

邵阳市：推行“不见面交易” 优化招投标领域营商环境

近日,细心的邵阳市民发现,随着邵阳市公共资源交易中心“不见面交易”常态化运行,往日人头攒动、行色匆匆的繁忙场面已不见了。

“今年以来,我们狠抓责任落实,在实现‘不见面’开标的基础上,彻底解决投标保证金和专家评审不见面的问题。推行‘不见面’交易,有效减少了交易成本、提升了服务质量、维护了公平公正。”该中心负责人介绍。

首先,报名不见面。交易信息无差别全网公开。交易文件无门槛免费下载。取消政府采购投标保证金。推行工程建设投标保证金承诺。电子保函与交易系统无缝对接、一键办理。数字证书(CA)手机“一键下载”,全国互通互认。

其次,开标不见面。建成不见面开标大厅,12个直播席位同时开标,投标企业远程资料解密、代理机构在线自动唱标、监管部门网上全程监管,开标“零跑路”、投标“零成本”。

同时,评标也不见面。增加专家抽取信息填报模块,实行系统自动抽取,专家抽取不见面。建立专家通道,开通智慧门禁,专家进出不见面。开设专用账户,对接门禁系统,专家支付不见面。远程异地评标采取席位制,“三随机、五不知、六不留”,项目调度不见面。

“现在,坐在办公室里点一下鼠标就可以完成投标了,不再像以前那样来回跑路喽。”邵阳一名企业负责人高兴地说。(陈文哲 陈志强)

“三步走”推进无物业小区实现居民自治

2011年,因湘潭市雨湖区万楼片区护潭路、万楼景区工程等项目建设,需要就近安置被征拆户,建设了万楼新城小区,共14栋、416套安置房。小区开展治理前,公共区域无人清扫,大门无人看守,12345市民热线投诉多,干群关系紧张,成了基层治理大难题。近年来,万楼街道依托扁平化治理改革,为小区制定“三步走”战略,让小区初步实现了居民自治。

建章立制,搭建自治框架

制定了《万楼新城小区居民自治机制》《万楼新城小区住户星级评定机制》《万楼新城小区楼栋长管理制度》等一系列规章制度。规范小区自治程序、激发业主自治意识、压实楼栋长责任,实现用制度管人、管事,形成“居民—楼栋长—业委会—业主”的自治闭环。

配优培强,选定自治队伍

指导业主选出14名楼栋长及业主委员会,组织业委会及楼栋长

们前往优质自治小区学思路、补短板。组建了党员宣讲队、银发调队、巾帼文艺队、团员帮帮队4支志愿者队伍,在小区开展志愿服务活动,带动群众自愿参与小区治理。

用心服务,奠定自治基石

建立问题清单实行动态销号管理,通过为小区业主安装电表;垫资聘请人员进行清扫保洁、垃圾清运;硬化小区滋生蚊虫的泥地等措施。为业主解决了环境卫生、政务服务、基础设施、民生服务、矛盾纠纷等5个方面86个问题,提高了业主的居住品质,同时卫生费收取率也提高到了80%。

下一步,街道将在强化小区经济功能上下功夫,形成一个居住品质越来越高、经济功能越来越强、物业服务越来越好的良性循环,将万楼新城打造成一个宜居宜人的自治品牌小区。

(曾勇智)

蓝山中：文化立校”培育高素质人才

蓝山县职业中专坚持“文化立校”理念,不断丰富校园文化内涵,强化道德养成,立德村人,以文化人,培育品质优良、技术过硬的“双优型”技能人才。

该校在与合资企业开展校企合作基础上,强化党建引领推进涉台教育,设立涉台教育基地,利用“开学第一课”开展涉台爱国主义教育,每月举行涉台教育主题班会,举办“两岸一家亲、共圆中国梦”诗词朗诵赛、合唱比赛和书法作品展等活动,厚植学生爱国情怀。在校园设立传统文化和红色文化教育文化墙,开展“感动职中·

