虎年开门红

经济运行怎么样，用电量告诉你

一季度全省全社会用电量同比增长9.6%

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 黄利飞 通讯员 杨耒）省统计局今天披露，2022年一季度，湖南全省全社会用电量为547.31亿千瓦时，同比增长9.6%。

用电量是经济运行的风向标，全社会用电量尤其是工业用电量的增势，反映了全省经济运行态势。今年一季度，全省工业用电量233.91亿千瓦时，比2021年同期增长2.9%，与2020年一季度相比增长29.2%。

分产业看，第一产业用电量4.82亿千瓦时，同比增长21.3%；第二产业用电量240.75亿千瓦时，增长2.6%；第三产业用电量111.43亿千瓦时，增长12.5%。三次产业今年一季度的用电量，均比2020年一季度有大幅度的增长。

城乡居民生活用电量190.31亿千瓦时，增长17.8%。

中欧班列（长沙）实现首季开门红

一季度累计发运263列，同比增长71.9%，货值6.52亿美元

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 唐璐 通讯员 林依）长沙市政府物流口岸办今天透露，今年以来，中欧班列（长沙）延续强劲发展势头，一季度累计发运263列，同比增长71.9%，共11360个集装箱，货值6.52亿美元，有力保障我省国际物流通道畅通。

1至3月，中欧班列（长沙）去程开行了莫斯科、明斯克、马拉等线路，回程开行了俄罗斯等线路。其中白俄罗斯明斯克线路发运69列，每周达到5至6列，成为全国明星线路。从货物来看，出口以汽车配件、工程机械、塑料玩具、日用百货为主，进口以木材为主。

受俄乌冲突和新一轮疫情叠加影响，长沙市政府物流口岸办、海关、铁路、中南国际陆港公司等部门通力合作，努力克服订单取消、货源不稳等困难，开辟货源渠道，增加全国调货，拓宽现有货源品种，稳定货源。

中南陆港金霞物流中心项目（一期）已投产运营。该项目是中欧班列（长沙）集结中心补短板的关键基础项目，也是促进班列高质量发展的重要配套工程。该项目一期涵盖一个8000平方米的丙一类仓库，以及1.2万平方米的丙二类仓库、堆场、集装箱堆场等，内设海关出口监管仓和普通仓，以融合仓的模式为广大中小企业打造一条全新的物流通道，为客户提供更具有成本优势的物流解决方案，提升贸易效率，助力我省中小企业走出去。

芦淞区培育“小巨人”聚集大动能

今年已有11家企业提交省专精特新“小巨人”企业申请

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 戴鹏 通讯员 罗金鹏）“这些申请省专精特新‘小巨人’的企业，就像一粒粒种子，一发芽就是一颗好苗子，一生长就能带动一个大产业。”近日，株洲市芦淞区科工信局局长游波接受记者采访时说。

今年来，芦淞区不断加大对专精特新企业的支持力度，将培育“小巨人”企业作为激发全区大动能、实现高质量发展的重要抓手。目前，该区已有11家企业经过资格审核，提交省专精特新“小巨人”企业申请。致力于航空、航天高端紧固件及精密零部件研发生产的瀚捷航空科技，专注轻型运动飞机和无人机研发、制造的山河科技，都在提交申请的企业名单中。

瀚捷航空科技中心部长田坤说，公司将每年在研发方面投入500万元以上，拓宽民用品开发路子。

“飞机订单生产已排到下半年。”山河科技项目经理段丽莎告诉记者，立足通用航空产业，山河科技力争到“十四五”末，综合实力跻身国内通航领域第一梯队。

芦淞区建立专精特新企业培育库，积极开展前期摸底工作，实现精准发力。“我们成立工作专班，深入企业解读政策，帮助企业逐一分析优势和不足，制定措施补足短板，协调解决企业遇到的困难。”游波介绍，芦淞区为企业积极争取专项资金，支持企业强化关键技术攻关和成果转化，鼓励行业龙头企业加大对产业链上“小巨人”企业的带动扶持，逐步引导中小企业走专精特新道路。

截至目前，芦淞区已有2家国家级“小巨人”企业、10家省级“小巨人”企业。今年，力争培育2家以上国家级“小巨人”企业、4家以上省级“小巨人”企业，助力打造先进制造业高地。

五部门联合发布《关于实施职业教育“楚怡”行动的通知》

我省将建3所“楚怡”高水平职业本科学校

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 余蓉）日前，省教育厅、省发改委、省财政厅、省人社厅、省住建厅正式下发《关于实施职业教育“楚怡”行动的通知》，以传承发扬“爱国、求知、创业、兴工”的“楚怡”职业教育精神，推动湖南职业教育内涵式高质量发展。

