

“聚才成势,聚智兴业”推动高质量发展

——娄底市委人才工作会议召开一周年综述

千秋基业,人才为本。
时序更替,岁月日新。

一年之前的今日——2022年4月14日,娄底市委人才工作会议发出“奋力打造全省人才副中心城市,为建设社会主义现代化新娄底提供坚实的人才支撑”的号召。一时间,娄底市委求贤若渴、唯才是举的诚心、信心与决心让人瞩目。

一年来,市委深入实施人才强市战略,坚持一把手打头阵抓第一资源,全面升级“1+N”人才政策体系,打响“才聚娄底梦飞扬”工作品牌。

一个个振奋人心的人才引进培育办法逐步实施,一项项鼓舞士气的人才激励举措相继落地,一批批行业领军人物、创新团队、青年才俊在娄底落地生根大显身手。

智汇潇湘,才聚娄底。聚才成势、聚智兴业。中部地区“材料谷”朝着“高端化、智能化、集群化、绿色化”方向大步迈进,娄底高质量发展成色越来越足。

新政展赤诚 广邀四海俊秀

湖南华菱涟源钢铁有限公司技术中心主任梁亮是娄底市B类高层次人才。他带领团队突破了吉帕级薄规格超高强钢板组织调控和高平直度板形控制技术,解决了超高强度钢板的强韧性矛盾和低残余应力控制两大世界性难题,成果突破了四个世界之最:规格最薄、级别最高、强韧性最好、成型性最高,市场占有率达70%以上,近三年累计创效22.7亿元,同行专家评价“工艺技术首创,整体达国际领先水平”。

表彰先进以树立标杆,娄底坚持“优中选优”原则,全年认定了B、C、D类高层次人才共135人。“标杆”示范引领,进一步激发了各类人才创新创业热情,营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

诚意满满以招引人才,娄底发布全市“史上最大力度、最高标准”的人才新政“36条”。博士研究生5年内可享受63万元补

贴,先进结构材料产业领军人才,可获50万至150万元奖励和50万至150万元购房补贴;重点领域紧缺急需人才及团队,最高可获200万元补贴或最高1000万元项目资助,以前所未有的力度吸引人才,充分宣示娄底的爱才之心、引才之切、储才之力、用才之诚。一年来,共引进各类人才23545人,同比增长220%。

狠抓落实以用好政策。今年3月,娄底举行人才新政奖励兑现大会,为2021年度湖南省科学技术进步奖和技术发明奖4个获奖团队发放配套奖励40万元、2022年度“小荷”人才奖励补贴75万元,为高层次人才、新引进人才发放奖励1800多万元、84张湘中英才卡真金白银兑现人才新政奖励,让诚意贯穿始终。

顶层设计,勾画全局。娄底编制出台“十四五”期间人才发展规划,明确今后五年娄底市将围绕打造中部地区“材料谷”,重点聚焦10条工业新兴优势产业链对技术技能人才的需求,建设一支与娄底市产业发展相适应的数量充足、结构合理、素质较高的技术技能人才队伍。到2025年,全市将新增卓越工程师1万名左右,技能人才总量达到40万,高技能人才占技能人才比重达到30%。

聚力搭平台 厚植科创沃土

阔步迈向中部地区一流的先进材料产业高地的娄底,正进入推动高质量发展的机遇期、关键期、黄金期。

一年来,娄底市紧扣人才“金钥匙”,大抓平台、抓大平台,聚焦资源整合,加快打造协同式、高能级的人才发展平台,不断提升人才集聚能级,最大限度释放人才红利。2022年,娄底成功创建国家企业技术中心1家,实现湖南钢铁行业国家研发平台“零的突破”;娄底高新区科技企业孵化器升级为国家级创新服务平台;美程陶瓷成为娄底市首家全国制造业单项冠军;另外,省级科创平台也在娄底遍地开花,成功