孝义校园”年度人物评选,提升学生文明素养。开展廉洁文化教育,建设校园廉洁文化长廊,举行“廉洁文化进校园”主题班会,引导学生讲廉洁故事、唱廉洁歌、创作排练廉洁文化文艺作品,倡导敬廉崇洁。在实训课教学中融入“匠心”文化,规范学生礼仪行为,培育明德、守礼、感恩、担当的新时代技能人才。

该校持续推进校园文化建设,弘扬优良校风、教风、学风,校园凝聚力不断增强,学生文明礼让、团结友爱、互帮互助蔚然成风。(刘爱菊 李伟 李永林)

一条路造福一方百姓

“新路改造后,我们的柑橘销售更方便了,主动来的人也多了。”12月20日,益阳市沅江市胭脂湖街道橘农张菊生算起了今年的账。老张家有20亩橘园,以前交通没这么方便,他经常要自己外面跑,拜托朋友才能把每年的橘子卖完。今年可好了,自己没怎么出去跑腿,也没怎么给朋友们打电话,光上门来的人,就基本把所有的橘子买光了。

在三堰塘村,村民刘向阳开了个农家乐。尽管今年不是旅游的旺季,但生意比往年还是好了不少。“路修好了,我们这里变化翻天覆地。今年只能算生意一般,等疫情过去了,我相信生意会很红火。”刘向阳说,今年农家乐赚10万元不在话下。

张菊生和刘向阳所说的路,便是2022年沅江市重点提质改造的X011公路。这条路是一条南北向的县级公路,全场11.615公里,是沅

江连通湖北地区、益阳、长沙的必经之路。2021年以来,沅江市交通局按照“修一条路,连一片景,造福一方百姓”的理念,投资超过5000万元,对X011进行全面提质改造。

沿着公路一路走来,9米宽的沥青路面恢弘大气,道路两侧处处透出智慧创新的气息。全线有加油站2个,电动公交车维修站1处,社会新能源电动汽车充电站1处,优质车辆维修企业多处。

依托X011这条智慧创新型道路,周边丰富的旅游和产业资源都被盘活。群众种植的棉、麻、柑橘等农产品运输更方便,主动来买的人也更多了。益阳市爱国主义教育基地——蔡杰、徐植兰烈士墓、青年毛泽东游学社会调研之路等旅游资源,也助推当地的乡村旅游产业获得长足发展。(张义平)

湖南工学院：思政课激励学子立志做新时代好青年

“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。”“全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性,是最广泛、最真实、最管用的民主。”……连日来,一堂堂特色鲜明的思政课在湖南工学院开讲。该校校领导深入思政课教学第一线,纷纷走上讲台,结合学习宣传贯彻党的二十大精神,为学生讲授思政课,激励广大青年学子立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

该校校领导分别以《充分激发

“一线工作法”守护幸福生活

——冷水江市党员干部下沉一线筑牢基层堡垒

邹娜妮 张新花 杨晓慧 朱华美

资江河畔,青春锦都,乡村振兴波澜壮阔,产业发展风生水起,美丽乡村建设百花齐放。

一处处小区楼栋里、一栋栋楼宇商圈中、一个个矛盾集中地……放眼冷水江市,“一线工作队”遍地开花,党的战斗堡垒作用明显增强,基层绽放出无限的生机与活力。

今年以来,冷水江市全面推进一切工作落实到支部、到“最小管理单元”、到“作业面”,坚持“一线工作法”,4179名机关党员干部冲在一线、干在一线,增强基层力量,抓细抓实各项重点工作,以实际行动推动党的二十大精神落地见效。

在一线围力量 变“各自为战”为“一站统筹”

“我村正在修建民俗文化广场,工作队不仅出主意,还能帮我们画图纸。”谈起冷水江市水利局驻村的一线工作队,金竹山镇麻溪村党总支书记颜彦坚起大拇指。

麻溪村地处资江河与麻溪河交汇之处,离城区仅10公里,被誉为冷水江的“梦里水乡”。“让最匹配的干部到最需要的地方去。”一线工作队队长陈玉秀说,3名队员常态化驻村以来,利用本身水利岗位的工作性质,用心用情为麻溪村打造“水美湘村”添砖加瓦。

