

地方换届选拔年轻干部 一定要看优秀、重内在素质

李炎溪

今明两年,省市县乡领导班子都要换届,做好大力选拔优秀年轻干部工作非常重要。在这个问题上,一定要坚决克服见到外在条件好、年龄合适就用甚至拔苗助长的做法,或者把年龄要求提到不合适程度,搞领导干部任职年龄层层递减。过去,这方面既有经验,也有教训,应认真总结经验,深刻吸取教训,遵循干部工作规律和年轻干部成长规律,在换届中把选拔优秀年轻干部工作真正做好,让党放心、群众满意、干部服气。归根到底,选拔年轻干部一定要看优秀、重内在素质,真正把政治过硬、历练扎实、实绩突出的优秀年轻干部选出来。

第一,看在工作经历上是否经过艰苦复杂岗位锻炼和吃劲岗位考验。今明两年换届选拔的各层级年轻干部,参加工作以前大都没有社会经历,主要从高等院校毕业。比较优秀的年轻干部,有的从基层一步步成长起来,有的经过省级以上机关和地方双重锻炼,有的一直在机关工作,这就构成了他们不同的履历。在机关工作的干部一部分没有经过艰苦复杂岗位锻炼,一般成长较快,岗位较虚,任职时间较长,这种对象到地方安排什么样岗位一定要慎重,除特别优秀且适应能力很强的干部外,一般安排合适且拿得稳的岗位。如果安排岗位过高过远,对党的事业和干部自身都会带来很不好影响。早熟的果子长不大,拔苗助长易夭折。干部本事是从实践中培养出来的,是从艰苦复杂环境和吃劲岗位磨炼出来的,不经过风雨,难以长成参天大树,不经过千锤百炼,难以成为优秀地方党委书记。

第二,在素质把握上要特别注重发展潜力。地方党委书记岗位是培养上一级一把手乃至党和国家领导人极为重要的台阶,也是培养年轻干部的重要平台。选拔的年轻干部一定要具有较大发展潜力,干得优秀不光是凭经验,更重

要的是凭修养、谋略和见识。这种潜力来自于创新的思维水平、宽广的知识面、较强的适应能力和良好的心理品质,等等。集中表现为扎实的读写干基本功,较高的谋划水平与实际操作能力。在现实生活中,几个方面统一得比较好的干部并不多。干部在中下层岗位任职和担任副职时,更多是要具有较强的操作能力,许多工作靠他们落实,不懂得操作就难以履行职责,出色完成工作任务。当然在操作中也有一些具体谋划。担任地方党委书记,大量的工作是思考、谋划、决策,不具备较高谋划能力和水平,就难以作出正确决策,工作就会出现大的失误。当然还要有抓落实的实际推行能力。只有谋划能力,不会结合实际推动工作落实,只会纸上谈兵,不是我们要找的干部。只会按规矩办事,需要主意、办法和智慧时束手无策、一筹莫展,也不是担任地方党委书记的合适人选。我们要重点发现了解的是既有思想,又能把思想变成行动的干部;既能静下心来想问题,需要办法时能贡献智慧,又能扑下身子干实事,工作干得漂亮的干部。

第三,在工作难点上要下力突破隐性台阶束缚和扩大视野、广纳人才,打通党政机关、国有企事业单位通道,不拘一格选人才。由于前些年在培养选拔年轻干部工作方面更注重理念调整和制度创新,更加注重遵循规律,一些人可能认为这次换届年轻干部准备不足,可选的对象不多。这是一种很大误解。只要思路打开了,观念转变了,视野拓宽了,可以说到处都有人才。要有知人识人的慧眼,善于从年轻干部中“挖金子”。“十步之间,必有芳草;十室之邑,必有俊豪。”在地方物色人选要下力突破隐性台阶束缚。在省、市、县党政班子中,符合《干部选拔任用条例》规定资格条件的大有人在,只是年轻一点的干部大都排在相对靠后的位置。如果少考虑一点论资排辈和平衡照顾问题,多从工作需要和干部素质出发,可选拔人才

