

我省进一步完善医疗卫生服务体系

省政府办公厅印发《实施方案》，明确8个方面26项任务

湖南日报全媒体记者 周阳乐
通讯员 吴晋波 董植

近日，省政府办公厅印发《关于进一步完善医疗卫生服务体系的实施方案》(以下简称《实施方案》)，提出了2个阶段性目标：到2025年，医疗卫生服务体系进一步健全，资源配置和服务均衡性逐步提高，重大疾病防控、救治和应急处置能力明显增强，中西医结合发展更加协调，有序就医和诊疗体系建设取得积极成效；到2035年，形成体系完整、分工明确、功能互补、连续协同、运行高效、富有韧性的整合型医疗卫生服务体系，医疗卫生服务公平性、可及性和优质服务供给能力明显增强，促进人民群众健康水平显著提升。

推进医疗中心建设

《实施方案》共提出了加强公共卫生体系建设、推进医疗服务体系建设、加快国家中医药综合改革示范区建设、全面提升医疗服务质量、构建全人群全生命周期卫生健康服务体系、发

展壮大医疗卫生队伍、推动医学科技创新8个方面26项任务。

医疗卫生服务体系承载着维护人民群众生命安全和身体健康的重要功能。《实施方案》指出，推进医学医疗中心建设，支持中南大学湘雅医院创建综合类国家医学中心、中南大学湘雅二医院建设国家精神医学中心和国家紧急医学救援基地，积极创建国家区域医疗中心；加强市、县级医疗服务能力建设，推进岳阳市中心医院、常德市第一人民医院、郴州市第一人民医院、湖南医药学院总医院等省级区域医疗中心建设，开展省级专科类和省级边界类区域医疗中心建设。

同时，发挥县级医院县域龙头作用，明确“十四五”期间，50%的县级医院达到三级医院服务水平；巩固基层医疗卫生服务网底，提出开展县域医疗卫生次中心建设。

发展壮大医疗卫生队伍

在医疗卫生队伍人才建设方面，

我省将实施卫生健康高层次人才支持计划，每年选拔10名医学学科领军人才、50名学科带头人、100名学科青年骨干人才。

实施急需紧缺人才培养行动。加大全科、儿科、重症医学、呼吸、精神科、传染病、老年医学、康复医学、妇幼保健、托育照顾、产科、临床药学、公共卫生、中医药、临床营养等领域急需紧缺人才培养力度。

加强基层医疗卫生人才队伍建设，做好农村订单定向免费医学生培养和乡村医学人才本土化培养工作，强化就业安置，依法加强履约管理。落实执业医师服务基层制度，鼓励医师多点执业。

提升医疗服务质量

医疗服务既要保障安全性，也要提高便捷性和舒适性。我省将执行公立医院等级评审标准，健全省、市、县医疗质量控制组织，实现死亡病例质控全覆盖。开展卓越服务示范医院创建工作。完善双向转诊制度，重点畅通

患者下转通道。推动多学科联合诊疗制度化，开展多学科病例讨论和联合查房。

为了加强老年健康服务，《实施方案》要求，“十四五”期间，设老年医学科的二级及以上公立综合性医院比例保持90%以上。建设“安宁疗护试点省”，市州至少建成1个安宁疗护示范病房，县市区至少1家医疗机构开展安宁疗护服务。

健全中医医疗服务体系

为了让群众在家门口享受优质中医服务，《实施方案》提出，推进市级中医医院建设一批国家中医特色重点医院，到“十四五”末，实现县级公立二级甲等以上中医医院全覆盖，其中35%达到三级水平。加强中医医院急诊急救能力建设，建设中医医院治未病中心。

此外，实施中医药科技创新工程，围绕临床重大、难治、罕见疾病，湖湘中医药优势特色病种以及湖湘中药材种质资源保护与创新等实施一批重大科研项目。

稳增长 促发展 强信心

岳阳面向重点产业链“重金纳才”

