

奋力打造质量高峰

品质实力造就“硬核”竞争力

——探究湖南吉利汽车部件有限公司特色化质量管理模式

湖南日报全媒体记者 王振亚

走进湖南吉利汽车部件有限公司(以下简称“湖南吉利汽车”),记者看到,一辆辆“吉利缤越”整齐列阵,整装待发。作为一款高动力智慧SUV,“吉利缤越”持续稳居国内A0级细分市场中国品牌销量第一,累计出口29个国家。湖南吉利汽车技术质量总监毕连生说,骄人的销售业绩,得益于公司对质量的严格管控、对品质的不懈追求。

今年9月,湖南吉利汽车荣获了第七届湖南省省长质量奖。那么,其质量管理制胜之“道”何在?

“看不见”的软实力,树起了行业质量标杆

来到湖南吉利汽车总装厂,工人们正在4条总装线、6条分装线上有条不紊地忙碌着,一旁的宣传栏上记录着他们使用“3824法”解决问题、优化工艺、

改善产品质量的经典案例。

“3824法”是湖南吉利汽车开办的独具特色的质量管理模式,“3”即质量管理的策划、改进、控制三个阶段,“8”是解决问题的8个步骤,“24”是质量管理过程的24个节点。公司首席质量官王新宙告诉记者,“3824法”已成为每位员工作业的质量改善工具,并贯彻运用到产品开发、过程管控、成本控制、生产效率、人力资源等全流程业务中。

去年3月,在汽车空调制冷效果课题攻关项目中,技术部工程师雷胜银对标发现,行业内车辆空调通常使用5-8年左右就需补充制冷剂才能保证制冷效果。如何提升“吉利缤越”空调制冷效果的耐久性?雷胜银攻关团队当即按照“3824法”要求对标分析、查找问题、制定解决方案,他们经过半年研发,对空调主机膨胀阀采用了一种新型结构密封方式,效果显著,空调制冷剂密封效果耐久性提升了2倍,可

保证“吉利缤越”使用15年内无需补充空调制冷剂。这种密封结构获得实用新型发明专利。

“3824法”可谓我们公司看不见的软实力,护航了产品的卓越质量。”王新宙说,2012年“3824法”入选工信部“工业企业质量标杆”奖,经过10年实践,目前已完成8次教材升级换代,累计培训上万人次,填补了国内汽车行业质量管理方法运用的空白。

装上“工厂大脑”,力求每道工序最高品质

站在湖南吉利汽车的“工厂大脑”电子屏前,可看到订单、物流、生产效率、能源消耗等指标数据,还能实时跟踪、动态更新。“工厂大脑”是湖南吉利汽车开发的大量应用“3824法”的质量大数据系统。

“这是一个集成运用大数据、5G+等技术,以生产过程数字化管理为核

心的订单全流程管控平台。”IT经理陈跃华介绍,“工厂大脑”覆盖研发端、供应链端、工厂制造端、市场售后端全过程,通过移动终端和自动化程序连接起每个零部件、每个流程、每个岗位及每位员工,力求产品从第一道工序到车辆下线、交付用户的全过程最高品质。

湖南吉利汽车还大胆应用前沿数字技术提升生产和品质能力。以焊装车间的5G+视觉AI车身间隙面差测量系统为例,该系统投产后,实现了无人化检测,检测技术由原来“点”检测提升到“面”检测,精度由原来0.5毫米提升到0.02毫米,车身间隙面差测量准确率达到了99.7%的行业顶尖水平。

毕连生介绍,湖南吉利汽车是我省唯一通过两化融合最高等级3A级认证乘用车企业,也是我省第一批中国质量中心认证A类企业。目前,湖南吉利汽车拥有专利500余项,汽车总销量突破180万辆,总产值超过1640亿元。

“匠心”打造精品

——衡阳合力工业车辆有限公司提升产品质量纪实

湖南日报全媒体记者 唐曦 成俊峰

一家公司自2007年进入衡阳,10余年里,不仅实现产量和销售额的8倍增长,上缴利税也翻了20多倍,更占据全国约40%的防爆叉车市场,它就是衡阳合力工业车辆有限公司。

