

党建引领，以匠心“职引未来”

湖南化工职业技术学院构筑闭环式就业服务体系(三)

张建平 张咪 陈丹 廖娜



湖南化工职业技术学院。(湖南化工职业技术学院供图)

教育乃国之大计、党之大计。“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”全面擘画了新时代教育宏图，深刻回答了新时代育人之问。

作为首批“全国党建工作示范高校”，湖南化工职业技术学院依托煤制甲醇仿真实训工厂、智能制造柔性加工生产线等教学场域，党建进校园、校史馆思政教育场域，将专业学习与文化浸润、思政教育深度融合，引导学生心怀爱党初心、厚植爱国衷心、涵养爱校真心、淬炼爱岗匠心，培育了一大批新时代工匠人才。

党委书记陈超坦言，学校一直致力于把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，更加注重人才培养质量，积极探索高素质技术技能型人才培养新路，全面提升服务区域发展和国家战略能力。

思政强基 强化学生就业意愿

近日，笔者走进湖南化工职业技术学院

院校史馆，领略该校丰厚的历史底蕴。

知史爱校，以史明志。

校史馆以学校精神文化为魂，以时间为经，以学校重要事件和重大办学成果为纬，分五个篇章展现学校六十余年从无到有、从有到强的办学历程和办学成就。

从建校以来，该校累计为社会输送近16万名高素质技术技能人才，他们在各个领域展现才华、闪烁光芒。

此外，近10年，该校学生还在省级以上竞赛中获得国家级、省级奖项400余项，其中团体和个人一、二等奖达200余项。学校连续多年在全国职业院校技能大赛化工生产技术赛项中斩获一等奖，两次摘取全国大学生数学建模竞赛“高教社杯”桂冠。

这些成绩离不开学校构建的“党委统领、行政推动、骨干带头、教师跟进、思政落实、学团呼应”的多维度素养教育工作体系，全力培养有信仰、有理想的技术技能人才。

该校坚持开门办思政课，面向改革和

发展实践，创新思政教学常规模式，将思政小课堂融入社会大课堂，把立德树人融入实践教育各环节，将课程思政浸润学生学习每堂课，“体、面、点”推进思政教育，打通育人“最后一公里”。大力打造思政课特色品牌“行走的思政课”与“云上思政课”，将思政课堂常态化搬进校史馆、党建文化园等校园思政场域，引导学生树立正确的价值观。

就业创业教育是人才培养方案中重要环节。为此，学校制定了以职业发展、就业指导、创新创业教育为主要公共必修课的从入学到毕业“三年不断线”的全程化就业创业课程体系，形成了与党建深度融合的“阶梯式”就业创业教育特色，强化“就业思政”，校领导班子成员参与就业指导，开展现场思政课，把就业观、择业观、创业观教育贯穿人才培养全过程。

党建铸魂 提升学生就业服务质效

为全面推进校企合作新进程，提高职业技术人才培养质量和拓宽学生就业渠道，湖南化工职业技术学院积极开展访企拓岗促就业专项行动，校领导带队走访相关部门、重点企业，强化资源拓展。

今年3月，学校党委书记陈超率队赴韶关、广州等知名企业开展访企拓岗活动。同月，学校校长隆平率队赴上海、苏州、安徽铜陵等地进行访企拓岗……

以党建为引领，全校师生齐抓就业。

学校化学工程学院党总支2022年立项全国第三批党建工作标杆院系建设单位。近年来，化学工程学院坚持党建引领，以实现毕业生更高质量更充分就业为工作目标，不断强化就业导师专业化、就业指导个性化、就业服务信息化、就业跟踪长期化的“四化建设”。毕业生更高质量更充分就业显著提升。

据统计，该院在中石化、中石油、中海油等大型国有企业，在美孚、巴斯夫、壳牌等外资企业，宁波华华、浙江龙盛等行业龙头企业，湖南源点、广州伊斯佳等行业新兴企业中就业的学生超过了40%。

此外，制药与生物工程、机械工程、智能控制工程、现代信息工程、经济管理、商务贸易等学院均针对学生的实际情况，多举措开展大学生就业指导平台。搭建毕业生与用人单位线上交流平台，及时发布用人单位招聘信息；做好毕业生基本信息的统计与上报、信息发布、校内招聘等工作，确保就业工作高效运转。据统计，近3年，该校就业率稳定在95%以上。

职业教育，任重道远；化院未来，拭目以待。在加快高水平学校和高水平专业群建设的道路上，湖南化工职业技术学院必将砥砺前行、笃定前行，为高质量发展培养高素质技术技能人才，为实现中国式现代化培养更多的大国工匠。