《通知》指出，在传承创新“楚怡”职业教育精神方面，将建设“楚怡”职业教育专业智库，建设20个集传承“楚怡”职业教育精神、湖湘传统文化教育、职业启蒙教育、劳动实践教育等为一体的“楚怡”文化传承基地（“楚怡”职业教育文化馆），培育一批“楚怡”职业教育精神传承人。

在建设“楚怡”高水平学校方面，将稳步发展职业本科教育，支持建设3所“楚怡”高水平职业本科学校，主要行业和各市州人民政府重点办好1所以上骨干高职高专院校，遴选建设10所“楚怡”高水平高职专科院校，建设10所“楚怡”优秀中职学校，遴选建设5所“楚怡”优秀技工院校。

在建设“楚怡”高水平专业群方面，将遴选建设10个特色凸显、在全省具有引领示范作用的“楚怡”高水平职业本科专业群，遴选建设100个特色鲜明、产业支撑能力强的“楚怡”高水平高职高专专业群，遴选建设100个特色突出、服务能力强的“楚怡”优质中职专业（群），遴选建设10个“楚怡”优质技工专业（群）。

在建设“楚怡”产教融合创新平台方面，将支持建设80个集教育教学、职业培训和职业技能竞赛等于一体的“楚怡”产教融合实训基地，培育建设30个由政府、行业、企业、职业院校、科研院所和社会组织等多元主体融合参与的“楚怡”职教集团（联盟），整合集团资源，实现各方合作共赢。

在培育“楚怡”高水平教师队伍方面，将培育并打造300名“楚怡”教学名师，培育400个“楚怡”教师教学创新团队，支持校企共建300个“楚怡”名师大师工作室，支持校企共建100个“楚怡”工坊。

通知明确，省财政对职业教育“楚怡”行动给予专项补助，同时统筹用好地方政府专项债券，引导和推动各市州、县市区加大职业教育“楚怡”行动资金投入。切实加强经费使用管理，提高资金使用绩效。

湖南实施“五大工程”繁荣文艺创作

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 龙文泱 通讯员 林华军）记者今天从省文化和旅游厅获悉，该厅出台了《湖南省艺术创作三年规划（2022—2024）》，计划2022年至2024年间，以艺术精品创作工程、艺术人才培养工程、优秀文艺传承传播工程、文艺团体建设工程、新时代文艺评价体系工程“五大工程”为抓手，推动艺术创作繁荣发展。

根据《规划》，到2024年，我省将围绕重大时间节点、重大省级战略、优秀湖湘文化三大创作重点，扶持约30台大型舞台剧目、50个新创小戏、15台经典复排剧目、100个小作品，遴选出10台左右大型优秀舞台剧目进行重点资助扶持；举办30个美术、书法、摄影精品展览；重点突出领军人才培养，强化集体创作观念，引导全省文艺工作者创作一批反映新时代精神和现实生活、突出湖湘特色的精品力作。

《规划》指出，在文艺创作方面，要推进“深入生活、扎根人民”常态化，组织广大文艺工作者开展长期的、基础性的蹲点采风和体验生活，建立“深扎档案”；高度重视“一度创作”；鼓励全省文艺院团大力使用年青演员复排提升一批传统经典剧目，鼓励文艺院团建立优秀剧目轮流演出机制。在艺术人才培养方面，要逐步培养一支新时代文艺领军人才和优秀中青年创作骨干队伍；加强各艺术领域相关人员的专业培训，用3年左右的时间完成一轮集中培训和轮训工作。

同时，要促进地方戏曲传承振兴，扶持一批具有我省代表性的地方戏曲院团，构建地方戏曲传承发展新生态。重点扶持创作一批地方戏曲优秀剧目；重点资助一批地方戏曲弱小院团，特别是巴陵戏、岳阳花鼓戏、苗剧3个“天下第一团”。

我省深化“311”就业服务

推介“家门口就业岗位”不少于10万个

湖南日报4月8日讯（全媒体记者 王为薇 通讯员 曾鹤群 刘妮雅）记者8日从省人社厅获悉，湖南将全面深化“311”就业服务（每年至少为有就业意愿且未就业的登记失业人员和脱贫劳动力提供3次岗位信息、1次职业指导、1次免费技能培训信息），落实推进职业指导6大举措，到2025年，各级公共就业服务机构和基层平台推介“家门口的就业岗位”不少于10万个。

