



永州筑牢“安全大堤”护航学生成长

今年学生安全事件大幅下降,防溺水经验被中央教育工作领导小组推介

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 王柯洋 通讯员 熊勇 艾志飞)永州市冷水滩区富强小学2块高清数字显示屏日前投入使用。该校今年以来已投入8万余元升级改造校园安防系统,新增视频监控探头35处,学校一键式报警器和视频监控报警系统全部与公安机关联网,真正实现校园全覆盖式昼夜不间断实时监控,为全校师生在校安全筑起一道“安全大堤”。

去年以来,永州市创新推行局长、校长、年级部长、班长(班主任)、家长“五长”安全责任清单管理制度,切实将安全教育和安全管理融入到学校和家庭日常各个环节,将安全责任逐条细化,分解落实到每个人、每项工作、每个环节。

实施安全教育行动,将安全教育课列入课表,编印中小学法治安全教育指导手册,为全市法治副校长和教

师开展法治安全教育提供范本。今年来,全市中小学、幼儿园开设安全教育课2万余节,开展各类安全教育活动3万余次。将全市中小学校安经费全额纳入各级财政预算,统一为学校配齐防暴器材、防冲撞装置等安防设施,中小学法治副校长和安全副校长实现全覆盖。全市中小学校按标准配齐专职保安4726名,建立教师、家长、公安民警组成的“护学岗”队伍

2767支。今年1至11月,该市学生安全事件同比下降47.7%,校车安全专项整治考评位居全省前列,防溺水“疏堵结合”经验做法被中央教育工作领导小组推介。截至目前,全市中小学校、幼儿园专职保安配备率、一键式报警器及视频监控系统与公安系统联网率、“护学岗”设置率、校车监控4G平台全域实时联网监控率均达100%。

“颜值”刷新 功能升级

洪江区高质量完成15个老旧小区改造

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 赵志高 通讯员 黄建平 梁伟)“改造后的小区漂亮大气,周边配套夜景灯光,又多了一个休闲的好去处。”12月3日,怀化市洪江区桥东中医院片区居民刘小娥欣喜地告诉记者,老旧小区改造后“颜值”高了,生活有“里”更有“面”。

老旧小区改造,一头连着民生,一头连着发展。洪江区把保障性安居工程作为惠民生的重点、稳增长的支点,提升城市品质的关键,重点围绕群众住房

安全、生活需求以及功能提升等,稳步推进老旧小区改造,不断提升群众生活品质。

该区深入群众做好入户调查和政策宣传,突出示范带动,赢得居民广泛支持。改造中强化协调联动,及时解决改造过程中遇到的困难和问题,狠抓工程进度和质量督导,保证改造项目质量、进度、安全。配套完善停车场、小广场、社区服务站、垃圾转运等公共服务设施,补足功能和短板,在满足群众需求的同时兼顾发展

需要。“既好看,又好用。”在古商城片区,居民万顺秀细数老街区的的变化,坑洼路面全部硬化,活动广场功能更加完善,改造后的房屋更显古韵古色,路灯、监控、消防等设施一应俱全。在古商城区域改造中,该区结合旅游规划,坚持“修旧如旧”,突显“古、商”特色,兼顾完善功能和传承历史文化风貌,让老城区更有韵味。改善居住条件的同时,通过防火布、封火墙、灶

改、电改等系列消防项目建设,提升居民安全感。

近3年,该区先后完成15个老旧小区改造。新的居住环境、完善的功能配套,让11148户居民受益。同时,以改造为契机,提升社区治理能力。



湖南日报12月6日讯(全媒体记者 贺威 通讯员 谭双辉 肖欣婷)“多亏机构设置快,管理人员到位迅速,工作成效才显著。”12月6日,沅江市砂管事务中心副主任郭峰高兴地告诉记者,今年,该市巴南湖区采砂创收将达5亿元。

沅江盘活编制资源为高质量发展增效益

巴南湖区采砂共有27名管理人员,均属沅江市砂管事务中心。今年7月,沅江市委编办按照市委要求,紧扣定机构、定职责、定人员,统筹全市编制资源,筹备组建沅江市砂管事务中心。仅用一个月时间,通过实地走访、联合考核审查等方式,配齐健全42名管理人员。

