

发挥人社职能 推进人才强市

吴兴国

人社部门“人”字当头,人才强市必定有我。近年来,我们充分发挥人社职能,扎实做好人才工作,为推进人才强市作出了一些努力,取得了一些成效。主要做到了四个“两”:

坚持“两改”发力 搞活人才机制

一是改进人才激励机制。近年来,我市先后出台《关于大力引进优秀人才服务开放强市产业立市的实施意见》《常德市关于打造人才聚集高地的若干措施》《关于打造先进制造业高地奖励突出贡献人才的实施意见》等人才政策,突出放宽人才的认定标准,提高人才的生活补贴、租房购房补贴等补贴标准,极大地降低人才政策门槛,增强人才政策的吸引力,激励更多的人才流向常德、留在常德。

二是改革人才评价机制。针对人才评价机制存在的评价标准单一、评

价手段趋同、评价社会化程度不高、用人单位主体自主权不够突出问题,着力完善人才评价机制,突出品德、能力和业绩评价导向,注重向基层倾斜,推进社会化评价,分类建立了体现不同职业、不同岗位、不同层次人才特点的评价机制,让各类人才的价值得到充分尊重和体现。

坚持“两高”联动 壮大人才队伍

一是抓好以高级职称人才为代表的专技人才队伍建设。坚持一手抓学习培训,一手抓评审服务,推进专技人才队伍量质齐升。近三年来,我市专业技术人员获评正高级职称218名、副高级职称4935名、中级初级职称15883名。目前,全市享受国务院省政府特殊津贴专家85名,全市专业技术人员队伍规模达到15万人,其中高级职称人才1.9万人。

二是抓好以高技能人才为代表的技能人才队伍建设。坚持一手抓培养,一手抓引进,推进技能人才队伍发展壮大。近三年来,我市大力培育金蓝领人才,涌现了一大批全国全省技术能手、常德杰工匠、常德工匠、常德技能大师,打造了“常德焊工”“安乡月嫂”“津市米粉师”等一批劳务品牌。目前,全市技能人才队伍规模达到60万人,其中高级工以上高技能人才

才超过4万人。

坚持“两合”贯通 优化人才供给

一是产教融合。就是把人才培养和产业发展结合起来,实现人才和产业的良性互动。近年来,常德技师学院先后与中联重科、华南光电、飞沃科技等31家企业签订校企合作培训,新开设物流、无人机、智能制造等多个对接产业发展需求的专业,举办12个企业冠名班实行订单培养、定向培养,冠名培养高技能人才1176人。

二是内外结合。就是把人才走出去和请进来结合起来,推动解决人才供给的结构性矛盾。近三年来,联合湖南文理学院、常德职业技术学院、湖南应用技术学院等本地高校举办毕业招聘活动23场,参加单位1607家,提供岗位5.37万个,达成招聘意向7019人;组织中联重科、湘雅医院等100多家企事业单位,赴武汉大学、湖南大学等10多所省内外高校开展引才招聘活动,达成招聘意向1245人。据统计,我市技工院校、职业学校每年向市外输出各类技能人才500余名,企事业单位每年引进各类专技和技能人才近3000名,一定程度上缓解了人才供需矛盾。

坚持“两线”推进 提升人才服务

一是线上线下组织人才招聘。搭建人才与用人单位对接渠道。近三年来,组织线上线下招聘活动1046场次,组织100多场次面向高校毕业生、退役军人等重点群体的专场招聘活动,共达成招聘意向15.96万人次。

二是线上线下开展人才培训。线下建设人才培训基地,线上建设人才教育平台。近三年来,完成专业技术人员继续教育培训3万人次,完成技能人才培养培训18.6万人次。

三是线上线下落实人才政策。通过建立“智慧人才”一站式服务平台和人才一站式服务窗口,为各类人才提供全方位、便捷化服务。目前,全市共建成9个人才一站式服务窗口,实行“一窗受理、集中办理、专员服务、全程跟踪”的人才服务模式,推动形成了重视人才、爱惜人才、服务人才的良好氛围。

下一步,我们将认真贯彻落实党中央、省委、市委人才工作会议精神,以人社之力推进人才强市,以高素质人才推进高质量发展,努力助推把常德打造成为各类人才的向往之地、奋斗之地、创新创业之地。