冷水江坚持因村下派,根据党员干部的岗位性质、工作年限、农村工作经验合理选派,推动党员、干部与一线需求相匹配、相对接。同时,坚持应派尽派,除保留必要的工作力量外,市乡党政班子成员带头、市乡两级机关党员干部组成300支一线工作队下沉到村(社区),乡镇(街道)一线工作队每周至少到村(社区)留宿工作两晚,驻点市领导每月至少到乡镇(街道)或村(社区)留宿工作两晚。

新邵公安：“四抓四促”助推快警工作提质升级

邓琢玲 陈志强

屯警街面、动中备勤,不分昼夜地巡逻在大街小巷,用辛勤坚守换取万家安康……在繁华的新邵县城区,邵阳快警已成为市民最暖心、最安全的“警色”。

今年以来,新邵县公安局牢固树立“人民群众的满意是我们最大的追求”工作理念,紧紧围绕“抓特色、创样板、立标杆”总目标,立足邵阳快警工作实际,通过“四抓四促”工作举措,助推邵阳快警提质升级,为城市快警建设打造了“新邵样板”。1至11月,新邵县城区刑事治安类警情同比下降28.66%，“两抢”案件实现零发案,110接处警项目警务评议满意率高达96.98%。

南县：养殖转型实现生态效益双赢

近日,在南县明山头镇三立村一处虾蟹养殖基地,养殖户袁露平忙着种草、放水消毒、加固池塘围栏。

“每亩年纯收入能达到5500元,水质也改善了,真是一举多得咧!”袁露平原以养殖鲜鱼为生,在大通湖流域进行水环境治理后,他积极响应政府号召,承包了60余亩精养鱼池进行生态产业转型,开展“水草+虾”“水草+蟹”套养。在三立村,像袁露平一样转型进行多元化养殖的农户,共有87户。

常规的鲜鱼养殖,需要投放大量的饲料、肥料,对水生态环境影响非常大。自2018年启动大通湖水环境治理以来,南县境内沿湖的明山头等多个乡镇,组织农户外出学习借鉴新模式,通过开展技术培训、小额信贷支持等方式,引导广大养殖户转型发展。

目前,南县临大通湖1000米范围内的9000余亩精养鱼池已经全部退出精养,完成产业转型。农户探索出的莲藕种植、“水草+青虾”“水草+蟹”等多种生态种养模式,不仅让莲藕、水草、水产品和谐共生,收益也更稳定,成了农户的“致富新法宝”。同时,生态养殖成效凸显,临湖19处水质监测点水质中,四类水质占比大幅增加。

在大通湖流域水环境治理中,南县等地多措并举,积极作为,成效明显。如今的大通湖,水清岸绿、鱼翔浅底,每年有超过30余万只候鸟在湖面嬉戏打闹、自由飞翔,和谐美丽的景色令人流连忘返。(张雅琴)

北湖区：实施三大工程 创建清廉校园

走进北湖校园,清廉走廊、清廉文化墙、清廉书画展等神清气爽。这是郴州市北湖区教育系统实施“三廉”工程(制度固廉、文化植廉、治理促廉),建设“四风”校园(政风清明、校风清正、教风清正、学风清明)的一个生动缩影。目前,北湖区清廉校园创建热潮迭起,永春中心学校,北湖实验学校、十九中、福泉小学、三中、五中、九中、三完小、九完小、东湾小学、涌泉小学、九子塘学校等学校,分别正在创建省、市、区清廉学校建设示范点。

实施制度固廉工程,让权利在阳光下运行。北湖区教育局党组书记、局长张小文说:“开展清廉单元建设,首先要坚持用制度管人管事管权,才能彰显教育公心,才能做到利为民所谋、情为民所系、权为民所用。”

北湖区教育局坚持“制度清单化、制度规范化、制度透明化”的标准,建立健全《北湖区教育系统“小微权力”三清单》《北湖区中小小学党务公开制度》等制度,让干部做事有章可循。2022年,北湖区教育系统建立“小微权力清单”2726项,信访件总量同比下降20.8%。