80家企业266个岗位招揽急需紧缺人才，年薪均在20万元以上，最高年薪80万元

湖南日报11月1日讯(全媒体记者 徐典波 通讯员 张洁 宋倩)今天是第三个“岳阳人才日”，岳阳学院举办博士人才引进集中签约仪式，26名博士签约入职。今年，岳阳开展“四海揽才”活动重点招引产业人才，设立“招才引智工作站”，聘请“引才大使”，已引进65名博士和900多名“双一流”高校硕士。

当天，岳阳市启动重点产业链“重金纳才”活动，80家企业拿出266个岗位招揽急需紧缺产业人才。岗位年薪均在20万元以上，其中30万元以上年薪的岗位126个，占比47.3%，最高年薪80万元。岗位覆盖石油化工、装备制造、新材料、食品加工、电子信息、医药等行业领域，共招揽高级管理人才57人、研发人才120

人、高端营销人才14人、高技能人才75人。

岳阳把人才工作列为“一号工程”，出台“人才新政45条”，为打造现代石化、绿色食品、现代物流、先进装备制造等九大重点产业链提供人才支撑。该市每年设立超1亿元人才发展专项资金，制定涵盖引进、培训、激励重点产业人才系列支持措施。定期遴选一批创新创业类产业领军人才，每人给予100万元资助；实施科技创新人才团队、巴陵青年英才等项目，对高技能人才给予最高200万元安家补贴；对新认定的省级以上重点实验室、企业技术中心、工程技术研究中心、新型研发机构，给予20万元至100万元资助。

湘粤非铁海联运通道 第400列班列发车

提前两个月完成全年发运目标

湖南日报11月1日讯(全媒体记者 李永亮 通讯员 易丽莎)昨天，一列满载吉利汽车的粉色班列从株洲发车，运往马来西亚。这是湘粤非铁海联运通道今年第400列班列发车，标志湘粤非铁海联运通道提前两个月完成全年发运目标。

湘粤非铁海联运通道自2021年在株洲开行以来，湖南的汽车、钢材、化工

品、陶瓷、粮食、茶叶等货物，经铁路源源不断运至广州南沙港，再乘船漂洋过海抵达肯尼亚蒙巴萨港，形成一条湖南至非洲的全新进出口通道。

与江海联运模式相比，湘粤非铁海联运模式全程缩短10至15天左右，有效帮助企业解决物流周转时间长、综合物流成本高等难题。

中国长城文印产品 新产线在湘江新区投产

致力打造中部地区规模最大的文印产业基地

湖南日报11月1日讯(全媒体记者 王晗)10月30日，中国长城文印产品新产线建成投产仪式在湖南湘江新区举行。这是中国长城在中部地区规模最大的国产文印产品新产线，标志着中国电子在湘发展再上新台阶。

现场，中国长城与湘江新区正式签约，双方将在先进计算、产业园区建设、文印产品及产业化项目等领域深化合作。作为中国电子打造国家网信事业核心战略科技力量的主力军，中国长城聚焦计算产业、系统装备两大主业，为湘

江新区打造先进计算产业高地和全球研发中心城市提供坚实底座。此次建成投产的新产线掌握文印产品核心技术，具备完整知识产权和国内供应链，将打造成为中部地区规模最大的文印产业基地，预计2025年实现百万台年产能。

湖南是中国电子核心业务战略要地，在湘业务布局涉及计算产业、工业互联网、高新电子、智能制造等领域。今年6月，省政府与中国电子签署战略合作协议，携手推进数字经济创新发展，共建国家级电子信息产业集群。

首批“湘江青年社科人才”名单公布

湖南日报11月1日讯(全媒体记者 周泽中 通讯员 易冰莎)11日上午，首批“湘江青年社科人才”培养工程入选人才座谈会在省社科联召开。首批20名“湘江青年社科人才”培养工程入选人才参加会议。

会议发布了《湖南省社会科学界联合会关于公布首批“湘江青年社科人才”培养工程入选名单的通知》，并为入选人才颁发证书。湖南大学青年教授陈少威、中南大学青年教授曹裕作为人才代表作了