近年来,沅江坚持优化机构编制资源配置,将有限的编制资源向基层一线、民生领域倾斜,最大限度发挥编制资源使用效能。全市全年收回32名事业编制、10名周转编制,对职能减弱单位的事业编制实行“退一收一”,“瘦身”优化编制结构。同时,依托省机构编制综合管理平台,结合单位自评、巡视巡察外部等考评数据,全年统筹调配88名事业编制至医疗卫生、砂石行业领域和专业技术人才急需的民生领域,为重点部门加编“健身”增效,服务地区经济高质量发展。



12月6日,通道侗族自治县县城渠河水,工人在打捞河面漂浮物及杂草。近年,该县坚持生态优先,绿色发展,常态化开展净滩护水活动。 李尚引 摄

桃花源“文旅廉”融合传播廉文化

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 卓萌)“各位游客,这首《寒菊》的作者郑思肖不仅善写诗,所画兰花更是一绝。他画的兰花无根无土,因当时南宋被灭,他以画寄情:国土沦丧,无根可系,无土可依……”今天,常德桃花源景区悟廉园里,讲解员用最新版的解说词为游客作讲解。

桃花源因陶渊明《桃花源记》而闻名,清廉文化是桃花源文化的核心之一。景区挖掘本土历史文脉,弘扬清风

正气。常德市文旅投集团在景区打造廉政文化教育基地“廉洁文化走廊”,以黄土坡村悟廉园为起点,连接紫荷园及核心景区的刘禹锡陋室、渊明祠、方竹亭、汤家山村部等主要廉洁文化展示点,全长约5公里。“文、旅、廉”融合,让游客在观光旅游过程中,得到廉洁文化的熏陶。

今年下半年,常德市文旅投纪委定制“桃廉专线”观光巴士,将景区内红色文化、廉洁文化资源串珠成链,

党员干部、游客可在行进中接受沉浸式、场景化的清廉文化教育。专车行至各景点,有“清风解说员”深度解说。新版解说词进一步挖掘景区廉政、廉物背后的圣贤故事,丰富讲解内容。

景区还为前来开展廉政教育的党政机关提供免费会议室,提前准备好廉政警示片;为需要在此就餐的团队提供“廉洁饭”,严控就餐费用,保障餐食可口实惠。

怀化严惩不作为慢作为乱作为

今年以来,在干部作风纪律、营商环境领域立案157起,处理757人

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 肖军 通讯员 米承实)怀化市住建局城乡规划建设中心收到群众反映,某燃气公司要求房产企业垫付相关器材费,加重了企业负担。该中心主任徐某履职不实、敷衍应付,导致该问题一直未有效解决,群众反映强烈。2022年9月,徐某受到免职处理。这是怀化市纪委监委今天通报近期查处的7起党员干部违反作风纪律规定的典型案例之一。

今年9月以来,怀化市在全市乡镇以上机关企事业单位中,集中开展“整顿干部思想、整顿干部作风、整顿干部纪律,提升干部素质,提升工作效能”专项活动。怀化市纪委监委主动作为,结合营造一流营商环境“清风行动”,对承担优化营商环境职能的30个市直单位的100名科(队)长进行分类测评,消除“中梗阻”,倒逼作风改进。

坚持问题导向。成立3个暗访督导组,围绕思想不解放不创新,工作不担当不作为,政令不畅通不落实三个重点,进行全覆盖暗访,对发现的问题闭环督办整改。聚焦重点项目、重点产业、重要工作中存在的“守旧型、守摊型、梗阻型”等8类突出问题,对去年9月以来收到的作风问题线索、信访举报进行全覆盖起底,挂牌督办,快查严处。

2018年3月至2022年9月,李某在担任洪江区2017年城市棚户区改造配套基础设施项目(一期)负责人期间,履职不力、庸懒散拖,影响业主单位和行业监管部门正确决策,导致项目历时4年多未竣工验收和审计结算。今年9月,李某受到党内警告处分。据统计,今年以来,怀化在干部作风纪律、营商环境领域立案157起,处理757人,一批不作为慢作为乱作为者受到严肃处理,形成强大震慑。