实施文化植廉工程,让廉洁的种子在校园里生根发芽。张小文说,校园文化是学校的灵魂,打造一校一品一特色的清廉文化,应成为学校一道靓丽的风景。

北湖区各学校守正创新,开启

区一线工作队分队长段大建介绍,随着干部资源的优化配置,把干部充实到基层一线中去,社区疫情防控、反诈打跨、矛盾化解等工作得到了显著提升。

群众的需求在哪里,“一线工作法”就推进到哪里。

冷水江各一线工作站(所)把抗旱减灾、森林防火灭火、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、安全生产、人居环境整治等工作列为防范重点,推动干部走进田间地头、林区山头、院落屋场、农户家中等一线排查隐患,确保隐患第一时间发现、第一时间通知、第一时间处理。目前已解决实际问题266个,调解邻里矛盾纠纷1098起,制止野外用火行为263起,排除地质灾害隐患93处。

同时,对于各一线工作指挥所(站)上报的、需多部门协作处理的重大疑难事项,由“一线工作法”领导小组办公室滚动交办,现收集上报的重大风险隐患64条已全部处置管控到位。

在一线强方法 变“事倍功半”为“事半功倍”

快板、诗歌、朗诵、情景剧……走进冷水江的乡镇街道,生动活泼的形式让党的声音“飞入寻常百姓家”。

连日来,冷水江把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,“一线工作队”深入企业、农村、校园、社区宣讲党的二十大精神,用群众听得懂、能理解、能落实的方式,推动党的理论创新成果入脑入心。目前,已举办各类集中宣讲140余场,微宣讲230余场,覆盖群众15.4万人次。

当好政策宣讲的“轻骑兵”,是“一线工作队”的工作任务之一。冷水江梳理出贯彻落实党的二十大精神的重点任务,逐一明确牵头领导、责任单位,量化为可考的标准,落实到支部、落地到基层。

一个支部一个支部提升,一个阵地

挖掘表现突出的先进集体和个人,不断唱响“向身边榜样看齐,争当先进典型”的主旋律。先后涌现出了湖南省最美基层民警张志斌、全市十佳快警张勇、优秀辅警队长伍汉邵等先进典型,记功嘉奖20余人次。

抓实实战练兵,促警务技能持续提升。平台以“星期一夜校”学习为载体,精准性、嵌入性、常态化开展政治理论、巡逻勤务、科技应用、群众工作、舆情引导处置等课程的日常学习,不断增强快警队员理论素养和业务水平;以全警实战大练兵为契机,结合最小作战单元现场处置训练,对全体队员开展徒手控制、体能、队列、警组协同、现场指挥等警务实战技能练兵,确保关键时刻“拉得出、冲得上、打得赢”。

“阵地养廉、活动育廉、思想倡廉”新篇章。廉洁书屋、廉洁校本课程等清廉阵地在校园孕育而生;清廉演讲比赛、清廉故事比赛等“敬廉崇洁”活动在校园脱颖而出;每日推送廉洁话语、每月观看廉洁警示教育片、每期宣讲廉洁家风、每年开展师德师风大巡讲等思想倡廉主题活动;廉洁九廉、守廉、传廉。2022年,北湖区教育系统创建鲁塘邓华故居、永春红军路、九小院土文化等清廉教育基地10余个,开发廉洁永中、廉溪九小等清廉校本课程20余本,举办廉洁教育活动300余场,6个“清廉学校建设案例”获省市区奖励。

实施治理促廉工程,筑牢教师拒腐防变防线。北湖区纪委监委驻区教育局纪检监察组组长陈荣梅说:“治理是清廉学校建设的利剑,是确保学校健康有序发展的护航器。”

北湖区教育局围绕群众关注的招生、项目、收费等热点、焦点而治。紧盯关键环节,完善实名入学报名登记制、学校招生四审制、招生平台监管制、阳光招生承诺制等四项制度,让招生在阳光下运行。2022年秋季,6000个中小小学学位按期交付使用,有效解决了群众“好入学”的问题。紧盯关键项目,实行问题“挂号”“销号”制度,确保教育工程项目规范高效运作。

(廖仁东 颜石敦)