申报省级工程技术研究中心3家、省级企业技术中心9家、省级“双创”示范基地1家、省工程研究中心2家、省级众创空间1家。

吸引人才,特别是高端人才的首要因素是发展空间。当前的娄底,正举全市之力打造中部地区“材料谷”,致力于建设全球领先的中高端汽车板基地、世界一流的液压缸智能制造产业基地、亚洲最大的高强度钢基地、全国最大的硅钢基板生产基地。通过这一张张响亮的“名片”,娄底市靶向引进科技领军人才和创新团队,重金发布6个“揭榜挂帅”项目。一年来,从知名高校、科研院所引进28个团队、126名科技人才与38家企业开展技术合作,新增省级企业科技创新创业团队2个,培育省级产教融合型企业25家,新增高新技术企业74家、国家级专精特新“小巨人”企业6家。

如今,“千里马”们正快意奔驰在娄底搭建的广阔平台上。今年3月,娄底市召开“智汇潇湘·才聚娄底梦飞扬”——单杨院士创新团队工作室、湘中人才集团揭牌大会,与中国工程院单杨院士团队签订合作协议,开展产学研项目的深度合作。

不为所有,但求所用,娄底还通过柔性引才的方式,邀请了一批院士专家助力发展,2022年,毛军发、姜涛院士相继到娄底企业开展技术指导、交流研讨,王汉中、刘少军等娄底籍院士为家乡提供乡村特色产业农业团队支撑,周宏灏院士与娄底市中心医院继续签订“精准医疗联合实验室”合作协议。

筑巢引凤 用真心换真情

筑得好巢方引凤栖,花开芬芳自有蝶来。吸引并留住人才,形成人才聚集之势,需要有良好的环境做保障,只有不断优化发展环境,充分激发人才创新创业活力,一座城市才能真正迎来希望的春天。“高看一眼,厚爱三分。”娄底对人才的关爱,渗透在

服务理念,流淌在发展环境中,“变现”为城市的跨越式发展。

说起在娄底工作的感受,湖南五江高科技材料有限公司新引进的“90后”研发工程师张金琦谈道:“娄底为我们年轻人提供了一个很好的发展平台,在这里,你可以大胆去想、勇敢去闯,实现自己的价值。”广大人才可以直观的感觉,娄底有极大的包容性和开放性,为年轻人提供了施展才华的机会和平台。

在激烈的“人才争夺战”中,娄底下好“先手棋”,打好“主动仗”,坚持以“绣花”功夫做实做细人才服务工作,持续优化人才发展生态,通过搭建发展平台、紧盯“关键小事”、解决现实问题等暖心举措,努力涵养吸引人才、成就人才的人才生态。

娄底成立湘中人才集团,全力打造人才资源共享服务中心、人才职业培训发展中心、人才“超市”数字智能中心,为娄底人才市场提供全链条、高品质服务。构建覆盖全市、上下贯通的人才分级分类服务体系,开通人才线上线下直通服务,发放“湘中英才卡”,为持卡者在政务办理、医疗保健、子女入学、观光旅游、创新创业等8个方面开辟绿色通道,通过“一事一议”,全年协调解决人才入编、家属就业等问题40余个,促进人才健康无忧干事创业。厚植安居“沃土”,以最快速度最高标准推进1300套人才公寓建设,首批248套已顺利拎包入住。畅通金融“活水”,创新推出人才专属信贷产品,累计向22家科创企业发放“知识价值信用贷”7700万元,为13家企业发放“湘中人才贷”1.2亿元,着力化解科技创新企业“最先一公里”的资金难题。

奋进新征程,开拓新局面,娄底比以往任何时候都更加重视人才、渴求人才、爱惜人才。打造“材料谷”,建设新娄底,娄底也比以往任何时候都更能吸引人才、孕育人才、成就人才。娄底全力优化发展环境,竭诚为人才服务,切实让各类人才在娄底施展才华、放飞梦想、成就大业。

(熊小平 廖金蛟 张露思)

胡巍

2023年全国税务工作会议指出,组织收入从“税费费辅”转变为“税费皆重”。新形势下,务必树牢“税费皆重”理念,把握“税费皆重”特点,抓好“税费皆重”实践,不断提升税费治理能力、增强系统统筹效力、激发干事创业活力,为税收现代化服务中国式现代化贡献智慧和力量。

