

党建引领添活力 奋力走进新时代

——长沙住房公积金管理中心以党建为引领推进事业发展

彭致首

近年来,长沙住房公积金管理中心(以下简称“中心”)以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极适应全国住房公积金行业发展大势,进一步强化政治建设,规范党内政治生活,夯实基层党组织工作基础,以党建引领不断推动工作发展,全体干部职工展现了崭新的工作面貌,业务成绩不断提升,服务水平大幅提高,连续取得了“全国模范职工小家”、“全国巾帼文明岗”、“全国文明单位”等荣誉称号,“全国模范职工之家”已在网上公示。住房公积金事业呈现出良好的发展态势。

新时代新使命——旗帜鲜明讲政治,以“三个强化”加强党的建设

任何时候、任何情况下,都必须把讲政治放在第一位,牢固树立“四个意识”,严格遵守政治纪律和政治规矩,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,严格执行新时代下党内政治生活若干准则。

强化思想理论武装。中心把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务 and 头等大事,结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化,充分利用每月的“主题党日”活动,广泛开展“微理论、微宣讲”、主题征文、庆祝建党97周年知识竞赛、“书香机关”等活动,运用好“红星云”、微信学习群等学习载体,有计划的安排集中轮训、专题讲座、辅导报告、党组书记讲党课、支部书记“微党课”等活动,进一步强化理论武装,增强政治定力,提升工作本领和底气。

强化基层党组织建设。中心坚持把抓好党建作为最大的政绩,重点抓好支部“五化”建设工作,扎实开展软弱涣散基层党组织排查整顿工作,推动基层党组织设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化,取得了良好的工作成效。近年来,该中心浏阳市管

理部党支部、铁路分中心第一党支部等支部不断获得“市级优秀党支部”、“市直五化党支部示范点”等荣誉称号,各基层党支部在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展方面不断发挥出重大作用。

强化干部职工作风建设。严格落实“两个责任”,每年年初中心组主要负责人与各部门负责人签订党风廉政建设目标管理责任书,将党风廉政建设纳入年度目标管理,认真履行“一岗双责”,党组书记每半年听取班子成员落实“一岗双责”情况汇报,确保党风廉政建设落实到位。认真贯彻落实中央八项规定及省、市有关工作要求,自觉主动接受派驻纪检组监督,积极发挥机关纪检监察作用。配合市委巡察组巡察工作,根据巡察意见做好整改,建立长效机制。

新时代新担当——聚焦主业主谋发展,以“三个促进”推动事业发展新篇章

中心严格遵守“房子是用来住的,不是用来炒的”定位,积极顺应住房公积金行业发展大势,紧紧围绕全市经济社会发展大局,进一步促进业务发展,提升服务水平,努力扩大制度覆盖范围,让人民群众有更多的获得感和满意度。

以党建促进业务发展。一是立足民生,科学研判形势,以满足职工刚性住房需求以及改善型住房需求为出发点,按照“保一限二禁三”基本原则,及时调整政策。2018年,发放个人住房贷款2.12万笔、94.45亿元,同比分别增长9.76%、22.87%,其中,职工购买首套房套数占比82%,助力全市“反炒房”攻坚战;二是组织开展了“新市民”住房问题调研,为探索开展自愿缴存提供理论支撑,率先将新市民纳入住房公积金制度保障范围。截至目前,共有超5.5万名灵活就业人员开户缴存,月均缴存额近600元。2018年,新增开户职工22.85万人、完成归集113.36亿元,同比分别增长

23.73%、17.65%;三是行政执法维护权益。2017年初,中心将“执法大队”单列,增强配备、理顺流程,增强了执法能力。对职工投诉举报单位的工单有诉必应,有查必果,有效维护职工合法权益。