成绩的背后,离不开企业精益求精,以“匠心”打磨精品的追求。前不久,衡阳合力工业车辆有限公司(以下简称“衡阳合力”)获第七届湖南省省长质量奖提名奖。

人人参与质量攻关

10月11日,在衡阳合力的整机装配作业区,门架装配班班长刘亮将一个铁片卡在门架中横梁正中,然后把上方车架吊臂上的一个“山”字型卡扣套住铁片位置,起吊、移动。很快,门架稳稳安放在车体上。

“这里面有‘诀窍’,小铁片是用来保护油漆的,‘山’字型卡扣的两侧凹槽可以匹配不同尺寸中横梁,确保门架起吊更稳。”刘亮颇有些自豪地告诉记者,这些都是他们质量管理小组一起设计出来的。

原来,为激发员工精益求精的“匠

心”精神,企业发起“质量管理小组”攻关活动,鼓励员工在工作中发现问题、解决问题。遇到较大的攻关难题,还可以跨部门、跨层级邀请技术骨干,组成质量管理小组,开展联合攻关。

“凡是发现、解决问题的员工,都会受到嘉奖与表彰,还会在日后骨干员工评聘中优先考虑。”衡阳合力副总经理胡建友介绍,企业每月有一次质量改善及成果申报,每季度有一次评比,每半年有一次发布会,把员工发现和解决问题的过程作为案例,与全厂职工进行分享交流。

这无疑推动形成了企业“人人重视质量、人人抓质量”的良好氛围。此外,信息化管理、分级责任体系建设、奥迪特评审等管理机制创新,都极大推动了产品质量提升。

近5年来,衡阳合力的产品三包期内售后返修率从0.53%降低至0.22%;三包期内新车月度返修率由0.15%降低

至0.02%,产品平均首次无故障时间由569小时提升至799小时。

创新技术赢得市场

在衡阳合力的成品库,企业质量部副部长肖丹清带领记者参观“市场新兴宠儿”——G系列防爆锂电池电动叉车。

“这款车不仅达到该系列普通叉车技术指标,而且还能安全应用于含有爆炸性气体、粉尘等环境,可广泛应用于石油、化工、制药、轻纺、油漆、颜料、食品加工等作业场所,安全等级系数高。”肖丹清说,目前该车辆订单形势好。

该款车辆走俏,主要在于其填补了国内防爆电动叉车领域的空白。

“防爆新能源车辆的关键在于它的防爆锂电池。2019年,根据中国电器工业协会刚刚发布的《防爆锂离子蓄电池电源安全技术要求》,我们看准防爆锂

电池电动叉车这个‘空白点’,参照国内相关领域标准,制定切实可行的防爆锂电池企业标准、制造工艺及检验规范,研发出了首款工业车辆防爆锂电池,一举占据了市场先机。”G系列防爆电动叉车项目负责人、衡阳合力技术部电气高级工程师曾昆雷道出了其中关键。

衡阳合力紧跟“碳达峰”“碳中和”等时代主题,积极创新技术,更新产品。针对小吨位内燃叉车,先后研发、生产制造出K系列3至3.8吨、K2系列2至3.8吨、新H2000系列2至3.5吨等110余种车型;针对大吨位内燃叉车,为其搭载排放终端,实时监测车辆排放数据,并通过合力FICS平台数据通讯向国环平台信息实时报备,确保车辆整个生命周期排放均符合国家标准要求。

敢于争先、持续创新,为衡阳合力赢得了市场。2021年,企业整车销售25031台,实现营业收入13.5亿元,其中防爆车销售收入1.3亿元。

据介绍,我省今年还将继续实施高校“书记校长访企拓岗”活动,促进高校

与园区、企业常态化有效对接,在人才培养、实习实训、科研协助、成果转化等多方面深入开展多方合作,拓宽就业渠道。在秋招季,春招季和毕业生季3个就业关键时段,省教育厅和各高校还将分别举办“校园招聘月”“就业促进月”“就业冲刺月”等系列主题活动,促进毕业生充分就业。同时,鼓励高校进一步强化与教育部“24365”网络招聘平台,开展不断线网络专场招聘活动,加大对毕业生的岗位信息精准推送力度,组织毕业生积极参加线上招聘。