不是少了,而是很多,并且有些人才还更优秀、更合适。这次地方换届如果不下力突破这一问题,既能物色到许多优秀干部,也能为今后选拔优秀年轻干部开辟广阔天地。在这一问题上,我们应从干部成长规律和干部工作规律角度认真思考。在地方任何一级党政班子中,能提拔为本级正职的是极少数,能成长为上级领导班子成员更少,如果把一些难以成长起来的干部挡在发展潜力较大的优秀干部前面,符合常规、常理吗?至于一时突破隐性台阶后会影响到部分干部情绪问题,只要在“谁优秀、谁潜力大谁往前走”新理念下运行一段时间后,人们也会慢慢适应,干部也不会出现大的情绪波动。在这个问题上,关键是各级党委下决心、人选得准,其他不利因素都可以克服和解决。从一定程度上说,如果在用人上隐性台阶突破不了,培养选拔年轻干部工作就很难遵循干部成长规律,这一工作就会长期在不良循环中运行。对于过去一些年按照习总书记“墩墩苗”要求,已经放到条件艰苦、困难大、矛盾多、考验能力水平、提升综合素质岗位扎实锻炼过的干部,只要优秀且符合资格条件,无论位置摆得多靠后,都可以大胆选拔上来。这种对象尽量在换届前到位,有的可以交流提拔。对在脱贫攻坚工作中作出重大贡献且年轻的市县委书记、市长一定要重用。要拓宽视野,注意从国有企业、高等院校和科研单位挑选优秀且合适的年轻干部。这是习总书记在2013年全国组织工作会议上提出的要求,具有很强的针对性。前些年,各级在这方面进行了很好探索,取得了一些经验,这次应进一步加大力度。高校毕业生通过激烈竞争来到这些单位后,面临的环境和工作条件与地方相比有很大不同,竞争压力大,工作难度大、没有适应期,上岗后就要接受具体且难度大的工作,就要真刀真枪地干,优秀者重用、平庸者淘汰成为常态,带来的压力是加速年轻干部成长十分难得的条件。特别是遇到

市场变化、项目攻关、政策调整的时候,经常会碰到难以想象的困难,留给年轻人许多攻坚克难的机会。经过这样路径锻炼成长起来的干部,用起来有把握,也让人服气、放心。在这次地方换届中,选拔优秀年轻干部一定要用好这条渠道,让这些部分年轻干部在综合岗位、更高层次锻炼成长。这样做,既能解决地方优秀年轻干部偏少问题,又能丰富年轻干部实践锻炼阅历,更重要的是能提升年轻干部整体素质,为党的高级干部队伍储备更多优秀人才。

第四,既要重年龄,又不能唯年龄,不能把选拔年轻干部提到不适当的程度。习总书记在2013年6月28日全国组织工作会议上指出,优化干部队伍年龄结构,并不意味着提拔任用每个干部都是年轻的,也不是每个班子都要硬性配备年轻干部,更不是不同层级领导班子成员任职年龄层层递减。对习总书记的这些要求,应深刻领会,认真落实。由于经济社会加快发展,人民生活水平显著提高,干部年龄内涵与过去制定退休年龄时发生了很大变化,对年轻干部年龄标准也应随之变化。研究表明,地方党委书记如果使用从乡、县、市、省四个层级分析,最佳使用期是40岁至58岁之间,具体讲,乡一级40岁左右,县一级45岁左右,市一级52岁左右,省一级58岁左右。研究和探索地方党委书记的最佳使用期,是有效做好培养工作并适时选任优秀年轻干部的重要一环。选拔年轻干部比较理想的效果是在各层级最合适用年龄基础上降低5岁,即乡级35岁、县级40岁、市级47岁、省级53岁左右。更重要的是培养选拔年轻干部工作应着眼于整个干部队伍。既要大力选拔经过实践证明确实优秀的年轻干部,又不能忽视其他年龄段干部积极性;既要培养优秀的高级干部后备人选,也要注重发现和培养年轻干部。既要大力选拔经过实践证明确实优秀的年轻干部,又不能忽视其他年龄段干部积极性;既要培养优秀的高级干部后备人选,也要注重发现和培养年轻干部。既要大力选拔经过实践证明确实优秀的年轻干部,又不能忽视其他年龄段干部积极性;既要培养优秀的高级干部后备人选,也要注重发现和培养年轻干部。