一、强认识:“税费皆重”怎么看

国地税征管体制改革以来,经过多轮社保费和非税收入划转改革,税收、社保费、非税收入“三驾马车”呈现出并驾齐驱态势,在税收工作处于同等重视、同样重要、同是重点的地位。

(一)坚持“税费皆重”是服务“国之大者”的必然要求。坚持“税费皆重”,是贯彻习近平总书记关于税收工作的重要论述和重要指示批示精神,落实党的二十大关于扩大社会保险覆盖面等部署要求的重要抓手,必须将“费”与“税”置于同等高度,在党和国家工作大局下想问题、做工作,抓落实、见成效,更好地发挥税收在国家治理中的基础性、支柱性、保障性作用。

(二)坚持“税费皆重”是扛牢“税之重任”的关键所在。坚持“税费皆重”,必须围绕税收现代化服务中国式现代化,深入掌握税收与非税最新政策和规律,实现税费改革一体推进、税费风险一体防控、税费服务一体展开,将有限的执法、服务、监管、共治资源合理配置,推动税收工作全面提质增效,持续促进税费收入质的有效提升和量的合理增长。

(三)坚持“税费皆重”是回应“民之关切”的现实之需。坚持“税费皆重”,必须着眼于国计民生和群众的切身利益,进一步深化“放管服”改革,促进职能转变,优化营商环境,推动高质量发展,切实解决好与纳税人缴费人息息相关的“重要小事”,提供更加优质高效、更加智能便利的办税缴费服务,积极发挥税收、社保、非税服务社会稳定和经济民生的重要作用。

二、讲策略:“税费皆重”怎么办

在2023年全国税务工作会议上,国家税务总局党委对税收现代化建设“六大体系”和“六大能力”作了调整充实完善,将“谋划创新能力”优化提升为“守正创新能力”,将“协同共治能力”优化提升为“集成共治能力”,为坚持“税费皆重”指明了方向。

(一)坚持系统观念,实现管理集成。发挥“党建引领促发展”作用,对核心领域要适当提级管,对综合事项要善于统筹管,对关键环节要坚持重点管,将“以税促费”和“以费助税”有效联动起来。打造“紧密配合、环环相扣、无缝衔接”的税费管理链条,不断强化系统上下行动统筹、业务部门推进统筹和工作事项见效统筹,全力构建纵向联动、横向配合、多方参与的工作格局。

(二)坚持问题导向,推进管理突破。紧紧盯住税收改革发展中的共性个性问题,全面梳理税费制度和征管等方面的差异,着力破除体制性障碍、机制性梗阻、政策性难题。加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进,不断补齐短板弱项和制度漏洞,立稳税收事业高质量发展的“四梁八柱”,使各项工作在纠错中推进、事业在问题解决中发展。

(三)坚持守正创新,促进管理升级。强化守正创新在税收现代化建设全局中的核心地位,既要把握正确方向、遵循客观规律、继承优良传统,又要善于研究新情况、谋划新思路、创造新方法。以金税四期建设为契机,切实加大对大数据、人工智能、区块链、5G等现代信息技术应用,探索更多具有基础性、牵引性作用的改革举措,形成一批可复制可推广的创新成果。

三、提质效:“税费皆重”怎么干

“以各项税收工作的提档升级,展现税务部门服务中国式现代化的实际成效”是我们的工作目标。成效应该体现在四个方面,就是工作能够形成经验得到推广,能够管控风险行稳致远,能够精优举措提高效率、能够培养人才后继有人。

(一)发扬优势找经验。要遵循“呈亮点、显特色、扩影响”路径,在巩固不动产司法拍卖涉税事项办理协作机制、成品油零售行业税费精诚共治、“以地控税以房控税”税源管理等优势项目的基础上,进一步聚焦堵点难点难点问题探索新经验,推动每个基层单位、工作部门每年主抓1-2项重点任务,努力营造“百花齐放”的良好氛围,打造税费征管的工作品牌。