及农文旅产业，引进岳阳市成熟的藁头、艾叶、辣椒等产业并成立公司常态化运营，帮助保靖县在乡村建立茶叶、油茶、红薯粉、辣椒、豆腐、藁头等加工厂6个。

2023年，岳阳市财政援助326万元用于示范村建设，打造12个人居环境整治示范村，共建13个新时代文明实践中心站(所)，党建引领乡村振兴示范村数量达18个。

(向伟 李璇)

岳阳保靖以党建引领探索对口帮扶新路径

7月28日，岳阳市“百企联百村”结对企业赛红食品公司，在湘西土家族苗族自治州保靖县和平村订单辣椒开种。

近年来，该村坚持党建引领，借助岳阳市乡村振兴对口帮扶契机，探索产业发展思路，走出一条“帮扶+”的乡村振兴新路径。

2022年，岳阳市委组织部与保靖县委

组织部签订共建党建引领乡村振兴示范村合作协议；保靖县出台《保靖县抓党建促乡村振兴争创示范县发展规划》，有效推动党建引领示范村建设。

为全力发展订单农业产业，帮助保靖农产品实现更高价值转化，保升公司、渔米之湘、金阳惠农、赛红食品等4家食品深加工企业入驻保靖。

保升公司在该县种植玉米2400亩，金阳惠农公司认领数字茶园1000亩、生态认养鸡万羽、猪羊千头，赛红食品公司种植辣椒1200亩，渔米之湘公司携手百宇农业发展食用菌2000亩，为保靖县带来经济效益达6000多万元。

围绕保靖县“两茶一果”产业优势，岳阳市帮助发展壮大茶叶、柑橘、油茶

绥宁一社区矫正对象被撤销缓刑收监执行

近日，在绥宁县人民检察院依法监督下，社区矫正对象陶某某被收监执行。

2024年2月21日，社区矫正对象陶某某因犯非法持有枪支罪被绥宁县人民法院判处有期徒刑一年，缓刑一年六个月，缓刑考验期自2024年3月5日至2025年9

月4日止。然而，陶某某并未珍惜缓刑机会，在缓刑考验期内非但不认真悔过，遵守法律，反而不服社区矫正小组管理，再次挑战法律底线，2024年6月3日因盗窃他人家禽被绥宁县公安局做出行政拘留十二日的处罚。

绥宁县人民检察院认为社区矫正对象陶某某在缓刑考验期内盗窃他人财物被行政处罚，违反管理规定，且有多次犯罪前科，2024年7月16日，该院依法向绥宁县司法局提出向绥宁县人民法院提请对陶某某撤销缓刑，收监执行的检察意见。

见。2024年7月29日，绥宁县人民法院依法裁定撤销缓刑，对陶某某收监执行原判有期徒刑一年。

检察官提醒：缓刑不等于无罪！缓刑期内虽无高墙束缚，但有红线约束。社区矫正对象应该加倍珍惜矫正机会，努力改造，做守法公民，如若不服监管，再次触碰法律“红线”，将被收监执行原判刑罚。(张璐)

祁阳展示展演“旗扬文明联播”优秀节目

7月30日晚，祁阳市举行“旗扬文明联播”第一季优秀节目展示展演暨“向好人致敬”活动。

今年3月，祁阳策划推出“旗扬文明联播”文明实践活动，采取每周7天、每晚7点半、每次7分钟左右、开展7类

主题宣讲的“7777”模式，着力打造群众心有所系、情有所寄的平台。截至目前，已开播132期，并在云上祁阳APP、祁阳发布微信公众号、抖音号等平台播出，累计点击量超300万，现场观众达6万人次。

活动中，祁剧《传承》等第一季优秀节目轮番上演，13个节目被评为第一季最受观众喜爱节目，10名志愿者被评为金牌宣讲员，9个单位被评为优秀组织单位，5个单位和企业荣获文明实践爱心单位、爱心企业奖。在“向好人致敬”环节，

11名荣获2023年度中国好人、湖南好人、永州好人、湖南省第三届学雷锋“优秀志愿者”及新时代永州好少年代表来到现场，接受少先队员献花并为他们颁发了证书。近年来，祁阳涌现出了一大批道德模范和身边好人，中国好人累计上榜6人，湖南好人累计上榜24人，永州好人累计上榜25人。(刘志军 唐莹 蒋璐)

金洞管理区实现连续38年无较大以上森林火灾

7月30日，永州市金洞管理区举行半专业森林消防队伍技能比武活动，该管理区4个乡镇、金洞林场下辖8个分场共12支半专业森林消防队伍116名参赛队员，围绕“比实战、比技能、比体能”展开激烈角逐，进一步提升森林消防战术水平和实战能力。