交流发言。

据悉，“湘江青年社科人才”培养工程将通过一系列措施，努力培养一批科研能力突出、成长潜力较大的青年社科拔尖人才，形成与国家、省级社科人才培养工程相互衔接的青年社科人才队伍建设体系，逐步形成我省社科各领域高层次领军人才的重要后备力量，增强我省哲学社会科学整体研究水平和创新能力，推动哲学社会科学事业高质量发展。

智汇潇湘
省委组织部 省委人才办 湖南日报社 联合出品

湘潭市雨湖区： 打好科技人才“组合拳”

湖南日报全媒体记者 周帆恒

“在科技特派员指导下，公司通过研究石墨烯智能装备，成功改善了育苗环境，让本地新鲜蔬果提前上市，有效拉长了黄金销售期，实现增收50多万元，降低种植合作成本15万元。”

“通过湘潭大学谭平安博士合作，成功解决了我们双电机在永磁同步电动机整体控制系统方面的难题，实现新增产值400万元，节约成本20万元，获得了省内外客户的高度认可。”

连日来，湘潭市雨湖区科技人才工作捷报频频。依托省级创新型区建设，雨湖区充分挖掘优势科教资源，聚力打造“党建+科技人才+产业”模式，以党建引领科技人才工作提质增效、促进产业转型升级，打好科技人才“组合拳”。

深化产教融合。雨湖区把项目引才作为补齐产业发展短板的最优路径，聚焦传统优势产业转型升级、新兴产业扩容提质和关键技术攻关，广泛收集科技人才需求清单，与省内外科技人才和相关专业机构开展对接，大力实施“项目+人才”的“带

土移植”工程，吸引北斗研究院团队、王先友教授研发团队、中南大学冶金学院研发团队入驻雨湖，有效突破和优化钠离子关键材料、锰系材料等方面的技术研发。

优化平台建设。雨湖区立足产业发展基础，突出以企业为主体、市场为导向，依托高校院所科技人才资源优势，积极打造“产学研研创新联合体”项目。目前，联合体已引进20余个高校成果进行孵化和加速，和长沙北斗研究院、湘潭大学、湖南科技大学、湖南工程学院已达成产学研深度合作，通过联合投资基金投资高校项目已达2000余万元。

强化服务保障。雨湖区积极开展“专家教授企业行”、“产学研融合”专题座谈，“科技活动周”系列活动，已促成16家企业与各类高校院所达成28项合作，并通过派驻科技特派员、开展揭榜挂帅项目、人才双向交流等方式，促成35家企业与区内院校开展合作。雨湖高新区新建人才公寓135套，使用率达95%，后续还将为科技人才提供定制化特色公寓200套。一系列的举措为企业提供了智力支持和人才保障，有效营造了干事创业的浓厚氛围，吸引了青年人才来雨湖发展。

全面从严治党在路上

湖南日报全媒体记者 刘笑雷
通讯员 史训杰 陈庆林

11月1日，桂东县沙田镇“第一军规”广场，一批来自桂东县的年轻党员干部正在此接受廉政教育。“通过一幅幅老照片、一件件老物品，感受党纪军规的厚重和温度。”桂东县沙田镇镇干部赵益晨每次来这里都有新的体会，“将从中汲取红色力量，传承廉洁文化，扣好廉洁从政‘第一粒扣子’。”

湘南起义策源地、“第一军规”颁布地、“半条被子”故事发生地……郴州是一片红色热土。近年来，郴州市纪委监委将红色资源与廉洁文化建设贯通，让党员干部在“红廉旅”融合中传承党的廉洁基因。

在1955年新中国授衔的开国将帅中，有9位郴州籍将军。郴州市纪委监委组织各地挖掘整理将军清廉故事，

开展形式多样的宣讲活动。嘉禾县大力建设萧克将军故居及农民夜校，通过组建红色宣讲团、开设萧克将军廉洁家风党课，广泛宣讲将军清廉故事。北湖区开展红色故事演讲比赛，以精彩讲述展现邓华将军“不搞特殊，未私过公家一分钱”等清廉故事，让干部群众收获“沉浸式”体验。