(二)防范未然找风险。全面排查、梳理、分析税费业务管理中的风险事项,确定风险监控方法,研究风险防控措施,把风险防范于未然、消灭于萌芽。强化风险任务统筹,不断增强发现风险的“眼力”,研判风险的“脑力”、化解风险的“战力”,通过跨部门协同作战、资源共享,拿出切实管用的办法,补齐单一税费种风险应对短板,提升税费种风险集成监控质效。

(三)结合实际找措施。建立税费种跨部门、跨区域协调联动机制,确定重点管理事项清单,构建“归总指挥、统筹协调、紧密配合”工作格局。发挥基层首创精神,鼓励和引导系统上下围绕“完善基本制度、优化基本流程、提升基本能力”,不断完善行业税费管理和日常监管机制,努力形成一整套较为成熟、较为系统、贴合实际的打法、方法、战法。

(四)架梯搭台找人才。探索“揭榜挂帅”机制,搭建学习交流的平台,作为历练干部的擂台、发现人才的舞台,把重点攻坚任务作为历练干部的“大熔炉”,把征管工作主战场作为发现人才的“赛马场”。探索“优位提拔”“奖优罚劣”等方面制度机制,倾力培育一个可感知可拥抱可获得的成长成才氛围,让“吃苦者吃香、出力者出彩、有者为有位”成为最鲜明的导向。

贯彻到「提质增效」的实践探索中
把「税费皆重」的工作理念

每年预计可为全州企业和群众减轻中介服务负担5000万元,为机关企事业单位节约行政成本2000万元

湘西州全面整治中介市场

湘西土家族苗族自治州人民政府近日出台了《关于推进全州中介服务市场健康发展助力优化营商环境的实施意见》,整治规范中介服务,并将其作为2023年州定15件民生实事之一,纳入打好重点民生保障仗范围,要求由州优化营商环境专班牵头办理,每月向州政府上报工作推进情况。

据测算,中介服务市场整治到位后,每年预计可为全州企业和群众减轻中介服务负担5000万元以上,为机关企事业单位节约行政成本2000万元左右。

随着市场经济的发展和政府职能的转变,交由市场自主决定的事项越来越多,使得中介服务如雨后天春笋纷纷涌现,造成中介机构良莠不一,也使得中介服务收费过多过乱。

湘西州人民政府安排州优化营商环境专班和州行政审批服务局开展联合调研,要求出台制度性文件,对中介服务予以全面规范。湘西州优化营商环境专班人员先后赴常德和江西萍乡、赣州等地考察,借鉴外地先进经验,最终出台了这一文件。文件要求,按照“扶持发展、强化引导、规范有

序、提升质效”的总体要求,构建适应高质量发展需要、管理有序、自律规范、质价相符的现代中介服务体系,力争到2025年,全州培育引进知名度高、信誉度高、竞争力强的中介服务品牌机构15个左右。

放宽中介服务市场准入条件,引导入驻网上中介服务超市,明确行政处罚中介服务事项清单,凡未纳入目录清单的中介服务事项,行政部门不得要求企业和群众提供,对法律法规明确应取消的中介服务事项坚持“应取尽取”,尽最大限度减轻市

场主体责任。

对财政性资金中介服务进行限额管理,对不按要求选取中介服务的项目,财政部门不得拨付中介服务费及办理结算,审计部门在决算审计中予以反映。文件规定,行政职能部门和工作人员不得以任何形式指定或变相指定中介机构,一经发现,纪委监委将予以查处。

同时,进一步规范中介服务收费,对中介服务收费实行明码标价,加强监管,严禁拆分、重复、扩大范围收费,对扰乱中介市场的行为,市场监管部门将依法严厉查处。行政审批部门将对中介机构实行“红名单”和“黑名单”管理,进行年度测评,并纳入信用监管,对失信中介机构予以惩戒。(杨荣波 李友斌 张锐 魏芳柏)

桑植“以案代训”提升纪检监察干部执纪水平

“办案过程中,我们不仅要善于从细节之处抽丝剥茧,还要讲究方法和策略,善于做思想政治工作,用组织温暖教育感化被审查调查人。”日前,桑植县纪委监委第四纪检监察室内,室主任谷精选正耐心细致地为跟班实训干部教方法、传经验。

