

家校同携手 护航成长路

——株洲市天元区全力打造家校合作共育的新生态

李吉 张咪

开办家长学校、培训专业教师、构建家校共育信息化平台、开展家庭教育周末公益讲堂、家长志愿者进课堂……在株洲市天元区各中小学校，形式多样、内容丰富的家校共育活动“花开遍地”，为学校和家长搭建起一座“连心桥”，让孩子在校园的沃土上芬芳绽放。

2022年，天元区将“家长学校”建设项目纳入2022年度区政府民生实事人大代表票决项目。各校积极探索家校沟通的新方法，适时转换家校角色，汇聚教育合力，调整家长教育观念、解决学生心理问题，为教育教学、提高质量呐喊助威，使家庭教育与学校教育协同互补、互相促进，打造家校合作共育的新生态，促进教师、家长、学生共同成长。

“家长志愿者”为家校共育聚合力

家校共育的一个有效的方法就是让家长参与到学校的日常教育管理中，让学校和家长的联系更加密切，让家校共育主动融入到对学生的教育教学中，充分调动家长和学校在家校共育中的主观能动性。

天元区各校重视家校协作，积极搭建家校互动平台，促进家长参与学校活动及发展建设，达成教育共识，形成教育合力，为学生的健康成长创造良好环境。

白鹤小学通过组建学校、年级、班级家长志愿者队伍，从每个班级选择认真负责的家长，参与到学校管理工作中去。

隆兴小学“膳食委员会、活动协调委员会、志愿护学委员会、宣传委员会”各司其职，通过密切配合学校工作，为学校发展出谋划策，逐渐形成家校教育统一战线。

搭建家校沟通平台，凝聚学校和家长的教育合力，已成为天元教育人的共识。近年来，全区所有中小学、幼儿园普遍成立了校(园)级、年级和班级家长志愿者组织，制订完善志愿者工作章程，规范家长志愿活动的运作。充分发挥家长对学校教育教学工作的参谋和监督作用，家长志愿者们也成为沟通学校、家长和孩子的桥梁与纽带。

同时，全区中小学、幼儿园结合实际工作，定期召开家长会，有效促进家校间真诚协作，进一步听取家长的意见建



白鹤小学“陪伴你”周末书法课堂。

株洲市天元区教育局供图

议。2021至2022学年以来，全区各校召开线上或线下家长会62次，组织开展丰富多彩的家校合作及亲子活动。天元区学校家长们深度参与学校管理，积极发挥监督作用，形成学校与家庭合力育人新格局。

创新“线上+线下”活动为家校共育强动力

“线上共读活动很好，让家长也有学习提升的机会，今后要改变观念，加强与孩子的沟通交流，积极引导，做到言传身教……”隆兴中学2005班家长在阅读完推文后，在家长交流群里分享感想。隆兴中学通过微信公众号推送“心育园地”，与家长共同成长，部分家长长期参加线上家长读书会的读书打卡，并完成阅读任务。

随着家校合作的深入推进，隆兴中学不断创新方式，线上、线下开设多场家庭教育专题讲座，围绕“青春期，做好孩子的副驾驶员”“家庭教育促进法解读”等主题，邀请经验丰富的老师为家长授课。

白鹤小学通过学校《白鹤的故事》栏目定期推广优秀家庭教育经验或优良家风建设经验，白鹤菱溪小学则利用“智慧校园”平台开设“家长课堂”，家长进行在线学习，完成全部课程后可获得“菱溪学习达人”电子证书。同样开设家长学校线上平台的隆兴小学，还将家长开展学习情况纳入学期“出彩家长”评选条件。

天台小学在学校家校教育伙伴关系课题引领和影响下，开展家长教师读书班，通过老师、家长一起开展线上、线下读书活动，以一种浸润式的、前瞻式的方式来构建一种共读、共享、共振的家校共育模式。