绥宁“绿洲育苗”行动 助推年轻干部成才

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 郑丹枚 通讯员 刘期用 沈序春)由绥宁县水口乡“90后”乡长肖和谦引进的又一家竹木加工企业近日投产,不仅解决了该乡40余人就业,还有力促进当地南竹销售。“年轻干部敢干事、能干事,成为推动经济社会发展的‘主力军’‘攻坚队’。”绥宁县委常委、组织部部长周楚舜说。

近年来,绥宁县聚焦年轻干部储备不足、专业化、梯次化培养受限问题,大力实施“绿洲育苗”行动,围绕“选苗、育苗、用苗”三个环节,健全体制机制,推动年轻干部“壮苗出穗”。

“选苗”,该县把年轻干部选拔作为乡镇换届考察和县直机关政治建设考察的主要内容,发现116名敢扛事、能干事、干成事的优秀年轻干部。

“育苗”,该县有针对性地开设项目建设、产业发展、招商引资、应急处

突等9类专题培训,努力提高年轻干部综合素质。建立专业干部人才库,每半年从人才库中安排一批道路桥梁、市政管理、土木工程等专业的年轻干部到对口部门学习,确保他们不丢专业素养,并快速得到历练。建立组织、纪检、巡察等部门组成的联席会议制度,每半年汇总梳理年轻干部的表现情况。

“用苗”,该县坚持用当其时,对组织看得准、群众口碑好、有发展潜力问题的年轻干部,敢于给位子、压担子,安排他们到复杂环境中 and 关键岗位上,同时鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长。

一系列举措有力激发了广大年轻干部主动作为。今年以来,该县共提拔乡镇班子成员25人,其中35岁以下的年轻干部15人,占比60%;县直机关党政工作部门35岁左右的班子成员由6人增加到16人,增长167%。

最多访一次 矛盾不上交

蓝山今年信访案件一次性化解率达93.52%

湖南日报12月6日讯(全媒体记者 严万达 通讯员 杨雄春 彭青)5日,蓝山县塔峰镇总市村村民庞利(化名),接到县信访局工作人员的电话回访时,表示对饮水问题处理结果非常满意。10多天前,庞利向蓝山县信访局反映,某水库施工时破坏了村民的水源。县信访联席办立即组织县水利局、塔峰镇及涉事水库到现场调查。涉事水库采取新打机井、建高位水池等措施,解决村民的信访诉求。

“既让群众访一次办结,还要让群众满意。”蓝山县信访局局长谭景辉介绍,蓝山信访部门和群众同坐一条板凳,把工作做到群众心坎上,通过矛盾源头化解、开通绿色通道、领导包案百日攻坚化解等措施,全面推进“最多访一次”。截至目前,该县今年信访案件一次性化解率达

93.52%,信访人满意度和获得感不断提升。

该县实行县处级领导轮流坐班接访制度,对能及时解决的问题协调相关部门现场办理,不能现场解决的协调调度责任单位加快办理,提高信访问题办理时效性。市民何伟(化名)受工伤索赔未果,向蓝山县信访局寻求帮助。当天负责坐班接访的蓝山县人大常委会党组书记、主任赵忠辉,压实信访工作责任,3天后就帮何伟拿到了9000元赔偿款,何伟现场签订息访协议。

蓝山设立县信访管家“一站式”矛盾纠纷调处中心,由全县多家单位派驻工作人员,高效调解各类社会矛盾纠纷,让群众少跑路。该中心自运行以来,信访人越级上访同比下降53.48%,努力做到矛盾不上交。

探索资源资产价值化 释放经济发展新动能

——湘阴县盘活国有资源蹚出新路子

袁浩 彭柳

日前,引入市场投资32.9亿元的柳庄·湖湘文化博览园项目正式签约,该项目将整合左宗棠、郭嵩焘等名人资源,推进区域文旅资源共建共享、产业融合。这是湘阴县充分根据县情实际盘活国有资源的鲜活范例。