(作者系中央巡视组副部级巡视专员)

年轻干部应切实提高“政治三力”

汤集安

习近平总书记在2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调,不论过去、现在还是将来,党的光荣传统和优良作风,都是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。年轻干部是党和国家事业接班人,要自觉加强政治历练,接受严格的党内政治生活淬炼,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,使自己的政治能力同担任的工作职责相匹配,为实施“三高四新”战略释放出发奋争先的澎湃动能。

首先,年轻干部必须切实提高政治判断力。这是增强政治意识的前提,事关方向和道路,着重解决“看得透”“把得准”的问题。提高政治判断力,要以国家核心利益为重,以人民为中心,以坚持和发展中国特色社会主义为本,学会登高望远、练就政治慧眼、保持清醒头脑、坚持底线思维,增强科学把握形势变化、精准

识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力,以正确的政治判断,牢牢把握战略和工作上的主动。面对新冠疫情突如其来,世界百年未有之大变局加速演进,年轻干部提高政治判断力尤其重要,必须时刻保持清醒头脑。当前,“东”升“西”降的世界发展趋势不会改变,不管特朗普还是拜登,对中国崛起进行遏制的方针也不会改变。我们必须坚持“和而不同,斗而不破”的原则和策略。国际频道发挥多语种整合传播特色,聚焦国内国际两个大局,一方面,针对美国等国甩锅中国,我们通过全媒体手段,用事实向世界揭示谎言背后的真相,彰显党媒姓党,绝对忠诚;另一方面,团结全球华侨华人,推出“万里相情共抗疫”“万里相情共扶贫”系列企划,彰显政治担当,获得海内外高度评价。

其次,年轻干部必须切实提高政治领悟力。这是增强政治意识的关键,事关思维和格局,着重解决“跟得上”“打得

得开”的问题。提高政治领悟力,要从理论高度悟、学深悟透用好马克思主义这一看家本领,当前重中之重是结合正在开展的党史学习教育,持续学习贯彻好习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察湖南重要讲话精神。要从战略高度悟,悟出“国之大者”,以一地一域的高质量发展,为服务“国之大者”作贡献,要从宗旨高度悟,悟出人民情怀,始终把百姓的忧乐作为自己的忧乐,矢志不移做“老百姓的官”。在实际工作中,我们更应该践行。2019年1月25日,我从湖南卫视这个金光闪闪的“米箩”,跳到国际频道这个有名无实的“糠箩”时,频道已经空转3个月,广告断流,压力巨大,我既不理怨,也从未退租,带领频道迅速走出低谷,在传统电视行业创新崖式下滑的大背景下,逆势实现年度广告三连增。2020年创收达到全年目标的140%,利润也高位再增长15%,而且疫情以来全年无裁员、

不降薪,相反,员工薪酬总额增长21%。

第三,年轻干部必须切实提高政治执行力。这是增强政治意识的核心,事关行动和效果,着重解决“做得实”“干得好”的问题。要自觉同党中央精神对标,不折不扣抓好党中央精神贯彻落实。要锻造干事创业的真本领,涵养攻坚克难的大胸襟,锤炼狠抓落实的好作风。现在,2021年全国两会和省两会已经胜利闭幕。蓝图已绘就,号角已吹响。大力实施“三高四新”战略,奋力建设现代化新湖南,一定要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,提高“政治三力”,发挥“三牛精神”,在各自平凡而重要的工作岗位上,坚持真抓实干,做出实效,为实施“三高四新”战略贡献澎湃动能,以实际行动诠释对党的忠诚,以优异成绩迎接建党100周年。