家庭是人生的第一所学校，家长是孩子的第一任老师。天元区还创新成立家校共育工作领导小组，研究出台《家长学校试点工作方案》，重点抓好队伍建设、平台建设，组织“万名党员进万家”活动、“家长节”、特殊群体关爱帮扶等活动。

“家长进课堂”为家校共育添活力

除了家长会，各校还积极开展“家长进校园”活动，组织学生家长走进校园与教师面对面交流，营造了“家校协同，让孩子健康成长”的良好氛围。

每天早上，全区各学校的门口，除了交警，还有几抹“志愿红”照护着孩子的上学路。这些“红马甲”就是“爱心护学”的家长志愿者，不管刮风下雨还是严寒酷暑，他们坚守岗位，用爱心为孩子筑起了一条安全畅通的暖心通道。

“小朋友们，大家好，今天由我来给大家讲讲怎么包饺子……”讲台上正在说话的不是老师，也不是学校的教师，而是从事厨师工作的学生家长，这是凿石小学“每月家长课堂”活动的一幕。在“每月家长课堂”，家长们活用歌曲、

视频、手工活动等方式，为同学们带了一堂堂丰富多彩、教育意义极其深刻的主题班会队课，有的家长迈向同学们普及传统节日知识，激起同学们爱国主义情感；有的家长是抗疫先锋，进入课堂分享抗疫经验……孩子们学到了许多课堂中学不到的知识，使学校教育的内涵在一次家长课堂中变得更丰富。

天元区教育局局长龙超俊说，家校合作是一种“跨界交流”，天元区鼓励教师走出学校，父母走进学校，双向交流了解孩子的成长动向，让每一名学生都能感受到家庭、学校的爱。

“幸福邻里情 教育温暖行”家校合作显担当

5月7日，天元区教育局驻泰山路街道办事处社区工作室暨家校共育中心揭牌成立。揭牌仪式上，一场别开生面的家长课堂开启。打开精心制作的PPT，泰山学校党员教师肖云良、建宁实验中学卿玲老师用自己的亲身经历，与近40名家长代表分享，如何在日常“冲突”中，读懂自己的孩子。

今年，天元区教育系统开展“幸福邻里情 教育温暖行”活动以来，39所学校党组织陆续进驻所在社区、小区党群服务中心(站点)，835名党员教师率先垂范，根据自身专业特长在40个联络社区、109个小区开展志愿服务，吸引志愿者300余人，服务居民人数20000人次，织就了一张家校社共育的大网，让天元教育的触角延伸至千家万户。

除了“陪伴你”周末课堂，各校还广泛开展“走近你”大家访，开设“聆听你”健康咨询室，设立“读懂你”名师工作室，开设“贴近你”公益兴趣班，将各类免费的公益兴趣班、小课堂等直接打通“最后一公里”，根据小区需求，精准服务居民，进一步丰富居民生活，融洽邻里关系，营造爱党爱国、相亲相爱、向上向善、共建共享的和谐社会新风尚。

龙超俊表示，教育就是一片云推动另一片云，接下来将以党员教师发挥辐射带动作用，号召其他非党员教职工积极参与，整合社会资源，依托社区、小区党群服务中心(站点)等场所，利用寒暑假、周末，开设作业辅导、亲子阅读、健康运动等形式多样的周末课堂，丰富青少年的假期生活，有效缓解进城务工家庭、留守儿童家庭的“假期压力”，将“惠民”工程落到实处。

隆回交警开展学生道路交通安全教育有力度

“同学们，你们知道交通信号灯中经常出现的是哪三种颜色吗？”“红、黄、绿”，秋季开学以来，隆回县公安局交警大队民警先后走进虎形山毛坳完小、鸭田镇中心小学校等学校，开展交通安全知识宣传教育活动。