促进高校毕业生充分就业

2023届高校毕业生系列供需见面活动启动

湖南日报10月12日讯(全媒体记者刘镇东 黄京 余蓉)记者今天从省教育厅获悉,湖南省2023届普通高校毕业生省级系列大型供需见面活动从即日起将陆续举行。今年10月至明年6月,省教育厅将依托高校举办50余场省级区域性、行业性大型供需见面活动,支持2023届普通高校毕业生充分就业。

据了解,这50余场次供需见面活

动由各高校承办,包括工程机械类、政法类、师范类、农业机电类等多个行业性专场,并设有岳阳地区、湘西南地区、湘西北地区等多个区域性专场,以满足各专业、各地区毕业生的求职需求。此外,我省还将通过举办民营企业、中小微企业系列专场招聘会、第三届“湘粤名企高校行”校园巡回招聘会等其他重点招聘活动,为高校毕业生充分就业搭建平台。

湖南农业大学：

立德于心 育人于行 奏响“三全育人”协奏曲

年开学典礼受捧、核战争对人类的两个视频作为开场来激发同学们的思考;作为当代大学生,如何担当起时代赋予的历史重任?

“每个人都在追寻自己的理想,但个人理想追求永远不是孤立存在的,而是与党和国家事业发展紧密相连的。”动科学院动科一班新生李想牢牢地记住了班主任陈弘说的这句话,不做精致的利己主义者,把握新时代党和国家赋予的现实机遇,用实际行动为中华民族伟大复兴贡献青春。

在这次主题班会上,一位“神秘嘉宾”的亮相让同学们备感振奋——“养猪院士”印遇龙出席,和大家聊学术、聊科研,还接地气地聊到了来自不同地方的同学有没有吃到当地特色的猪肉,引得大家对这位平易近人的院士大咖充满了好奇,对专业学习充满了向往。

“刚进大学就可以与顶级科学家面对面,这就是我理想中的大学生活。”动科学院唐志文说。其实呀,这便是班主任陈弘的良苦用心——让学生与院士零距离,与学术无界限,与知识无鸿沟,悄然埋下科学的种子,在这里落地生花。

“我们现在的学生工作队伍,已经不再局限于专职辅导员。全体校领导、中层干部和很多专家教授都担任班主任,融入到学生工作当中。”副校长吴波说,传统的学生工作主力在辅

导员,而现在“全员导师制”,学院和职能部门负责人纵横相交,全员育人成为湖南农业大学的新常态。

价值引领,时时事事皆课堂

使命是什么?力量在哪里?未来向何方?

开学典礼上,中国工程院院士、校长邹学校语重心长地回答了这一时代之问:我们要像一颗种子一样,向下扎根,向上生长。要以强农兴农为己任,努力学理论、践行动、悟担当,在知农、爱农和强农上下功夫,争做现代农业建设的“排头兵”、国家粮食安全的“捍卫者”和农民增收致富的“领路人”。

学生在哪里,育人阵地就在哪里。迎新工作成为新生入校的第一堂思政课,迎新现场的每一个细节都是精心设计的思政教育载体,各学院结合专业特色注入大量育人元素,打造各具特色和创意的新生大礼包,将迎新这个“常规工作”构建多维迎新育人体系。

“你,一定会成为一粒好种子。”农学院的每一位新生们都收到了一份带有专业特色的精巧礼物——学院将农学教授们提供的水稻、玉米、油菜、花生等农作物的种子收藏在玻璃瓶中赠予新生。“每一位学生都是一颗无比珍贵的种子,拥有无限潜能,这也代表了农学院全体老师对新一届学生的期望。”校党委副书记、农学院院长段美

娟表示。

“袁隆平院士曾说,人就像一粒种子。要做一粒好种子,身体、精神、情感都要健康。种子健康了,我们每个人的事业才能根深叶茂,枝粗果硕。”马克思主义学院2020级研究生陈予希和2021级本科生张鑫主讲音乐思政课“像袁隆平爷爷那样读大学”,以袁隆平院士作词的歌曲《我有一个梦》作为导入,以原创歌曲《中国稻路》作为尾声,让现场师生在感人的旋律中深深感受到科学家的人格力量。