今年以来,针对乡镇纪检监察干部办案业务不熟、实战经验不足等问题,桑植县纪委监委结合实际,采取“以案代训”方式,分批次组织乡镇纪检监察干部到委机关跟班学习,通过“实战”积累办案经验、提升能力、历练作风,着力提升乡镇纪检监察干部

综合能力。今年以来,共抽调乡镇纪检监察干部参加“以案代训”18人次。

为提高“以案代训”成效,县纪委监委根据每名参训干部的特点,量体裁衣,制定有针对性的代训方案,明确一名业务骨干实行“一对一”传帮带,围绕审查调查的流

吉首市深入推进农村学校毒品预防教育

为推进农村青少年毒品预防教育深入开展,近日,湘西土家族苗族自治州吉首市禁毒办联合太平镇派出所走进太平希望学校,开展“禁毒知识进校园,护苗成长不毒行”禁毒宣传教育活动。

活动现场,民警拿着颜色和形状与糖果相似的仿真毒品模型,用通俗易懂的语

言向同学们介绍什么是毒品、毒品的种类和危害,详细地教大家防范毒品的措施。随后,通过“你画我猜”的形式,让大家识别常见毒品的特点及危害,进一步巩固禁毒知识,提高防毒、拒毒的意识和能力。吉首市禁毒专干结合生动的漫画,向学生们介绍缉毒警察的英勇故事。

活动后,同学们纷纷表示,会牢固树立“珍爱生命、远离毒品”的观念,也会向家人、朋友宣传自己学到的禁毒知识,为构建“无毒校园 无毒太平”贡献力量。

(何再新 张鹤龄)

湘西州在省禁毒知识竞赛中获佳绩

4月10日,经过紧张激烈的比拼,第五届“我是答题王”省禁毒知识竞赛大学生专场赛,在湖南警察学院落下帷幕。来自湘西土家族苗族自治州的吉首大学代表队勇夺团体一等奖,周叶琳获得“个人答题王”;湘西民族职业技术学院获优秀组织奖。

此次活动由省禁毒办、省教育厅、共青团湖南省委、省禁毒协会、省学生联合会共同举办,省禁毒委各成员单位联络员和省禁毒办相关负责

人参加活动。高光时刻的来临,背后是无数默默的付出。吉首大学的周叶琳、陈林、吕芳3名队员均是该校法学与公共管理学院法学专业学生。周叶琳是湘西州禁毒讲师团讲师,曾任吉首大学法律援助中心社长;陈林是湘西州“优秀禁毒志愿者”;吕芳的创新课题获第一届乡村振兴省级课题立项。为取得好成绩,队员们进行了紧张的赛前培训。

(侯毅 刘琼)

永州金洞兴水利护春耕

当前正值春耕春播时节,为全面搞好农业生产,永州市金洞管理区农水移委(水利局)早安排、早部署、早行动,加大力度推进水利设施建设,扎实做好沟渠清淤疏浚工作,解决农田灌溉“最后一公里”问题。

“整修沟渠除隐患保灌溉,是我们的职责所在,提早谋划、迅速行动、主动作为,保稳群众百姓的‘米袋子’!”该区农水移委负责人滕志雄说,破损、渗漏的渠沟整修后,耕地灌溉用水就无忧了。

头年修水利,来年底气足。为了保障该区

凤凰、石鼓源两个农业乡镇20个村农田灌溉用水,去年下半年开始,区农水移委累计投入800余万元,启动实施高标准农田建设和乡村振兴示范片水利配套工程,建设高标准农田3700亩,新修引水沟渠10公里,修缮骨干山塘、水库、拦水坝30余处。水利部门还科学制订寻找新水源方案和配水、供水计划,合理利用水资源。如今,引水渠24小时有水输送到田间地头,切实保障春耕灌溉用水,同时,改善了沿线生态环境,增强了农业抗御灾害能力。

(刘福华 李家平)