自9月以来，隆回交警组织专门力量走进中小学校开展道路交通安全知识讲座，传授道路交通安全知识和不遵守道路交通安全法规的危害性。教育同学们如何过马路、如何骑车、如何乘车等，并针对摩托车、电动车向学生们讲解了“一盔一带”的作用和使用方法。同时积极发动学生以“小手拉大手”形式，当好家庭交通安全宣传员，让一个学生影响一个家庭，让每一个家庭学习交通法，提高交通安全和防护意识，遵守交通法规，骑车佩戴头盔、不闯红灯、礼让行人，杜绝不文明交通陋习。

据统计，秋季开学以来，隆回交警走进学校开展交通安全宣传19场次，为学生发放宣传资料20000余份，有效地增强了学生的交通安全意识，营造良好的道路交通环境。(彭晓艳 陆益平)

祁阳以案促改教育“关键少数”

“二级机构主要负责人的常态化教育、提醒制度有待健全，对干部职工的政治、思想、作风建设调查研究和分析研判还不到位。”日前，祁阳市浯溪发展集团有限公司纪委书记在“一把手”监督例会上进行点评。这是该市认真贯彻落实中央、省委关于加强对“关键少数”监督意见的一个缩影。

今年以来，祁阳市通过警示教育大会、“一把手”集体谈心谈话、观看警示教育片等措施持续强化震慑传导压力，做深做实对“一把手”监督，管住管好“关键少数”。对全市各单位132名“一把手”开展警示教育，带动各级党组织开展警示教育121场，受教育党员干部11000余人次。各单位党组织主要负责人对二级机构、下属科室负责人开展集体谈心谈话620余人次。(伍孝雄 刘建源)

怀化税务为青年干部定制“成长套餐”

国家税务总局怀化市税务局为加强青年干部教育培养，创新推出了“双导师辅学机制”，精选32名业务骨干组成“政治+业务导师团”，由“全国税务先进工作者”“中国好税官”董金巧和“全国税务领军人才”“最美税务人”张金林领衔，采取师徒结对模式助力青年干部成长成才。

在近日举办的“双导师”拜师宣誓仪式上，32名骨干“导师”与160名青年“徒弟”成功签订了政治和业务导师结对协议书。“一下子多了两个师父指导，感觉方向更明了，干事的劲头更足了！”刚入职的青年干部罗雨琪说道。

近年来，怀化市税务局充分发挥青年主力军作用，相继成立了落实国家新的组合式税费支持政策青年团队、青年抗疫先锋队、服务怀化国际陆港建设行动专班、翻译团队等，青年干部在线开通“云直播”，开展青年志愿者专项行动为企业纾困解难，引导广大青年在学中做、做中学。我们推行双导师辅学机制既从政治上引导青年干部加强思想政治理论学习，走好廉洁从政的第一步，扣好人生中的第一扣，又从业务上引导青年干部提升能力素质，多为人民办实事，多为发展作贡献。”国家税务总局怀化市税务局党委书记、局长盘海源表示。(杨雅茹 王卉)

邹妮娜 曾峰 胡朝霞

9月19日，娄底市举行“奋进新征程 建功新时代·娄底这十年”系列主题新闻发布会党的建设专场，重点发布全市加强党的建设、强力推进党风廉政建设和反腐败斗争等方面的工作成绩。娄底市委常委、市纪委书记、市监委主任毛健刚，市委常委、组织部部长谢志阳分别致发布词，市委常委、宣传部部长胡志威主持。

正风肃纪反腐，坚持不懈把全面从严治党引向深入

这十年，娄底市委始终把政治建设摆在首位，坚持集中性教育和经常性教育相结合，引导全市党员干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，以高质量政治监督保障高质量发展。全市纪检监察干部闻令而动，主动把监督融入全市经济社会发展大局，打出“洞庭清波”、耕地保护、优化营商环境攻坚行动、工程项目招投标、“打牌子”“提篮子”“拉款子”等一系列专项监督“组合拳”。