职业指导6大举措分别是组建省市县三级职业指导专家团、编写职业指导实操技能手册、开展“家乡的企业和家门口的就业岗位”专项推广行动、组织职业指导业务专项培训、举办全省职业指导技能竞赛、创建职业指导大师工作室。

按照工作要求，全省各级公共就业服务机构要于今年6月底前组建本地职业指导专家团队，积极组织专家团队成员参与公共就业服务活动、“职业指导云平台”专栏建设、就业创业服务体系建设课题研究、职业指导培训教材编制等，为劳动者和用人单位提供职业咨询、职业诊断、招聘指导和用人指导等服务。今年年底前完成面向公共就业服务机构和基层平台工作人员的《职业指导实操技能手册》编写工作，提高职业指导水平和效能。

在推介就业岗位和组织专项培训方面，今年5月底前，全省各级公共就业服务机构将启动“企业云招聘”和“岗位云推荐”短视频录制工作，省人社厅在“湘就业”服务平台开设“家乡的企业”和“家门口的就业岗位”发布专区，定期进行审核发布和重点推广。每年省人社厅开展1次示范培训、市州至少开展2次重点培训、区县开展普遍轮训，确保到2025年底基层平台工作人员职业指导专项培训全覆盖。

此外，还将举办全省职业指导技能竞赛，省赛成绩优秀选手，由省人社厅颁发荣誉证书并推荐参加全国赛。2025年底前，全省各市州、县市区公共就业服务机构至少创建1家职业指导大师工作室，主要开展职业能力测评、职业生涯规划、就业政策讲解、心理咨询等服务。

据了解，通过全面深化“311”就业服务，到2025年，全省各级公共就业服务机构和基层平台提供职业指导将达到150万人次，推广“家门口的企业”不少于1000家，推介“家门口的就业岗位”不少于10万个，全省各级职业指导专家团成员达到2000人以上。

◀◀（紧接1版）回顾7年来不平凡的筹办举办历程，我们不仅在奋斗中收获了成功的喜悦，也在奋斗中收获了丰厚的精神财富，收获了弥足珍贵的经验，值得我们倍加珍惜、发扬光大。

“这届简约、安全、精彩的冬奥盛会，振奋人心，激情澎湃，让我久久难忘！”本届北京冬奥会赛事期间，湖南省体育局局长罗双全在北京现场观看了花样滑冰、短道速滑和冰球的比赛。她表示，要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，集中力量办大事，坚持办赛和服务人民、促进发展相结合。“作为湖南的体育人，我们有责任和使命发扬好冬奥精神，要胸怀大局，要始终牢记国之大者。做到竞技体育拿干净的金牌，助推湖南全民健身蓬勃开展，积极响应国家‘北冰南展西扩东进’的号召，从而让更多南方孩子也能感受冰雪运动的魅力。”

北京冬奥会、冬残奥会成功申办、筹办、举办，让不出山海关的冰雪运动，实现了“3.46亿人上冰雪”，助推了冬季体育运动“南展西扩东进”，也成就了唯一征战北京冬残奥会湘籍18岁小将、国家残奥单板滑雪运动员张义琦的梦想。

在赛场上挥洒着青春梦想，张义琦获得了单板滑雪男子障碍追逐-UL级比赛第四名，与世界选手一道呈现了精彩赛事。在总结表彰大会上，张义琦有幸参加，现场聆听习近平总书记发表重要讲话。张义琦为祖国骄傲，为自己是亲历见证的一员自豪。他表示，那些受到表彰的突出贡献运动员，就是自己的榜样，他将牢记习近平总书记的嘱托，今后一定刻苦训练，为祖国争取更大的荣光。

自信开放，诠释新时代中国形象

习近平总书记说，四场开闭幕式精彩纷呈，人类命运共同体的主题贯穿始终，中华文化和冰雪元素交相辉映，体现了自然之美、人文之美、运动之美，诠释了新时代中国可信、可爱、可敬的形象。

“发布之前，我猜到《二十四节气》可能会受欢迎，但没想到，更多人的留言却是感动！”冬奥会开幕式倒计时短片湘籍导演龙江波表示，那是因为影像，把观众心中的家国情怀勾勒出来，形成了一种强烈共鸣，因为每个中国人都在东方传统文化的浸润中长大。总导演张艺谋启发团队成员用赋、比、兴的方式，把古诗词放在当下的语境，重新图解出当下的高速成长的中国。“我们用意像、国潮、运动这3个关键词展现出中国人的浪漫，这就是一种文化自信。”