“袁隆平院士就是一个追梦人,特别是在他年轻的时候,还曾报考飞行员,希望从军报国。我们也要同他一般,勇敢追梦,敢作敢为。”马克思主义学院研究生周婉婷说。

研究生院开展“校园寻迹”打卡活动,修业学堂、老校门、农学星河、农字墙等知农爱农印记随处可见,展现农业文明的深厚底蕴以及学校服务“三农”的悠久传统,散发出有内涵、有筋骨、有力量的文化魅力,无声胜有声地感染着师生。

“重走三道门沉浸式体验百年校史,让我感受到了学校的厚重校史和未来的宏大愿景,党委书记陈弘讲授的开学第一课、校长邹学校院士在开学典礼上的讲话让我明白了,今后的大学四年,既要向书本学习,又要向实践学习;既要读万卷书,也要行万里

维护事业单位良好生态

湖南出台
事业单位监管联动工作机制

湖南日报10月12日讯(全媒体记者 贺威 通讯员 游超)今天,记者从省委编办了解到,省委编办与省委网信办、省发展改革委、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省审计厅、省市场监管局等八个部门联合印发了省本级《事业单位监管联动工作机制》,强化事业单位事中事后监管,形成监管合力,维护事业单位良好生态。

根据《机制》,八个部门共同建立涉事业单位违法违规有关问题处理情况通报、信息共享、线索移送、执法互助、结果反馈等联动工作机制和监管评价体系。《机制》规定,对事业单位擅自变更经费来源、抽逃开办资金、违反规定接受和使用捐赠及资助,未经机构编制部门审批登记、擅自以事业单位名义开展活动,事业单位被撤销登记、法人证书已废止或被吊销后仍以事业单位名义开展活动,事业单位或法定代表人被列入严重违法失信

主体等情形,八个部门可根据职责权限,联合调查取证、核实查处。《机制》明确,省委编办具体负责监管联动机制联络协调,根据需要组织召开部门联席会议,通报情况,解决问题,必要时可会同有关单位开展联合调研、协调协商制定具体工作方案。

省委编办事业单位登记管理处负责人介绍,建立省本级事业单位监管联动工作机制,是落实中央关于加强事业单位有效监管要求的具体举措,是健全完善我省事业单位监管体系的现实需要,是维护公益事业健康发展,保障人民群众对美好生活需要的必然要求。《机制》的建立,为事业单位登记管理机构加强事业单位登记监管提供了有力手段,为各部门联合治理事业单位违法违规行为提供了协作渠道,对充分发挥事业单位公益服务职能,有效维护经济社会秩序,树立党和政府良好形象具有重要意义。

全面从严治政党在路上
——十年变化看得见揪出“蝇贪”后
心齐气更顺湖南日报全媒体记者 刘燕娟
通讯员 米承实 蒲娟

10月11日,辰溪县修溪镇八家塘村路口一保坎及配套的100米公路硬化竣工。该工程由肖飞等村里群众自发捐款4万多元修建,连接正在建设的2000米机耕道。

“是党的好政策,是纪检监察部门从严执纪执法护民利,才有了村民心齐气顺、一呼百应。”肖飞感慨地说,村里不到一天就凑齐了建设所需资金。

租控机3000元、买水泥1.2万元……村落显眼处,一张红纸上写有“清廉工程公示栏”,下面是此项工程村民的捐款数和开支。

八家塘是一个只有200多人的小村落,民风淳朴。但在9年前,因退耕还林和生态公益林补偿款分配存在问题,村民意见很大,多次上访。

2013年,十八届中央纪委二次全会指出,重点纠治群众身边的不正之风和腐败问题。化市纪检监察机关结合实际,深入整治群众身边的“微腐败”和作风问题。

针对八家塘村的问题,辰溪县纪委查清了时任村支书侵占村民退耕还林和生态公益林补偿款13万余元的违纪事实。2015年,该村支书受到留党察看处分,多名村干部受到处理。事情得到解决,村民的心气也顺了。

为了杜绝类似问题发生,怀化

纪检监察机关结合护航脱贫攻坚和乡村振兴,先后组织开展了扶贫领域腐败和作风问题专项整治,扶贫领域信访举报“百日清零”,创新开展“互联网+监督”、一村一蹲点督查、乡村振兴领域作风问题“百日督查”和项目建设“百日清查”等行动,确保资金“分厘归民”。