这十年，娄底市委深刻把握娄底反腐败斗争阶段性特征和地域性特点，在全省率先出台提高一体推进“三不腐”能力和水平的“十条措施”，反腐败斗争的整体效能不断提升。全市纪检监察机关立案12702件、处分11965人，移送检察机关351人。重点查办了黄大生、刘中生、吴景祥、马世雄、肖学军、王一新一等一批重大典型案件，有力回应人民群众对反腐败的期盼。

这十年，娄底市委把贯彻中央八项规定精神作为深化“娄底之变”、推进高质量发展的铁规矩、硬杠杠，党风政风持续向好。市纪委监委坚持把整治“四风”融入日常、严在经常，讲清政策“禁区”，消除纪律“盲点”，切实凝聚起全市党员干部“干在实处、走在前列”的内生动力。

这十年，娄底反腐为民、反腐惠民，坚决惩治“蝇贪蚁腐”，人民群众获得感、幸福感、安全感不断提升。查处民生领域腐败和作风问题2868个、处理3029人。探索建立村级小微权力风险防控机制，全域实施“互联网+村级小微权力监督”，该项工作入选十大“2017中国改革年度案例”，为全国提供了“娄底经验”。

这十年，娄底市纪委监委推进纪律检查体制、国家监察体制、纪检监察机构“三项改革”，监督效能充分彰显。探索创新“室组”联动监督、“室组地”“校地”联合办案、县乡纪检监察一体化等工作机制。以党内监督为主导，各类监督贯通协调，共同织密横向到边、纵向到底的监督网络，各类监督逐渐攥指成拳。

突出真抓实干，将党的组织优势转化为发展优势

为政之要，惟在得人。娄底始终把选人用人作为关系党和人民事业的根本性问题来抓，全市组织系统不断探索建立科学有效的选人用人机制，建设一支高素质专业化干部队伍。

娄底倡导“不以岗位论高下，要凭贡献论优劣”，制定实施市管干部调整配备“12条”、优秀年轻干部培养选拔“16条”、改进作风“10条”、干部考察“8条”，一大批忠诚干净担当的好干部被发现和使用。2021年，市县乡领导班子集中换届全过程清明清正清新，组织提名人选全部高票当选。

着眼党的事业后继有人、薪火相传，娄底近5年共录用公务员和选调生1790人，择优选派千余名优秀年轻干部到重大项目建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作中一线历练，新一届市委换届以来，共任用29名40岁以下的优秀年轻处级干部，激活“一池春水”。

细看成绩单，娄底十年间选派31524名干部、1750名科技特派员扎根基层一线、助力产业发展，全市126个集体经济“空白村”清零；2103个村(社区)公共服务“一门式”办理实现全覆盖，形成有人管事、有钱办事、有地服务的良好局面；创新“屋场会”“微网格”“积分制”等党建引领高效能治理模式，推动党组织体系向最小管理单元延伸……面对疫情防控、防汛抗旱等大战大考，广大党员冲在最前线、坚守“作业点”，让党旗始终在基层一线高高飘扬。

“山泉多的地方，河流总是澎湃。”在娄底每一个发展的关键点上，人才，最大限度地凝聚着智慧与力量。

锚定打造全省人才副中心城市目标，娄底下大力气全方位培养、引进、用好人才，截至去年底，全市人才资源总量达29.9万人。聚焦中部地区“材料谷”和十条重点优势产业链建设，制定实施“人才新政36条”“重点优势产业链6条”等系列政策文件，持续开展人才专项述职，深化编制周转池、人才链长等体制机制改革，最大限度释放各类人才活力。

党旗引领阔步向前

——娄底举行党的建设专场新闻发布会

民事业的关键性和根本性问题来抓，全市组织系统不断探索建立科学有效的选人用人机制，建设一支高素质专业化干部队伍。

娄底倡导“不以岗位论高下，要凭贡献论优劣”，制定实施市管干部调整配备“12条”、优秀年轻干部培养选拔“16条”、改进作风“10条”、干部考察“8条”，一大批忠诚干净担当的好干部被发现和使用。2021年，市县乡领导班子集中换届全过程清明清正清新，组织提名人选全部高票当选。