迎难而上，实现运动成绩和精神文明双丰收

习近平总书记指出，我国广大运动员、教练员以实际行动落实拿道德金牌、风格金牌、干净金牌的要求，诠释了奥林匹克精神和中华体育精神，实现了运动成绩和精神文明双丰收，为党和人民赢得了荣誉。

世界因体育而团聚，人生因体育而精彩。“那是我一生中注定难忘的辉煌瞬间。”3月4日晚，北京冬残奥会开幕式上，湘籍残疾运动员文晓燕作为主场火炬手，在万众瞩目下传递火炬，向世界展示了中国残疾运动员的风采。虽然过去了一个多月，但文晓燕至今都感觉仿佛如昨、激动不已。如今，文晓燕正与队友积极备战杭州亚残运会。她表示，将发扬好北京冬奥精神和中华体育精神，心系祖国、志存高远，以为国争光为己任；将迎难而上、知重负重、直面挑战，为祖国、为家乡再夺佳绩。

正如习近平总书记在总结表彰大会上引用一位视障运动员在赛场上的话“我看不清世界，但我想让世界看到我”一样，希望体育运动让世界看到残疾运动员拼搏奋斗，自信自强的人生。

追求卓越，共享奥林匹克荣光

习近平总书记指出，中国人民同各国人民一道，克服各种困难挑战，再一次共创了一场载入史册的奥运盛会，再一次共享奥林匹克的荣光。

“这是我人生最难忘、最宝贵的一次经历。”湖南湘江欢乐城滑雪学校校长高永清，在冬奥会期间担任滑雪赛事的技术裁判官员。曾经身为滑雪运动员的她，回想起这段经历依然倍感激动和自豪。高永清说，从赛前准备一刻也不能停、一步也不能错的状态，到赛会期间忘我的工作热情，至今历历在目。“习近平总书记在今天的重要讲话中讲到北京冬奥精神，追求卓越，就是执着专注、一丝不苟，坚持最高标准、最严要求，精心规划设计，精心雕琢打磨，精心磨合演练，不断突破和创造奇迹。这一点我特别感同身受，深受鼓舞。”

长沙市南雅望城学校体育老师彭杜，是本届北京冬奥会冰球赛事国内技术官员之一。他认真观看了北京冬奥会、冬残奥会总结表彰大会。他说，作为一名教育工作者，我将把北京冬奥精神继续发扬传承下去，在提升青少年体育健身意识方面承担起自己的职责，在体育课堂上，在和学生的交流中，结合自己这次难得的亲身经历，与学生们一起不断追求卓越、共创未来。

共创未来，为实现中国梦奋勇前进

习近平总书记说，广大冬奥会、冬残奥会的参与者们，用辛勤付出、坚强毅力、巨大勇气，以强烈的责任感、使命感、荣誉感，出色完成了各项工作任务，创造了无愧于祖国、无愧于人民、无愧于时代的光辉业绩。

“何其幸运！能成为‘雪花’中的一朵，与北京冬奥同行，一起向未来。”来自长沙的中国传媒大学学生陈敬瑜，是本届北京冬奥会志愿者之一。回首近一个月难忘的场馆服务经历，她说，工作期间，每一片“小雪花”，在各个角落里发光发热，共同唱响着“一起向未来”的时代最强音，共同朝着“更快、更高、更强——更团结”的目标奋进。“在今后的学习和工作中，我会将北京冬奥精神牢记于心，以自信开放的态度迎接未来，以追求卓越的高度拥抱未来，为实现中国梦奋勇前进！”

16年，献血78次

——记助人为乐“湖南好人”廖振飞

湖南好人·每周一星

3月30日，廖振飞在邵阳市中心血站献血。 刘琪蓉 摄

湖南日报全媒体记者 肖洋桂 通讯员 谢定局 刘琪蓉

3月30日，廖振飞早早起床，骑摩托车到镇上，再换乘大巴，1个半小时后，赶到邵阳市中心血站去无偿献血。

今年41岁的廖振飞是洞口县石江镇和平村村民，坚持献血16年，献血78次，累计献血量30400毫升，这相当于7个体重60公斤成年人血液的总量。2020年，廖振飞获得全国无偿献血奉献奖金奖，2021年11月被评为助人为乐类“湖南好人”。