拓展传播渠道，推动廉洁文化“走出去”。10月12日，汝城“半条被子”故事宣讲团走进中央纪委国家监委新闻宣传中心开展主题宣讲活动，接地气的宣讲受到党员干部好评。

将红色革命旧址打造成廉洁文化教育基地，是郴州的一项有益探索。郴州充分运用红色资源，建设“半条被子”的温暖”、全国首个“纪律文化”专题陈列馆、

让廉洁文化浸润人心

郴州探索“红廉旅”融合新路径

“中国核工业第一功勋铀矿”711矿等一批廉洁文化教育基地；将湘南起义纪念馆、邓华故居等阵地串珠成线，打造142公里的西河廉洁文化示范带；选取10个廉洁地标，绘制“郴州廉洁地图”，开发以桂东沙田、汝城沙洲为核心的廉洁文化旅游线路，推动“红廉旅”融合，实现社会效益和经济效益相统一。

郴州市纪委监委宣传部负责人说：“廉洁阵地化虚为实，让廉洁文化有址可寻、有物可看、有情可寄，有利于干部群众更好地接受文化熏陶、思想洗礼。”

郴州市纪委监委还不断丰富廉洁文化供给，推出一系列让干部群众喜闻乐见的文创作品。泛黄的历史照片、动人的故事情节、纪检监察干部的深情讲述……郴州市纪委监委推出的微

纪录片《将军故里 清明廉风》一经发布，便迅速在网络掀起传播热潮。系列纪录片共6集，采取短小精悍的短视频形式，撷取郴籍将军对党忠诚、淡泊名利、家风严正的典型事迹，用故事反映郴籍将军廉洁品质。

拍摄《中国共产党人的精神谱系一夜宿梨山》等10余部廉洁文化作品，在中央纪委国家监委网展播；挖掘《黄克诚与乡亲》《萧克与他的乡亲》等郴籍将军的清廉故事，在中国纪检监察报、中央纪委国家监委网网站、视频联动刊播；精心组织创作现代昆剧《半条被子》《热土沙洲》《乌石记》等100余部优秀廉洁文化作品……在郴州，一批优秀廉洁文化作品竞相涌现，廉洁之风浸润干部群众心田。

《上接1版》

“为了吸引我们返乡发展，益阳市委、市政府和益阳高新区工委、管委会下足功夫，光深圳就来了5次，最晚的一次谈到凌晨2点。家乡的诚意让我很感动。”信维通信股份有限公司董事长、益阳安化伢子彭浩说。

感动之余，更多的是地方不断增强的吸引力。湖南锚定“三高四新”美好蓝图，奋力打造国家重要先进制造业高地，创新有基础、有优势。

益阳正着力打造“世界电容器之都”，铝电解电容器约占全球35%以上市场份额，基础雄厚、人才集聚。

2021年，信维电子这一投资超200亿元的超级项目，落户益阳。达产后，或将成为中国最大、全球第二的MLCC研发生产基地。

“三项行动”，把一连串不可能变成了可能

进军MLCC，对信维而言并非易事。投资门槛高，技术难度大，竞争对手“遥遥领先”。

MLCC对益阳而言，是迄今为止全市投资规模最大、规格最高的电子信息产业项目，填补了益阳在高端电容器制造方面的空白，将在全市乃至全省电子信息产业及先进制造业版图上留下重要一笔，却也是对政府服务能力一个全新领域、更高要求的挑战。

难，是真难！

今年4月，益阳市委、市政府联合印发《关于开展“执行力提升年”行动方案》《关于开展“能力素质提升年”行动方案》《关于开展“营商环境提升年”行动方案》，把开展“三项行动”作为打好一点务实提升问题的抓手，作为加强干部队伍作风、能力建设，优化营商环境，推动全市高质量发展的大事要事来抓。这无疑给包括信维电子在内的所有投资项目，注入了一剂强心针。