(作者系湖南省委党校2021中青一班学员,湖南广电国际传媒有限公司党总支书记、执行董事、总经理)

新时代辅导员思想政治 教育工作的五个发力点

范妮吉 陈晓萍

在新时代,日常思想政治教育是学校思想政治教育的主阵地,辅导员是主阵地上开展思想政治教育工作的主攻手,承担着“三辅三主六导四员”的重要职责。加强高校辅导员队伍建设,对于加强思想政治教育工作和落实立德树人根本任务具有重大意义,需要从五个方面发力提升思政教育质量。

增进教育态度的亲和力。习近平总书记在2016年全国高校思想政治工作会议上指出,“思想政治工作从根本上是做人的工作,必须围绕学生、关照学生、服务学生”。思政工作有其严肃性,但也应有其亲近感。态度亲和、平易近人,才能将心比心、以心换心。需要根据教育对象的身心发展规律和教育规律,充分调动青年学生的积极性,使青年学生在自己熟悉的学习生活和社会实践中进一步理解内容,自觉将教育内容内化于心,并将主观认知转化为自觉行动。在这个手机与课本齐上阵、网络同课堂抢流量的现状下,没有亲近感,就难有认同感;没有心里的火,就难有眼里的光。

提升思政话语的引领力。全媒体时代对思想政治教育话语提供了全新的传播工具与话语场域的同时,也使思想政治教育话语体系遭遇了空前的挑战。辅导员要主动适应时代的需求,使思想政治教育话语方式因时而进,思想政治教育话语内容因时而新,思想政治教育方式因事而化,通过言传身教对青年学生产生价值引导力、思想引领力,增强思想政治教育的接受度,要不断优化网络语境下青年学生的价值诉求、参与方式,从而实现青年学生对教育的接受与认同。

强化解决问题的践行力。青年学生处于人生的“拔节孕穗期”,生理与心理的双重变化使他们产生诸多思想困惑与迷茫,面临着如何自我发展、如何实现自我等实际问题。辅导员直接面对和接触青年学生的思想、学习和日常生活,既是良师,又是益

友;能够直接听到学生呼声、懂得学生关切,也最了解学生实际困难、掌握学生思想动态。以问题为导向的“天然”工作条件,决定了高校辅导员在开展工作中要善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,练就逢山开路、遇河架桥的本领,提高解决问题的能力。

加深理论研究力。思想政治教育兼具政治性和人文性,一方面要从思想政治教育的起源、内容、方式、载体等多个方面深化研究;另一方面也要研究思想政治教育同青年学生成长发展需要的一致性,探索政治教育活动同青年学生学习生活实践中的内在关联,把握思想政治教育内容与青年学生全面发展需求的内在同构性。新时代背景下,辅导员学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想中所蕴含的丰富理论和科学方法,对塑造和引领大学生正确认识世界和中国发展大势,认识时代责任和和使命具有极为重要的现实意义。

开拓工作思维的创新力。当今思想政治教育的主体受众已经悄然变成了05后,这给我们的思想政治教育带来了新的挑战,需要我们迎“新”而上,不断创新。要以习总书记2021年新年祝词“三牛精神”为引领,大力弘扬与时俱进、锐意进取、勤于探索、勇于实践的改革创新精神。思想政治教育,是关乎成长的导向,大学生思想政治教育不应该是单向的灌输说教,而应该是双向互动。每一次组织学生活动,一定要创新思维,想办法让学生们愿意听、愿意看、愿意做、愿意想。只有激发学生的内生动力,才能唱响思政教育的主旋律。

(作者分别系湖南大学学生工作部副部长、湖南大学物理与微电子科学学院副教授)



在学习党史中汲取砥砺奋进的精神力量