与一般献血志愿者不同，廖振飞的血型为“熊猫血”，这种血型很珍贵。“他们都不敢相信，当时连续化验了6次，才最终确定为RH阴性血。”廖振飞记得，第一次知道自己拥有“熊猫血”，是他23岁那年，当时他在冷水江一家矿业公司上班，参加体检时，医院和工友对检测结果感到好奇。

2007年5月29日，献血车开进冷水江锡矿山，身为党员的廖振飞积极响应，勇敢地登上献血车。尽管第一次献血有点忐忑，但从此，廖振飞走上无偿献血之路。

刚开始，廖振飞每隔半年在冷水江、洞口等地就近献全血。“每次想到患者因缺血而面临生命危险时，我就着急，想尽量多献血。”2017年，廖振飞接触机采捐献血小板，开启无偿献血“开挂模式”。

此时，廖振飞为了照顾家人，已辞工回到老家。然而，捐献成分血，需要到邵阳市中心血站才能完成。为此，几乎每隔半个月，廖振飞就骑摩托车到镇上，再坐1个多小时班车赶往邵阳市中心血站，来回一天。

“有时提前1天通知我说血库告急，有时是上午通知、下午要赶到。有时候碰巧自己在地里干活，或给别人扛水泥打零工。但救人的事，耽误不得。”廖振飞说，“钱可以少挣不挣，但生命不会重来。”

记者来到廖振飞家，3间低矮砖房与周围高楼形成强烈反差。廖振飞家境贫寒，有年近八旬的智障聋哑母亲和未成年儿子需要照顾，一家人生活全依仗廖振飞打零工。但他拿出的一张张献血证，可铺满一张长桌。

为了救更多人，廖振飞已加入中国造血干细胞捐献者资料库，并申请成为人体器官捐献志愿者。此外，他还加入当地无偿献血宣传服务队，在献血、防疫等活动中开展志愿服务，有时还带着13岁的儿子参加志愿服务。“我和儿子有个约定，他18岁生日那天，一起去献血，送他一份特殊的‘成年礼’！”廖振飞说，大手牵小手，将这份爱延续下去。

湖南送变电打造“有温度的工地”

4月2日，长沙县路口镇的1000千伏南阳-荆门-长沙特高压交流工程（12标段）施工现场，施工人员龙兴学双手捧着精致的相框笑得合不拢嘴。这是湖南省送变电工程有限公司为一线员工拍摄“最美工装照”的一个场景，也是该公司开展“打造有温度的工地”活动以来的一个缩影。

风里雨里 “服务队”在这里

3月28日，位于该公司门口的核酸检测现场，身着东方红（湘电铁军）共产党员服务队马甲的黄健冒着风雨，维护排队人员的秩序。

面对复杂的疫情防控形势，该公司各级党组织和广大党员积极作为，已完成全员2245名员工的排查登记，组织全员疫苗加强针接种工作，用实际行动守护员工们的“健康绿”。在娄底西500千伏变电站工程入口处，共产党员服务队李广等队员严格把好工程入场关，为项目部办公、餐厅和施工现场消毒，协调解决工地员工的需求。鲜红的服务队马甲，成为一线最靓丽的风景。

点滴小事 “有温度”在心里

3月20日20时，位于安徽省宣城市宁国市南阳村的白鹤滩-浙江±800千伏特高压直流输电线路工程（皖6标段），施工项目部为员工举办简朴而不失仪式感的生日会。

一张生日贺卡、一句慰问短信、一碗长寿面，分布在全国各地的各工程现场，“有温度”印在了每位员工心里。该公司还通过组织“崇德三礼”仪式（入职礼、拜师礼、退休礼），传递企业温度。

今年以来，该公司通过深入开展“两节”送温暖慰问、抗冰保电专项慰问、疫情防控“五个一”专项慰问等活动，共慰问员工265人次。

暖心关怀 “有归属”在爱里

走进白鹤滩-浙江±800千伏特高压直流输电线路工程（皖6标段）驻地宿舍，统一的高低床、衣柜、书桌、空调，干净整洁的环境，家的归属感油然而生。

该公司建立了党组织书记与党员、团组织书记与团员、工会主席与群众、项目负责人与作业层班组人员定期谈心谈话机制，做到对一线员工“三知道、四必谈”（一线员工表现知道、个性特点知道、家庭情况知道，思想教育定期谈、日常工作主动谈、情绪波动随时谈、出现问题针对谈）。各级党组织积极行动，通过结对帮扶的形式，定期与一线员工谈心交心，嘘寒问暖。仅3月份，该公司基层党组织书记与党员群众谈心谈话21人次，团支部书记与团员青年谈心谈话19人次。（石 璐）