以党建促进服务提升。一是深化“放管服”改革,通过简程序、提效率、增互动,力争实现服务职工“零距离”。各管理部积极进驻当地市民服务中心或政务大厅,方便群众一站式办理业务。今年8月,在浏阳市经开区设立了住房公积金试点服务网点,方便当地单位及职工就近办理业务;二是深化“最多跑一次”改革,通过搭建综合服务平台,为缴存职工提供12329服务热线、住房公积金APP、微信公众号等8个服务手段,力争实现群众办事“零跑腿”,现有32项住房公积金业务中,已达到“最多跑一次”事项为30项,占全部业务的94%;三是强化服务提质,运用服务大厅自助终端,方便群众办理政策咨询和证明打印业务。在“一条龙服务”、“一站式办结”、“综合窗口制”基础上,深化推广上门服务、绿色通道、延时服务等特色服务,进一步延伸服务触角,确保住房公积金服务覆盖到每一名缴存职工。

以党建促进文化建设。以文明创建为载体,塑造机关文化内聚力。开展了“道德讲堂”、文艺汇演、文体技能比拼等多项活动,营造机关良好文化软环境;机关及分中心、各管理部均设置了读书室,定期更新书籍,创造“学习型支部”;引导各部门广泛参与“模范职工小家”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”等评选,多部门获得国家级荣誉;创建了网上职工之家,由职工活动风采、电子阅览室、工会论坛、学习园地等模块组成,进一步浓厚文化氛围,增强职工归属感与凝聚力。

新时代新风貌——精准发力,用“三个创新”树立良好社会形象

党的十九大开创了中国特色社会主义新时代,住房公积金也将迎来制度改革的

新局面。立足新时期党建工作格局的变化,我们创新工作机制,积极展示新时代长沙公积金人的新风貌,体现住房公积金社会担当,维护住房公积金良好社会形象。

创新党建工作机制。一是通过联合开展活动团结合作单位及缴存单位。机关第三党支部、浏阳市管理部党支部、开福区管理部党支部等多个基层党组织积极与合作银行、开户单位联合开展“主题党日”活动,围绕党建引领推动企业发展、发挥住房公积金制度优势等主题开展讨论交流,加深了解沟通;二是创新开展“志愿服务”、“精准扶贫”等活动,以党建为引领,各支部分别成立了学雷锋志愿服务活动小分队,经常性开展慰问留守儿童、探望孤寡老人、义务献血、交通疏导等志愿服务活动。认真做好“精准扶贫”工作,帮助精准扶贫贫困村宁乡市巷子口镇双河村改善村级基础设施建设,共同研究脱贫致富举措,目前“光伏发电”项目已投入使用。各支部均开展了“精准扶贫,结对共建”主题党日活动,通过与村民小组结对共建,切实帮扶困难村民。

创新队伍管理机制。“全心全意为人民服务”核心价值理念、“全省标杆、全国一流”奋斗目标、“优质服务、和谐发展”服务宗旨深入人心,通过开展文明创建、模范职工之家创建等活动,干部队伍进一步激发活力、释放潜力,集体荣誉感进一步增强。同时,中心紧跟时代发展步伐,为深入贯彻落实党的十九大精神,适应改革新形势下的工作需要,提高干部职工金融方面的专业素质,弥补知识短板,9月17日-9月29日,中心分两批次组织164名干部职工赴浙江大学举办短期学习培训班,进一步开拓视野,提高综合能力。

创新风险防范机制。住房公积金资金池子大,保障百万名缴存职工的住房公积金安全高效运行一直是中心的重点工作。多年以来,中心通过不断探索努力,形成了“四位一体”的防控体系。一是制度防控,坚持管委会决策、重大事项集体决策、规范财务管理、坚持制度管人、加强银行考核等手

段,多重“防火墙”保障资金安全;二是加强内部建设,率先探索“管运分离”业务运行模式,全面规范业务办理、全面提质窗口服务,用“制度的笼子”规范权力运行;三是加强科技创新,通过搭建核心业务平台强化业务办理刚性约束、通过搭建领导决策平台为科学决策提供基础数据信息、通过搭建稽核审计平台实现后台实时网络稽核管控,用“八大平台”升级管理手段;四是加强外部监督,自觉接受市监事会监督、自觉接受部省信息监管、主动接受媒体和社会监督、加强多渠道政民互动,实现360°全方位外部监管。制度成立以来,未发生过一起资金、人员、财产或信息泄露重大事故,实现了住房公积金安全运转。