(作者系常德市人社局党组书记、局长)

邵阳县织密基层“扫黄打非”网

“各位微网格员请注意,近日有外来人员到我村兜售书籍,请大家入户查看,提醒农户不要上当。”5月16日,邵阳县金称市镇大塘村村支书、村网格长龙德军在村网格群中发出“扫黄打非”提示信息。这是该县将“扫黄打非”工作融入基层网格化治理体系,筑牢文化安全闭环管理基础的有力举措。

近年来,邵阳县充分调动多方力量,着力突出问题导向和成效导向,积极推动建立“扫黄打非”融入基层网格化治理体系,全面推行扫黄打非“网格+”治理模式,构建由县“扫黄打非”办牵头抓总,宣传、文化、公安、教育等联动作战,市场监管、综治维稳、综合执法专职巡检,专职社工、志愿者、院落长、楼栋长等基层网格力量“前沿哨所”动态监测的线上网格监管和线下全员巡检的立体闭环功能平台,织密基层“扫黄打非”防护网,确保“扫黄打非”工作有队伍、能落地、见成效。

为进一步提升监管实效,邵阳县还出台了《邵阳县“扫黄打非”基层实施方案》《邵阳县“扫黄打非”工作综合考核评估办法》,有效将“扫黄打非”工作与文明创建、基层平安建设、基层社区建设等平台有效结合融入,充分发挥村级微网格员的作用,让村级组织承担起本村范围内“扫黄打非”工作责任,明确“扫黄打非”重点单位、重点场所、重点区域,突出在春节、国庆、开学前后等重要时段,加大了巡查检查力度,及时发现问题线索,提升扫黄打非隐患点位的发现率、处置率和办结率,通过抓两头带中间,形成对辖区出版物、印刷市场的全方位监管。

目前,邵阳县“扫黄打非”工作已全部纳入427个村(社区)13587个微网格管理。今年以来,县“扫黄打非”办先后印制了《“扫黄打非”工作宣传册》2万余册,检查有证文化经营场所133家(次),开展专项排查抽检3(场)次,上报“扫黄打非”信息112条。

(刘飞 郭春龙 陈志强)

道县: 银村合作 共同书写乡村振兴“大文章”

5月17日,道县正式启动金融助力乡村振兴行动,推动金融服务下沉,为乡村振兴专门打造普惠性金融信贷产品——乡村振兴共享贷,用于村集体经济产业生产、经营、服务等,共同书写好乡村振兴这篇“大文章”。

1934年12月,红34师师长陈树湘在道县蚣坝镇石马神村的一棵红果冬青树下“断肠明志”,壮烈牺牲,践行了“为苏维埃新中国流尽最后一滴血”的誓言。

88年过去了,这棵见证了陈树湘师长“断肠明志 绝对忠诚”的冬青树,依然枝繁叶茂、傲然挺立。为了纪念陈树湘师长和红军长征过道县这段历史,道县大力弘扬红军精神,恢复性建设了一批红色遗址,把红色文化旅游有效融入到乡村振兴中来。现在,道县与银行合作,专门打造一款服务乡村振兴的金融产

品,有力推动乡村产业与红色文化旅游融合发展,壮大农村集体经济,有效促进农民增收,努力实现共同富裕。道县乡村振兴局党组书记、局长张治群这样说道。

石马神村是此项服务乡村振兴金融产品落地的第一个村,道县建设银行为该村量身定制了一款发展红果冬青树产业的金融产品,支持石马神村贷款500万元,目前已授信第一批贷款240万元,用于发展红果冬青树种植园(忠诚林)100亩、冬青苗培育基地(忠诚苗)100亩。产业园第一期建成后,预计每年可增加村集体经济70余万元。接下来,道县将在全县推广此项金融助力乡村振兴服务。

中国建设银行道县支行副行长黄晓清说:“我们将以心相交、竭诚服务,为道县乡村产业发展注入活力,争当道县乡村振兴的排头兵。”

(盘林 何书梅)

龙山县: 文明新风拂山乡

莫成 胡城

5月18日,湘西土家族苗族自治州龙山县朝阳路与新建设路交汇点,4名志愿者全天到岗执勤,劝导行人、车辆文明通行。龙山县文明办负责人冉承莉介绍,由全县65个文明单位的300多名干部职工组成的志愿者,轮流在城区的12个交通要道开展劝导,在全社会大力倡导文明出行。