近年来，金洞管理区党委、管委会深入践行“两山”理念，全力推进森林防火体系建设提档升级，护牢林区平安。组织管理方面，深入实施林长

制，设置区、乡、村三级林长、执行副林长，配备国有护林员、集体护林员。消防队伍建设方面，组建1支专业森林消防队伍，12支半专业森林消防队伍、45支基层应急救援志愿队伍，并保持常态化训练。消防设施配置方面，配备无人机、铁塔哨兵、高压水泵等现代化防火灭火设备，搭建起“天空地”一体化森林防火监测系统。林火阻隔方面，已建成森林消防蓄水池51个、容积3300立方米，新建

生物防火林带46.6千米，改造提升60千米，新改建防火隔离带52千米，初步形成以林火阻隔系统为主体，自然阻隔带、工程阻隔带相结合的林火阻隔网络体系。

森林防火体系建设提档升级，实现金洞管理区森林火灾综合防控能力的提升。目前，全区已连续38年无较大以上火灾发生，森林蓄积量逐年提升，生态效益日益凸显。(袁重华 邓红波 徐子岩)

师者如光 微以致远

师者，如泽如炬，虽微但能致远。

她叫戴智红，现在是邵阳市隆回县九龙学校的一名小学语文教师，兼任党总支委员、校办公室主任。14年前，怀揣着梦想和热情，她义无反顾地参加了湖南省特岗教师招聘，回到了自己的家乡，站上了那小小的三尺讲台。14年来，她把满腔的热情奉献给了挚爱的孩子们，把勤劳和智慧浇灌

在她自己的土地上，让那些花儿茁壮成长。她先后在多出任教，始终秉承“以学生为中心”的教育理念，把爱融入细致而温暖的日常。在羊古坳镇小的瓦房校舍里，她耐心地教孩子们讲普通话、唱歌跳舞画画，种风仙花牵牛花；在三阁司镇小，她第一个建立班级微信群，为留守孩子的教育架起了高效沟通的桥梁；在九龙学校，她带领学生做好一至六年级的阅读计划，开展篮球、足球等各种比赛……无论在哪里，谁没吃

早餐，谁的家庭出现了变故，她总是第一个知道，并想方设法地帮学生走出低谷，有她在的班级，就是一个以“爱”为磁场的家。

不问回报，却终有回响。多年来，她先后获评市师德师风先进个人、县优秀教师、骨干教师、优秀共产党员、县嘉奖。14年风雨兼程，她深知，荣誉只属于过去，未来更要追逐光，成为光！(罗燕 谭烨)

公立医院作为我国医疗服务体系的主体，是全面推进健康中国建设的重要力量，更是增进民生福祉的关键环节。为促进公立医院的高质量发展，必须加强公立医院党建工作，努力解决公立医院所面临的挑战，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

近年来，郴州市第四人民医院全面贯彻落实新时代公立医院党的建设，创新党建工作模式，拓展党建覆盖领域，通过思想铸魂、强基固本、文化引领“三项举措”，把党建、业务、服务质量与医院发展紧密相连，探寻一条引领医院高质量发展的新途径。

思想铸魂 把牢政治方向

强化理论武装，巩固共识力量。医院党委重视思想建设，构建起高质量发展的“同心圆”。坚持将学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，纳入党委会议首要议题、理论学习中心组首要专题及党支部长期主题，建立“日学、月讲、年终述学”的学习机制，精心打造“业余党校、红色驿站”学习场所，开展“微党课”“微讲座”“微座谈”等活动，落实理论学习。针对临床医疗、科研管理、组织政工等各个领域党员干部，探索双向学习模式，将理论学习和业务学习结合起来，全面提高党员干部的政治素养和专业水平。

强调政治领导，把稳发展方向。深入践行《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，坚决全面加强医院党组织，秉持为民健康理念、稳定把握公益导向。充分发挥院党委在确定方向、协调大局、做出决策、推动改革、确保落实方面的领导作用。在医院的发展规划制定过程中，将党建工作要求融入医院章程，修订医院党委会议、院长办公会议等决策规则，建立起高效的党委书记和院长之间的沟通联系制度，以形成统一的发展共识。

加强制度管理，编织责任“网络”。深刻理解和贯彻医院管理制度的要求，将党的领导有机融入医院管理结构、治理方式、员工激励、服务策略及文化建设的每个方面。建立“院党委-党支部-科室”三级管理架构，将管理层级进行纵向压缩，职责进行横向整合，实现从“学科管科室”到“党支部管科室”的管理模式转变。实行党委班子紧密联系支部制度，构建党委班子成员与入党积极分子、医务专家、学科带头人、年轻骨干“四联系”机制，编织党建引领责任“网络”，消除上下级交流和管理障碍。

强基固本，夯实发展根基

优化支部设置，建强战斗堡垒。党的基层组织是我们党全部工作和战斗力的基础，医院党委按照“学科发展到哪里，支部就建在哪里”的原则，优化调整支部结构，在科室建立支部，将党建工作融入科室管理，突出党支部的“前沿指挥所”作用。与此同时，增进党组织政治功能和组织功能，致力于培养卓越的支部书记队伍，充分发挥党支部书记在科室业务发展、党员教育管理、人才培养、安全生产、医德医风等方面的领导作用。