湘阴历史厚重、生态优美,自然人文景点遍布全县。过去由于资源分散、多头管理,导致综合效益较低、文旅品牌不响。近年来,湘阴县依托县属国有企业成立左公故里旅游公司,统筹管理开发国有景区景点,整合资源要素,统一包装推介,先后引进市场主体开发建设鹤龙湖蟹虾小镇、樟树港辣椒小镇、岳州窑青瓷艺术小镇,实施岳州窑文化复兴工程,建成或修缮左宗棠纪念馆、柳庄、郭嵩焘纪念馆及故居、左文襄公祠、远浦楼等景区景点。通过“抱团”发展,将文旅景点“化零为整”,彻底破解分散经营问

题。县内已初步形成了人文研学、乡村民俗、湖湘美食、文化休闲、江湖湿地五条精品旅游线路,成为长株潭市民休闲度假的首选地,文旅产业成为该县县域经济发展的又一增长点。

就如何充分挖掘潜能,将低效用地“腾笼换鸟”,湘阴县把清查处置闲置低效土地作为盘活存量资源、挖掘潜在价值的重要抓手,采取资产盘活一批、破产清算一批、启动建设一批、招商供地一批、土地收储(收购)一批、依法清退一批、警示整改一批等方式,2022年累计排查闲置低效土地19宗,涉及19家企业,土地面积共1291亩。目前累计收回7家企业土地662亩,其

中已公开挂牌91亩,实现土地出让收入3369万元。同时,坚持“清退”与“盘活”两手抓,借助湘江新区平台、政策、产业等优势,聚焦主导产业,推进招大引强,着力实现土地增值提效,引进总投资300亿元的中联新材料总部、智造基地和标杆工厂,湘江集团投资20亿元打造先进装备制造产业基地,启动381亩首开区建设,三湘和新材料、鑫政新能源、泰信锂电等12个投资超10亿元的新能源产业项目先后落地入驻,其中9个项目实现“当年签约、当年开工、当年投产”,产业项目引进、“拿地即开工”、税金增幅等指标处于全市“五好”园区建设进行列,开创

了“土地盘活”与“产业升级”“园区做强”的多赢局面。

在生态优先、科学开发的基础上,湘阴县全面清查矿产资源,助推国有资源由实物形态向价值形态转变。湘阴是全国砂石生产基地的主要供应地之一,该县将砂石开采销售授权县属国有企业统一经营,实施“政府主导、部门监管、公司经营”的管理体制,强化采、运、销全流程监管,2022年度开采砂石1747.76万吨,销售金额达14.88亿元。同时,加快推进矿山开采许可审批,并采用公开竞拍方式出让,使弃采的低品位矿石转化为助推县域经济高质量发展的

“真金白银”。

作为典型的湖区水利大县,湘阴县还因地制宜探索“绿水青山就是金山银山”的转化路径,着力将水资源优势转化为县域发展竞争力。将县域内43个湖泊(水库)、5.6万亩水域作为经营性资产进行整体打包,通过湖泊资源利用及经营权转让项目对外公开转让,引进社会资本专业运营,预计可实现财政非税收入6亿元。同时,大力扶持发展特色水产养殖,全县蟹虾养殖稳定在10万亩左右,发展鲈鱼、鳊鱼等养殖5万亩,鹤龙湖蟹虾产业综合产值超10亿元,全县渔制品规模以上企业达11家。位于湘阴县三塘镇的虞

公港作为国务院批复的长株潭两型社会建设总体规划确定的区域性港口和物流基地,有望成为城陵矶港的延伸港、大宗散货集散中转港和服务长株潭地区的深水港。湘阴将充分发挥该港口通江达海优势,推动虞公港及临港产业开发区内长株潭都市圈四大重点片区之一。目前,湘水集团主导投入100亿元进行开发,计划建设码头泊位13个(含1个保障性泊位),布局发展现代物流、智慧仓储、先进制造、贸易流通等产业,投资50亿元的一期工程启动建设,项目全面建成营运后,必将成为湘阴未来发展的核心增长极。