十几年来,中心以党的建设为引领,坚持“圆百姓安居梦”初心不变,风雨兼程,砥砺前行,全体干部职工把身心扑在科学发展上,把精力用在推进工作上,把功夫下在为民服务上,住房公积金制度在帮助解决全市职工住房问题、促进房地产市场健康发展方面发挥了巨大的作用,住房公积金业务发生了翻天覆地的变化:全市开户缴存职工由31万人增长到143万人,增长3.6倍;资金归集总额由25亿元增长到737亿元,增长28.5倍;提取总额由6亿元增长到353亿元,增长58倍;个贷发放由1.5万户增长到20万户,个贷总额由7亿元增长到528亿元,分别增长12倍、74倍;个贷逾期率由0.6%下降到0。

回顾往昔,长沙公积金人已乘风破浪,艰苦创业。展望未来,长沙公积金人将立足当下,阔步前行。中心将全面落实管党治党责任,全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,结合全市住房公积金改革发展实际,以党建为引领,保持良好工作状态,促进住房公积金各项工作再上新台阶,为解决群众住房问题发挥更大作用!



彰显工会本色 唱响时代强音

——看湘乡市总工会如何当好职工“娘家”

易礼荣 张健

“工会的本色是红色,要凝聚职工正能量,发出工会好声音”,湘乡市委副书记张茂丰在与湘乡市新一届工会领导班子谈话时指出,新时代赋予了工人阶级新使命,新征程呼唤工会组织新作为。

新形势下,如何当好职工“娘家人”?近年来,湘乡市总工会在市委的正确领导和上级工会的具体指导下,始终保持蓬勃向上的朝气,攻坚克难的勇气,昂扬奋进的锐气,以踏石留印、抓铁有痕的实干精神,以挺立潮头、敢为人先的创新精神,进行了有益实践。改革者进,创新者强,务实者胜。今年,湘乡市总工会多项工作获得国家及省市主流媒体推介。

近日,我们来到湘乡市工会,解读一个个“工字号”品牌背后的故事。

实事办理篇 因势而动 倾情帮扶 依法维权

湘乡市总工会时刻将职工群众的安危冷暖放在心上,对困难职工的问题带着深厚的感情去沟通、去解决,把党和政府的温暖送到广大职工群众心坎上,打通服务职工群众“最后一公里”。

什么样的帮扶最有效,什么样的措施最到位?答案不在脑海里也不在办公桌前。今年,湘乡市总工会开展了以“深入基层、服务职工(农民工)”为主题的“三进三同”活动。即进乡镇街道工会联合会、市直单位工会、进企业工会,进企业生产一线;同工会干部、职工、农民工谈心沟通,同企业职工食堂、与职工同劳动。

骄阳似火的7月,湘乡市湘军建筑施工现场来了一群“新”工人。戴上安全帽,穿上工作服,与施工人员一起参加劳动。“我们主要是和大家交朋友,体验你们的工作,听听你们的心里话。”湘乡市委副调研员、总工会主席万双庆带领干部职工和工人们一起,汗流浹背,实地体验搬砖工的劳动。“工地上还有个打暑假工的学生娃。”一位工友无意间的一句话引起了工会干部的注

意。原来,17岁的陈乾风,今年高考以563分的成绩被清华大学录取。但他父亲身体不好,又缺乏技术,一直在工地打零工,母亲则在工地食堂帮工,懂事的陈乾风也利用暑期来打工,但全家人依然在为学费发愁。了解情况后,湘乡市总工会当即陈乾风纳为2018年金秋助学对象,给予5000元的助学金,为这一家子解了燃眉之急。

湘乡市总工会还当场给予两名困难职工每人1000元的慰问金。“感觉‘娘家人’来了,想法和意见更愿意说了,也更敢说了。”工人们颇受感动。

在一线发现问题,在一线提供服务。在走访慰问中,市总工会了解到湘潭碱业公司因环保督查整改停工,企业职工已一年未领工资。市总工会在年初发放帮扶资金的基础上,追加2万元,并对身患尿毒症的赵鑫进行了上门慰问,同时积极帮他申请上级帮扶资金。2018年,市总工会慰问湘潭碱业公司20余人,发放慰问资金10万余元。