迎着朝阳走，顶着困难上。信维电子科技(益阳)有限公司负责人张庆堂记得，项目进驻以来，益阳市委书记陈竟、市长熊炜多次到项目调研、现场办公。益阳高新区工委、管委会负责人密集调度、驻守现场。“尤其是今年6月14日，熊炜市长实地调研后，要求市政府督查室同市发展和改革委员会、益阳高新区管委会成立工作专班，对信维电子MLCC项目量产问题驻点督查。他还每周日晚上听进度汇报、调度相关部门，一个一个问题解决。连续16周，周周如此。”

希达工程管理咨询有限公司负责人蒋根虎对一次“意外”记忆犹新：因原设计的缺陷，配电工程在实施过程中发现不能满足生产用电需求，使得后续设备无法进场。“那是涉及好几百万元的重大变化。那段时间，益阳高新区经常组织开会到凌晨一两点，一点一点落实问题。解决。按正常程序，没有一两个月办不下来的事，他们愣

是在20天内拿下了。”蒋根虎感叹，“益阳的干部，遇到事是真敢往前冲呀。这份担当和执行，太珍贵了。”

益阳市信维电子MLCC项目量产工作专班负责人刘让友介绍，专班自6月16日进场，工作任务清单由最初的4个方面23个问题，进一步梳理增加到62项134小项问题。“问题在一点点增加，办法也在一个个出炉，一连串不可能变成了可能。”刘让友说，尽管工程庞大、任务复杂，但涉及建设节点、环节、步骤的发改、自然资源、住建、城管等相关职能部门，审批应减尽减、土地应供尽供、资金应保尽保，全力配合信维电子、中建五局三公司、益阳高投、益阳东创投、希达咨询公司、专业承包商等建设相关方攻坚克难。“这样的执行力和能力素质，我们专班工作人员在督查过程中，经常被感动。”

奋战138个日夜，信维MLCC顺利投产！

“三项行动”，给“三项行动”答卷评了高分

在实现信维电子MLCC项目量产实践中锤炼，展现的益阳市、益阳高新区各相关部门“三项行动”成效如何？“他来益阳发展，值得！”今年中秋节，信维电子负责人张庆堂的家人，和公司其他高层次人才的家属一道，应邀参加由信维通信公司与益阳高新区工委、管委会组织的“爱湖南、爱益阳、

爱信维”家属访问活动。2台大巴、100多名家属，在信维电子工厂和长沙益阳两地一圈转下来，家人原来满满的担心，化为满怀的信心。张庆堂的家人看中信维电子的发展前景和湖南的人文环境，计划着跟正上高中的孩子商量，高考就考湖南的大学，一家人从一线城市奔赴益阳来团圆。

“受如此礼遇，我的选择值得！”牛富荣去年从长沙理工大学硕士毕业后加入信维电子。“政府提供拎包入住的人才公寓，免费开放健身房，经常组织社团活动，我对目前的工作很满意。”牛富荣说，他一点儿也不后悔当初放弃一线城市企业抛来的橄榄枝。“这样的‘重视’，能让我成长更快。”今年4月12日，信维电子人力资源部收到申请益阳市“人才新政25条”政策补贴享受的相关提示文件，像牛富荣一样符合条件的员工，占公司现有员工总数的15%。

“那些奋斗的日日夜夜，值得！”益阳东创投投资建设有限责任公司副总经理秦有恒说，东创公司作为信维电子定制厂房的承建方，在益阳高新区工委、管委会和益阳高新产业发展投资集团有限公司的支持下，从零开始，14道工艺，一点一滴学，一天比一天有进步。“这么一个项目跟下来，感觉学到的东西有十几本书那么多。”秦有恒和团队伙伴深深收获满满。“他们在实践中提升的能力和水平，以后能派上大用场。”希达公司负责人蒋根虎如是评价。