誉：1988年荣立三等功，1990年被评为先进个人，一项科技进步奖……

## 从部队到企业，转业再起航

2000年，陈建国告别了他数十年的军旅生涯，毅然选择了自主择业，决定在科学研究的道路上迈进。“对医学研究，我有经验也有底气。”陈建国表示，在部队医院任职过程中，他经常牵头每周一次到科室查房，很多病情需要专家与科主任会诊研讨。在面对病人痛苦难熬的无奈表情时，他也深爱莫能助，所以决心开启医学研究。

次年，陈建国选择了科研实验基地——广州海军江村农场。当他把想法与广州基地李马嘉和赵刚场长全盘托出后，得到了场长们的支持。于是，陈建国在这里启动了他的健康食品研究，并拟定了医学研究方案。

“巧妇难为无米之炊”，此时陈建国最大的困难是资金，怎么办？按预算，项目研究的前期费用至少40万元，可他口袋里只有几万元的安家费。为了筹资，陈建国在广东省人民银行兼职，从早到晚满负荷地工作，并将房产作抵押，向银行贷款40万，解决了科研项目的初期费用。

陈建国和妻子都是部队转业的，靠退休工资其实可以安享晚年。陈建国表示，自己经历了债台高筑、研发不顺，却始终未改初心。2023年3月，在时任广州市芳村区卫生局党委书记刘飞建和攸县人大常委会副主任黄清秀的帮助下，陈建国创办湖南省燕梦食品厂，燕梦食品采用中医理论，研究通过食物链改变血液本质，挤压基础病生存空间，让已有基础病一至两年燕梦粉得到改善。

如今，不少退役军人，成为陈建国的员工或客户，工厂每月发货量达50余吨，产品销往全国各地及欧洲、美国等地。

“从部队到企业，我收获了知识、经验，能跳出自我看人生。”

陈建国表示，自己将以余生之力，为百姓健康作出贡献。

## ◀◀(上接1版①)

在教师节来临之际，不少地方推出景区免门票、请教师免费观影等暖心活动。这些发自内心的行动，是大家尊师之心、关怀之意的朴素表达，是一个社会尊重教师、爱戴

## ◀◀(上接1版②)

战略科技力量实现跨越。构建“1+2”国家实验室培育体系，获批战略性稀有金属矿产高效开发国家技术创新中心，省四大实验室全部实现实体化运行，国家超算长沙中心服务用户超1200家，大飞机动力学试验平台进行100公里每小时中低速滑跑测试，马栏山音视频实验室完成登记，新增国家级创新平台11家。

研发集聚区建设稳步推进。“一城一区三基地”研发集聚区初具规模，科学城首开区总投资227.9亿元，湘江科学中心、湖南钢铁集团技术研究院等项目全面推进。浏阳河智谷、长

教师、支持教师的共同心声，是尊师重教在全社会蔚然成风的生动体现，必将激励越来越多的优秀人才投身教育事业，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出更大贡献。

沙BIM智谷、开福科创谷、海归小镇研发中心、松雅湖未来科技城等重大载体加快建设。关键技术攻关方面，形成了“揭榜挂帅”项目、科技重大专项、重点研发计划有效衔接的体系化技术攻关链条，攻克关键核心技术114项。科技成果转化方面，新增技术成交额1354.72亿元，技术开发、技术转让、技术咨询和技术服务合同本地转化率51.2%，获批建设国家知识产权保护示范区。高端创新人才方面，新增国家、省级科技人才670人，新认定市、县高层次人才632名，企业研发中心集聚人才近6000人，在长外国专家增长14%。

## ◀◀(上接2版①)

## 长沙吸引年轻人，还有更多改进空间

9月8日，岳麓峰会开幕的前一天，东方空间科技有限公司联合创始人、联席CEO姚姚，以及上海米哈游网络科技股份有限公司联合创始人刘伟，两个年轻的创业者，在长沙乘车路过一个产业园区。

“有人给我们介绍，这是一家高端园区。我们却认为，对年轻创业者来说，高端园区反倒不如低价‘盒饭’来得有吸引力。”“长沙伢子”姚姚说，长沙若能一直维持“低成本”的优势，可以吸引大量年轻人。

9月9日，岳麓峰会上，姚姚向企业家们抛出最后一个问题：“对长沙吸引年轻人来创业，还有哪些建议？”

“长沙不能只有烟火气，还应在国际化方面发力。”姚姚军说。

他举了个例子，公司曾为招聘研发人才，煞费苦心。今年，京东方在苏州建立了首座全场景数字化

艺术馆，利用新型显示技术、VR/AR/XR、传感器和人工智能等先进技术，与文化艺术相结合，推出具有科技感、艺术性和科普性的创新展览。

“效果立竿见影，前来应聘的年轻人明显变多了。”姚姚认为，长沙如果在国际化的品质场景打造上多下一些功夫，将会对年轻人有更大的吸引力。今年，艺云科技将在长沙打造全国领先的数字体验中心，激发更多年轻人的创造力。

万达信息股份有限公司高级副总裁王兆进有同感。他说，一个城市要留住人才，除了关注住房、医疗、教育、出行，还需提供丰富的文化供给。博物馆、美术馆、音乐厅，年轻人喜欢的夜校，都是留住员工的“法宝”。

“长沙是工程机械之都，有广阔的AI应用场景。”中电信人工智能科技有限公司董事长何忠江认为，长沙可以开放更多数据、更多场景，为企业和高校搭建更紧密的联系平台，让学生的奇思妙想有用武之地，与企业碰撞出创新火花。

## ◀◀(上接2版②)

“中国文化出海的新浪潮，远远不仅是一只‘猴子’那么简单。”万兴科技董事长吴太兵以《黑神话：悟空》为例，深入剖析文化出海如何借助AI技术力量，当前以网文、网游、网游为代表的文化“新三样”风靡海外，离不开数字时代的技术加持，“社交媒体大爆发之下出现的新载体，跨界合作与品牌联动的新营销，革新文化业态和消费体验的新技术，为文化出海解锁更多可能。”

论坛现场，《中国网络文学年鉴（2023）》正式发布。该书由中南大学网络文学研究所所长欧阳友权主编，系统梳理了我国2023年度网络文学发展状况。