着眼党的事业后继有人、薪火相传，娄底近5年共录用公务员和选调生1790人，择优选派千余名优秀年轻干部到重大项目建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作中一线历练，新一届市委换届以来，共任用29名40岁以下的优秀年轻处级干部，激活“一池春水”。

细看成绩单，娄底十年间选派31524名干部、1750名科技特派员扎根基层一线、助力产业发展，全市126个集体经济“空白村”清零；2103个村(社区)公共服务“一门式”办理实现全覆盖，形成有人管事、有钱办事、有地服务的良好局面；创新“屋场会”“微网格”“积分制”等党建引领高效能治理模式，推动党组织体系向最小管理单元延伸……面对疫情防控、防汛抗旱等大战大考，广大党员冲在最前线、坚守“作业点”，让党旗始终在基层一线高高飘扬。

“山泉多的地方，河流总是澎湃。”在娄底每一个发展的关键点上，人才，最大限度地凝聚着智慧与力量。

锚定打造全省人才副中心城市目标，娄底下大力气全方位培养、引进、用好人才，截至去年底，全市人才资源总量达29.9万人。聚焦中部地区“材料谷”和十条重点优势产业链建设，制定实施“人才新政36条”“重点优势产业链6条”等系列政策文件，持续开展人才专项述职，深化编制周转池、人才链长等体制机制改革，最大限度释放各类人才活力。

发布会上，娄底市纪委副书记、市监委副主任曾志彦，市委常委、市委巡察办主任谢志明，市委组织部副部长、市委两新工委书记肖更新，市委组织部副部长李劲松，分别结合本部门工作回答有关提问。

问：在整治群众身边腐败和作风问题方面，娄底市纪委监委有哪些举措？

答：扎密制度的笼子。推进“互联网+村级小微权力监督”和“祥和娄底”监督服务微信群两个平台建设，受理各类投诉举报50.8万件。锲而不舍纠“四风”树新风。开展落实中央八项规定精神专项巡察，党纪政务处分1613人。切实解决群众“急难愁盼”问题。深入开展粮食购销领域腐败问题、社保基金、惠民惠农资金“一卡通”、工程建设项目招投标等23个专项整治。

问：娄底如何运用专项巡察推动解决群众关切“小问题”，清除妨碍惠民政策落实的“绊脚石”？

答：2021年，专项巡察改革获评娄底市“年度改革优秀案例”。通过一个专项聚焦一个主题、组建一支队伍、选定一个领域、实行一竿子插到底、根治一类问题，娄底靶向开展政治监督，确保真发现问题、发现真问题。积极回应群众关切，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，如房地产办证信访突出问题、专项巡察，巡察期间推动“无籍房”办证3.68万。

问：“基层治则天下安”，娄底组织部门围绕基层治理做了哪些

工作？

答：娄底市委组织部把党的建设作为基层治理的“红色引擎”与根本保障。让党旗在项目工地、生产车间、易地扶贫搬迁安置点、基层网格和核酸检测点等最小管理单元高高飘扬。在全市所有行政村(社区)建立村级综合服务平台，73项下放服务事项实现“一站式服务、一门式办理、一次性办结”。全域推广“上梅红”“琅塘星”“积分制”“屋场会”“楼宇会”等精管善治模式。

问：娄底在推动产业链与人才链深度融合方面，取得了哪些成效？

答：围绕中部地区“材料谷”和十条重点优势产业链，娄底实施“一链一才”产业人才计划，先后出台“一揽子”政策，聚焦全省人才副城市建设重磅出台人才新政“36条”。目前，建成市级及以上科技创新平台211家，促成华菱涟钢、华为一东北大学共建钢铁全流程智能制造联合创新中心，成功引进“先进钢铁材料技术国家工程研究中心华中分中心”，全力构建“政产学研用”等要素深度融合的产业链科技创新体系，为娄底全力打造制造业发展高地提供更加强劲的“智力引擎”。