“躺在地上看着你穿红马甲向我跑来,真的那一瞬间像看到光一样!”近日,微信朋友圈的一段话感动了整个龙山县城。

4月22日,曾俊女士在长沙路上骑摩托车侧翻被压倒在地,正在开展交通劝导的县科工局志愿者向金波看到后,马上将其扶起,转移至安全地带,获救后的她说了上述那段话。

龙山县打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”,以县域为整体,建立覆盖县、乡镇(街道)、村(社区)三级新时代文明实践中心(所、站),组建1支县新时代文明实践志愿服务总队、21支乡镇(街道)大队和397支村(社区)中队。

在志愿服务队伍下配置党员先锋、理论政策宣讲、文化旅游服务、教育服

务、医疗卫生、科学普及、法律服务、生态环保、扶贫帮困、文明交通10支常备队伍,形成群众“点单”、中心(所、站)“派单”、志愿队伍“接单”的服务模式。

“多亏大家来帮忙,在清明节前都采完了。”看到一篓篓茶青,茶农田清颖放下下心来。针对农忙时节,龙山县开展“不误农时不误春,助农采茶正当时”为主题的万名志愿服务活动,帮助农民完成茶叶采摘、百种种植、柑橘培管等16万亩。

龙山县坚持以人为本,从人民群众关心关注的“急难愁盼”问题入手,组织志愿服务队深入一线,解决群众

身边的琐事、难事,涌现出“争当河小青”“学习陪伴”“龙凤同城·文明西你”等志愿服务品牌。

整合现有基层公共服务阵地资源,形成固定实践场所,配套完善活动设施,高标准打造了甘露村、桃源村、五官村等10个示范实践站,把文明实践融入群众生产生活,宣传社会主义核心价值观、培育文明乡风,大力开展移风易俗,破除陈规陋习,弘扬时代新风,推动美丽乡村建设。

目前,龙山县共建立了420余支志愿者队伍,注册志愿者1.8万余人。今年以来,先后开展了“文明交通劝导”“万名干部大清扫”“助农正当时”等志愿服务活动500余场次,直接受益群众达10万余人。

通知

长沙工务段职工阳辉: 你离开单位至今未归,现单位再次登报通知你于2022年5月25日前回单位报到上班,如逾期未归,单位将按《劳动合同法》和《广州局集团公司劳动合同管理实施办法》相关规定处理。特此通知 中国铁路广州局集团有限公司长沙工务段 2022年5月18日

公告

下列机构因迁址换发《中华人民共和国金融许可证》。长沙银行股份有限公司小企业信贷中心浏阳分中心 业务范围:上级中心授权的经营范围 机构编码:B0192X243010001 许可证流水号:00957916 批准成立日期:2014年11月27日 住所:湖南省长沙市浏阳市劳动南路88号 发证日期:2022年5月11日 发证机关:中国银行保险监督管理委员会湖南监管局

工程建设项目招标公告

经汉寿县建设行政主管部门审核,汉寿县城区智慧停车场建设项目工程总承包项目已具备公开招标条件,招标人为汉寿县城市公用资产经营管理有限公司,投资额22573.87万元,现予以公告。详情请关注湖南省招标投标监管网(http://bidding.hunan.gov.cn/)、常德市公共资源交易平台(https://jyyw.changde.gov.cn/)、汉寿县人民政府网、《湖南日报》、《常德日报》。 汉寿县建设工程招标投标管理办公室 2022年5月19日

福彩圆梦 福泽潇湘 发行原则:公开 公平 公正 湖南省福利彩票发行中心 监督电话:0731-89735552

湖南日报

加快构建全媒体传播体系

湖南日报 HUNAN TODAY 新湖南 三湘都市报 华声在线 www.voc.com.cn 文萃 科教新报 大众卫生报 金鹰报 法制周报 大湘菜报 华声 放学后 湘伴 湖南日报“湘遇”微信公众号 湖南日报“财邦”微信公众号 湖南日报“经武门论道”微信公众号 湖南日报“湘视频”微信公众号 湖南日报微信 湖南日报微博