一年来,市总工会紧紧围绕市委、市政府下达的工作任务,按照“三个贴近”工作思路,动员更多的社会力量,整合更多的资金资源,为困难职工雪中送炭。据统计,截至目前,共筹措帮扶资金240万元,救助困难职工(包括困难农民工)4680人次,发放救助款240万元,发放慰问物资大米320袋、植物油320桶。对照今年湘乡市委、市政府下达的帮扶困难职工4380户的目标任务,已超额完成。

敢于担当,依法维权,在构建和谐劳动关系中履职尽责,同样是湘乡市总工会从未懈怠的使命。习总书记在与全总新一届领导班子的谈话中指出“哪里职工合法权益受到侵害,哪里工会就要站出来说话”。湘乡市总工会在维护职工合法权益方面做了大量的工作。“情系百姓,一心为民”,在市总工会办公室,我们见到这样一幅语言淳朴却饱含深情的锦旗。今年10月,潭邵高速水府庙服务区员工李良等一行人代表41名员工,感谢市总工会免费提供法律援助,追讨欠缴多年的养老保险金45万余元。

近年来,湘乡市总工会在基层开展了维权帮扶站(点)规范化建设,在全市22个

乡、镇、办事处和企业主管系统、市直单位全部建立了职工维权帮扶站,在所有的社区都建立了职工维权帮扶点,同时还在部分企业建立了维权帮扶点,全市现有维权帮扶站(点)70多个,形成了覆盖全体职工(农民工)的帮扶网络体系,成功创建湖南省集救助、维权、服务三位一体的五星级帮扶中心。

建功立业篇 乘势而上 攻坚克难 勇于担当

“坚韧不拔,一丝不苟,精益求精,追求卓越”,用精湛的手艺雕刻永恒,新的时代,呼唤匠人精神。

为大力推动工匠精神在湘乡落地开花,湘乡市总工会擦亮“职工学校”招牌,积极搭建职工建功立业平台,引领职工为经济发展贡献力量。

培训促发展。“2012年,湘乡市职工学校定性为公益一类事业单位,在县级工会保留‘职工学校’这块牌子已为数不多。”对此,万双庆很是欣慰。“全国职工教育培训示范点”这块奖牌的获得,标志着湘乡市总工会职工技能培训工作得到了中华全国总工会的认可,职工教育培训迈上了新台阶。

竞赛出成果。以庆“五一”为契机,市总工会组织开展了砌筑工、钳工、焊工、园林修剪等多种形式的劳动竞赛活动,在全市掀起了劳动竞赛的热潮,优胜选手更在砌筑工比赛中荣获湘潭市一、二等奖。

劳模树榜样。9月26日,“咱们工人有力量”雄浑宽厚、激荡人心的乐曲在湘乡东山学校大礼堂奏响,“荣耀湘乡,致敬劳模”赫然在目,14名新当选的湘乡市劳模昂首阔步自豪的迈向主席台,台下近千名一线职工代表、莘莘学子群情振奋,向湘乡市工人阶级和劳动群众的杰出代表致以热烈的掌声。这次劳模评选中一线职工、专业技术人员比例达到93%,这也是湘乡有史以来最隆重的劳模表彰大会,彰显了全社会对劳动精神、劳模精神、工匠精神的尊重和推崇,激发了广大劳动者争当主人翁,建功新时代的无限激情。