据统计,2016年以来,怀化纪检监察机关共立案查处扶贫领域问题4946件,党纪政务处分4473人,退还群众资金5210余万元,推动建立完善一批长效机制,持续为乡村振兴护航。

在县域两级纪委指导下,肖飞等作为村民代表进入八家塘村村务监督委员会。村里大小事情由村支两委和村务监督委员会先收集村民意见,共同研究、集体决策,每月至少召开一次会议,做到大家的事情大家商量着办。

去年,八家塘村启动了清廉建设,建立健全了村级小微权力清单、村干部用权行为负面清单,进一步加大了党务、村务和财务监督、公开力度,弘扬了正气,净化了社风民风,进而激发了乡村振兴的内生动力。

集资3万多元修停车场,集资1万多元硬化人行便道……这些年来,村民共自筹资金10万余元用于公益事业。如今,淳朴的民风又回到了八家塘,村民心齐气顺共建美好家园,处处洋溢着向善向上的好风尚。

植树植根,育人育心。“三全育人”如同培育大树,根系深广,树才站得稳。9月开学季,湖南农业大学将“开学第一课”“重走三道门”等一系列特色新生入学教育活动作为序曲,奏响“三全育人”大课协奏曲,坚持育人导向,突出价值引领,在1万余名2022级新生心里埋下一颗知农爱农、强农兴农的种子,在潜移默化中帮助学生坚定理想信念,树立远大志向,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

纵横交织,全员共做“引路人”

入校第一天,动物科学技术学院新生李想在宿舍见到了自己的班主任陈弘,温暖的话语,和蔼的笑容,亲切地与大家谈论着初识农大的点点滴滴。让大家没想到的是,这位班主任,还有另外一个身份,就是湖南农业大学党委书记。

当晚,全校305个新生班主任走进学生宿舍,与学生谈理想话家常,沟通所思所想,将问题与困难化解在一线。从9月开始,全体校领导、中层干部均走入班级,以班主任的身份担起了育人责任,这是学校做实做细全员育人的一项创新举措。

“要让越来越多的领导干部走到学生身边,成为学生的成长导师,充分了解和掌握学生的学习、生活以及思想动态,才能使学校在立德树人、在培育社会主义建设者和接班人的过程中更精准、更精细、更科学。”陈弘说。

9月29日,在动科学院动科一班的第一次班会上,陈弘用共和国勋章获得者、该校名誉校长袁隆平出席2019

实提升育人成效。”副校长陈光辉说。

暑假期间,食品科学技术学院副书记杨曙几乎每天守在宿舍施工现场,小到空调窗未安装到位、蚊帐杆无法正常插进、部分桌椅小件需要修复这些心思问题,就像自家装修一样花尽了心思来打理完善。

“我们要用速度解决问题,用温度化解风险。能解决的自己动手,快速妥善为学生解决问题才是当务之急。”中秋假期,商学院正处级专职组织员欧阳长安每天巡楼时多了一样“标配”——戴着尼龙白手套,提着专业工具箱,里面有电钻、多功能螺丝刀、尖嘴钳、卷尺、锤子等等,碰到学生宿舍的螺丝松了,插座坏了,他拎起工具就开工了。

各党支部闻令而动,在宿舍集结,进行了一场全覆盖、多方位、无死角的宿舍清扫服务工作;学院辅导员和助理老师们自己带来工具,将墙壁重新进行粉刷;为每张书桌都贴上一张清新的桌布,摆上一盆生机盎然的绿植……在暑假期间,像这样师生齐上阵,挽起袖子一同干的场景在各学院数不胜数,只为为学生们营造一个整洁舒适的住宿环境和氛围。

“每一位同学都是一粒好种子,但是,能不能生根发芽开花,长成参天大树,全靠后期栽培,大学四年尤为重要。”陈弘表示,育人不仅要“润物细无声”,更要“回味无穷”,我们要进一步巩固和拓展“三全育人”成效,加快探索具有湘农特色的育人体系,帮助学生扣好“人生的第一粒扣子”,培养好担当民族复兴大任的时代新人。

(虎 炼)