强化队伍建设，打造支部品牌。坚持创新人才培养，贯彻执行“双培养”机制，将学科骨干培养成党员，将党员培养成学科骨干或中层领导，将一批临床医学专家加入到党务工作队伍。通过“党员+名医”方式，设立党员先锋队、党员示范点和党员服务站，发挥党员名医“传帮带”作用。积极打造“一支部一品牌”特色，紧密围绕党建主题，精心规划服务社会、造福人民的项目和形式，建立具有学科特色的“1+N”党建品牌体系，引导党员干部在促进医院高质量发展、服务群众的过程中，挑重担、当先锋，促进党支部品牌建设与医院核心工作的无缝结合。

细化评估考核，健全激励机制。优化建构全面绩效管理框架，以医疗机构战略引导为主线，纳入新技术推广、效率优化、服务管理、医德医风等要素，确保医院战略目标与党建任务有机结合，以党建引领医疗服务创新，将党建优势转化为发展优势。通过党委督导、党办巡查、支部交叉评比等方式进行考核，将考核成果直接与年度评优评先、综合目标管理考核、绩效评比挂钩，全力促进党建与业务工作同频共振，为党建深度融入中心工作提供支持，为医院高质量发展畅通“经”和“脉”。

文化引领，激发队伍活力

深耕融合品牌，提升质量安全。医疗服务质量是衡量公立医院综合实力的硬指标。医院党委将提升服务水平作为重中之重，不断优化党建业务融合品牌。专注于解决群众就医的紧迫问题，结合医联体建设，改善就医感受，探索“党建+医疗服务”新模式。积极倡导“党建查房”“党建共建”“医疗质量五大行动、五大体系建设”等活动，努力推动“五大中心建设”进程，着力加强医疗质量安全，提升各学科的实力与品质，优化就医流程，提升患者就医体验，以党建引领医疗服务创新，将党建优势转化为发展优势。

深入服务群众，构建和谐医患。秉持着始终坚守的人文关怀理念，坚持党建带团建，深入开展“我为群众办实事”活动，不断加强团队协作。通过党政干部亲临医疗一线，躬身体会医疗服务的痛点难点；建立急救5G紧急救援网络，为当地居民打造了一个紧急救治网络；开展独特的“全民就医一事”服务，确保患者“仅需一次就诊”；构建健康管理网络医院体系，提供全方位的数字化医疗服务，包括预约、治疗和后续护理；积极促进“医疗互联网+”和“护理互联网+”，有效构筑融合发展“党建+”的新模式，连接了就医服务的末端，拉近了医患和谐关系。

深挖文化底蕴，营造良好氛围。医院党委秉持着文化建设的核心理念，通过创新文化观念，深挖医院历史文化底蕴，提炼出“尚德精术”的医院精神，将其融入医疗质量、医疗安全、医疗服务等方面。深入探究“学习先进、医德模范、技艺领先、服务行业”等医院特色文化建设；积极推动“廉洁之声、廉洁查房、清风讲堂、清风行动”廉洁文化品牌的建设；持续开展“最美医生、最美护士、最美家庭”等评选活动，弘扬社会主义核心价值观，不断激发队伍活力。以党建为引领，为医院高效发展注入了强劲动力，不断满足人民群众日益增长的健康需求，持续增进民生福祉。

郴州市第四人民医院推进党的建设与业务深度融合

思想铸魂 强基固本 文化引领

首素琴

洞口法院执行专项行动见成效

连日来，洞口法院执行局克服高温极端天气带来的不利影响，发扬连续作战的优良作风，不断加大执行力度，斩断黑恶势力利益链条，敢于亮剑，全面摧毁黑恶势力经济基础和“造血”功能。该院建立“一案一人一台账”，通过线上线下与银行、不动产、车管所等职能部门紧密配合，深挖财产线索，全方位多维度查询、查封、扣押、冻结涉案黑恶势力及其组织成员名下财产。不仅对罪犯及配偶名下直接财产进行调查，而且对罪犯的近亲属，包括父母、兄弟、子女等名下财产进行深挖甄别。通过网上冻结、扣划方式追缴诈骗犯李某军罚金1万元、追缴强奸犯舒某宏5000元，通过资产拍卖方式追缴涉黑犯文某110万元、追缴职务犯罪罪犯刘某益47.1万元，通过上门谈心普法，促使曾某武家属主动代为缴纳罚金4000元。该院“深挖根治”确保涉黑涉恶案件得到高质高效、及时有力地执行，实现专项行动不留死角，取得了良好的政治效果、法律效果和社会效果。2021年以来该院执行涉黑涉恶案件共8件，执行金额7452.4154万元，执行到位率96.02%。

(肖荣)