一个阵地巩固。冷水江在全市150个村(社区)建立党支部“任务清单+责任清单”,对疫情防控、森林防火灭火、抗旱减灾等阶段性重点工作因地制宜,实行动态调整,形成任务、责任、问题、举措、整改“五张清单”,构建起清晰的责任链条和严密的工作流程。

一系列好方法、强举措应声落地——工作图表化,在列出工作清单的基础上,锁定日期、倒排工期、全力攻坚,让下沉干部清楚现在干什么、下一步怎么走;工作标准化,制定森林防火灭火、学生防溺水、人居环境整治、安全生产等11项工作标准,通过流程化操作、规范化开展,大幅减轻基层探索成本和精力占用;操作手册化,针对不同工作特点,制定16个类别的工作手册,让下沉干部一看就懂、一学就会。

“一线工作法”是对“网格党小组”的再强化、再升级、再落实,冷水江将其作为贯彻落实委底“一切工作到支部”要求的重要抓手。各级各部门进一步落细落小各级包保干部的责任体系,健全“网格吹哨、部门报到”机制,抓实“五个到户”“党建带家建促基层治理”等工作,推动“一线工作法”工作机制常态化、长效化,做到群众诉求快速响应、快速办理、快速反馈。

一线见一流,实干见真章。冷水江坚持“事上练、事上见”的鲜明导向,在一线考察识别干部,对工作成效明显、群众普遍公认的优秀干部,按照“提拔任用、交流重用、职级晋升”3个优先要求及时使用。今年以来,全市通报表彰工作实绩突出、群众认可度高的工作站及干部30名,选树典型15个,提拔在一线表现突出干部15名。

“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”。冷水江全体党员干部把群众的需求当成努力的方向,不断创新手段和方法,通过“一线工作法”把高质量党建的“触角”延伸到小区楼宇、田间地头,让群众生活得更方便、更舒心、更幸福。

在疫情防控、重大警卫任务、重大活动等安保维稳工作中,邵阳快警“一马当先”,发挥主力军作用,为全县政治社会大局持续平稳作出了突出贡献。

抓规范管理,促品牌形象持续提升。新邵公安高度重视快警队伍建设,精心选拔优秀年轻民警到平台工作,建立平台长负责制,推行辅警层级管理,制订一系列考核管理制度办法,实现队伍正规化管理。每个平台配备6名民警和24名辅警,1台移动警务平台车,2台巡逻处警车,4台巡逻处警摩托车。按照一组处警、一组巡逻、一名平台值班长调度的“三个一”运转模式,全天候24小时履行接警处警、动态巡逻、交通管理、纠纷化解、服务咨询等职能,全面提升县城治安驾驭能力。

因工作出色,管理有方,邵阳快警新邵平台被评为全市先进平台、五星平台,在全市快警大比武中获得二等奖,已逐渐成为全市快警平台的一面旗帜。

江华瑶山水城景区拟确定为国家4A级旅游景区

12月15日,湖南省旅游景区质量等级评定委员会发布公示,根据《旅游景区质量等级的划分与评定》和《旅游景区质量等级评定办法》,该市瑶山水城景区达到国家4A级旅游景区标准要求,拟确定为国家4A级旅游景区。

瑶山水城景区位于湖南省特色文旅小镇江华瑶族自治县水口镇,面积约5平方公里,有2657栋过山瑶民居,是全国最大的瑶族建筑群。景区以瑶族始祖盘瓠与三公主爱情为文化主题,建有三里公纯美飞花溪36景的瑶都水街、古瑶部落花海、溁天河游船等旅游景观。

瑶山水城,山如伴侣、水如碧玉、灯似繁星、夜如如歌、重楼城阙、云海弥漫,美景让您目不暇接。有迎客的瑶家拦门酒,以歌为媒的坐歌堂、爬楼,最原始、纯朴的瑶家婚礼,传承久远的长鼓舞、盘王大歌,展现瑶族爱情的情景剧——盘王之恋,还有互动性、参与性最好的花式竹竿、篝火晚会,是体验瑶族文化与山水风情的最佳目的地。(龙艳)