湘乡市总工会还建立了劳模参与“一户

一产业工人”培养长效机制,创立劳模创业基地,助力精准扶贫,并在全市推广山枣刘克斌、翻江刘国平通过劳模基地培训帮扶带领贫困户脱贫致富的典型经验。

活动聚民心。只有广泛开展被广大职工群众认同的各项工会活动,职工才会有活力,工会才有凝聚力。

今年5月,湘乡市举行了“不忘初心跟党走·我为自己而骄傲”职工演讲比赛,市委书记彭瑞林现场观看比赛,给予高度评价。此次职工演讲比赛共有300多人参加初赛,经过三场复赛选拔,18名选手进入决赛。参赛选手来自全市各条战线的一线劳动者,赛后将把舞台搬到建筑工地、工厂车间和街头巷尾,活动社会化程度高、影响大。从声势浩大的职工工间操比赛到感人肺腑的主题演讲比赛再到浓墨重彩的职工书画摄影比赛,角逐激烈的知识抢答赛,形式多样的工会活动展示了湘乡市职工群众的风采,增强了向心力,扩大了工会组织的影响,深受职工群众欢迎。

改革创新篇 顺势而为 挺立潮头 乘风破浪

习近平总书记指出,“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”是当前群团工作必须解决的突出问题。

一石激起千层浪。此时,群团改革已犹如拉满的弦,开弓的箭,箭在弦上,势在必发。改什么,怎么改?“只有配齐基层专业社会工作队伍,‘娘家’才能够为基层做更多的事。所以,社会化工会工作者由兼职改为专职势在必行。”湘乡市总工会党组书记、副主席易礼荣道出了改革突破口。

为充实工会工作力量,加强工会干部队伍建设,推进工会工作社会化运作,根据《湖南省社会化工会工作者管理办法》并经湘潭市总工会同意,湘乡市总工会面向社会招聘社会化工会工作者。遴选社会化工会工作者,仅仅是该市工会改革的一个缩影。按照增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的改革总体思路,湘乡市总工会还认真制定了《湘乡市总工会改革方案》,提出8个方面36条改革举措,

有序有力有效推进工会改革工作。强化领导班子。为破解“倒金字塔”难题,市总工会领导班子实行专、挂、兼相结合,1名主席、3名专职副主席、1名挂职副主席和2名兼职副主席,1名经费审查委员会主任。

精简内设结构。整合机关内设机构,由6个减少为5个,并调整优化了各部室职能,形成面向基层、运转高效、主业突出、职责清晰的机关机构新格局。

夯实基层建设。坚持眼睛向下,以职工满意不满意为标尺,全面加强基层工会建设,政策、资源、经费向基层倾斜,对每个乡镇办的经费支持在3万元以上,以“建家”为依托,全力支持基层工会。着力加强基层工会组织的凝聚力和战斗力,指导和督促基层工会进行改革。改进乡镇(街道)、工业园区工会组织设置,实行“1+1+N”模式,即党委副书记兼主席、1名副主席、1名社会化工会工作者、若干名兼职工会干部,真正让基层工会“有钱办事、有人办事”。

如何进一步做好今后的工会工作?湘乡市总工会的发展蓝图已经绘就:贯彻“规范、活力”的方针,紧紧围绕“维护、建设、参与、教育”四项职能,精准定位,突出重点。

抓规范。一是以维护职工合法权益为主线,深化维权帮扶,助力精准扶贫,让职工共享改革发展成果。二是按照“巩固、发展、提高”的要求,整章建制,开展规范化建设检查,推动依法建会、依法治会,促进工会工作制度化、规范化。三是加强工会干部教育培训,打造一支听党话、跟党走、作风实、业务精、能力强的工会干部队伍,进一步提高工会组织的 service 能力和水平。

强活力。一是创新服务职工的理念和方式,推行会员服务卡,推进会员普惠制,让广大职工有更多幸福感、获得感。运用“互联网+”,拓了解职工、贴近职工、联系职工、服务职工的新途径,打开工会联系服务职工群众的新窗口。二是搭建建功立业的广阔舞台。开展形式多样的劳动竞赛、技能比武、教育培训和文体活动,提高职工群众的参与度和整体素质。三是将改革创新向基层工会纵深延伸,把工会组织建设成为职工群众可信赖、可依靠的娘家。

进入新时代,湘乡市总工会正以昂扬奋进、勇往直前的姿态,紧跟发展步伐,不断开创工会工作崭新局面,唱响时代最强音。