衡阳县西渡中心派出所回应群众平安新期待

近年来，衡阳县公安局西渡中心(城东)派出所积极回应人民群众对社会平安的新期待，较好地实现了“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”的目标。自2008年以来，连续14年被公安部授予“全国一级派出所”荣誉称号，所长范文被评为“衡阳市优秀派出所所长”。

该所突出侦破打击的主业地位，尤其在扫黑除恶、禁毒防诈、打跨打拐、利剑护蕾、治爆缉枪、打击养老诈骗、“生态三湘”、扫黄禁赌方面，形成严打犯罪的高压态势，为人民群众创造更加安全稳定的社会环境。

为确保社会治安不漏管、不失控，西

渡中心(城东)派出所还依托“雪亮工程”“网格化治安管控”“司法调解联动”、“4+8”联动机制等平台，通过招募辅警以及一村一辅警、联合村民自治、囊括单位内保等举措，大力构筑以街面防控、社区防控、单位内部防控为主要内容的社会化治安防控网。

同时，该所着力打造“蒸阳义警”品牌，把弘扬新时代“枫桥经验”与加强社会面治理、强化社会面管控、走群众路线相结合，以公安主力带动社会主动，形成警民携手、群防群治、共创平安的强大合力，人民群众安全感满意度大幅提升。

(罗爱君 黄周生)

国内首座220千伏智慧能源站投运

8月底，湖南省送变电工程有限公司负责施工的国内首座220千伏智慧能源站——株洲成家(白关)220千伏智慧能源站正式建成投运。

该工程在变电站的基础上，融合建设数据中心站、储能站、电动汽车充电站、光伏发电站、5G基站等功能，是构建“能源流、数据流、业务流”三流合一以及一体化运营的综合能源枢纽，也是国内220千伏电压等级融合程度最高的智慧能源站，成为资源节约、环境友好、多站融合建设的成功实践。

“作为国内首座智慧能源站，没有经验可借鉴，建设期间困难重重，但办法总比困难多。”工程项目经理黄湘源介绍，工程筹备阶段，团队广泛收集国网优质工程金奖项目案例，通过课件学习和实地参观集思广益，最终形成了一套绿色施工方案，并在施工中取得了很好的成效。该工程构建建筑物预制率高达90%，大幅减少了现场湿作业，有力推动了变电站模块化建设。基础施工机械化率100%，大幅度压降了安全风险，提升了建

设效率。

“模块化建设的全面推行，绿色建造的全面应用，标准化的现场布置、BIM+AR”技术在施工过程中试点，推动了电网建设模式革新。”提及该工程的绿色建造，黄湘源如数家珍。建设过程中，该工程获得了国网公司输变电工程建设安全管理五好示范工地(绿色施工最佳示范工地)和国网湖南省电力有限公司“标准化示范现场”等殊荣。

远远望去，极具科技感的站外墙体设计和满眼的绿色让人眼前一亮。“交直流电流造型的外墙是一大特色。”该工程电气技术负责人吴振华说，工程于2021年5月开工，早在2020年底，湖南送变电公司就组建了经验丰富的施工团队，他们反复研究，联络设备生产厂家，前往三一筑工等现场学习。“精益求精的探索，让‘融合’的智慧得到精准呈现。”吴振华介绍，模块化建设、积木式施工和一体化调试，大幅缩短了施工周期，降低了建设成本，实现了建设融合。交直流微网系统、一体化监控系统、储能变压器等功能融合性广、集成度高，实现了设备融合；分层分级控制方式，统一全站控制策略，达到能源消纳、削峰填谷、电能质量优化等目标，实现了控制融合；全景数据平台，实现了站域全景信息共享融合。(石磊 邹勤 黄湘源)

