



匡国友 向丹

改革创新谱新篇

——湖南黄金集团跨越式发展纪实

波澜壮阔的国企改革画卷，在伟大的时代中舒展开来。

组建于2006年的湖南黄金集团，风雨兼程，扬帆奋进。

湖南黄金集团始终坚持“矿业为主、效益优先、创新发展”战略，以党建引领，以效益为中心，积极应对市场变化，创新引领优结构，深化改革添活力，科技兴企焕生机，精细管理促跨越，实现了集团持续、稳健、高质量发展。

黄金产量从2006年的4092千克增长到2017年的30762千克，增长651%；铋品产量从19935吨增长到31512吨，增长58%；钨品产量从1528标吨增长到2303标吨，增长51%。2011年后新增了银铅锌产品，2017年银产量达到35750千克、铅产量11389吨、铋产量12624吨。

销售收入从成立初的14.7亿元增长到2017年的106.64亿元，首次突破100亿元大关，增长625%；资产总额从12.9亿元增长到105.45亿元，增长717%；净资产从6.1亿元增长到50亿元，增长719%；累计利润总额70.27亿元。2017年集团实现利润总额3.33亿元。

2018年7月，在中国黄金协会、世界黄金协会于北京举办的第三届中国国际黄金大会上，湖南黄金集团荣获2017年度中国黄金矿产十大企业、中国黄金销售收入十大企业、中国黄金经济效益十佳企业、中国黄金国家级绿色矿山五大企业、中国黄金高新技术五大企业、中国黄金授权专利五大企业荣誉称号。

坚持“六字”方针 塑造“三创精神”

近年来，湖南黄金集团坚持“效益、资源、和谐”六字工作方针，推进各项工作，成效显著。

湖南黄金集团党委书记、董事长黄启富介绍，2016年以来，集团及各子公司在广泛开展全流程精细化成本管控活动的基础上，2017年又新增了“从严治厂、瘦身减债健体”两个活动，有效促进了集团和子公司扭亏增盈和管理提升。2016年、2017年集团辰州矿业、黄金洞矿业等5个子公司实现了较大幅度的盈利。



2013年11月2日，湖南黄金集团与香港庄胜集团签订联合开发南美黄金资源合作协议。

转型升级，深化改革 向高质量发展迈进

手中有粮，心中不慌。作为一家矿产资源性企业，矿石资源储量的多少是企业生存与发展的命脉。在集团效益逐步攀升中，湖南黄金集团管理层居安思危，深谋远虑，想得更多的是矿业企业发展的“根本”、“口粮”与“生命线”工程，加大资源储备，为企业发展提供保障，实现了保有资源储量矿石量在当年开采消耗的基础上，每年新增10%以上，促进了企业可持续发展。

湖南黄金集团稳妥推进“走出去”战略，把目光瞄准海外，沿着“一带一路”慎重布局，在积极拓展澳大利亚、俄罗斯等国家矿产贸易市场的同时，加大国外矿山基地建设，已在厄瓜多尔、墨西哥建立矿山基地。

集团秉承“生命至上、安全发展”的理念，坚持企业与生态、企业与员工、企业与社会共享发展成果。

湖南黄金集团在改革发展的实践中，结合集团矿山历史的文化底蕴和深厚的群众基础，集团党委2013年提炼了流淌在湖南黄金人血液和骨髓里、具有集团特色的“三创”企业精神——“艰苦创业、求是创新、品质创优”。

“艰苦创业”就是要大力倡导和弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的精神；“求是创新”就是要大力倡导和弘扬实事求是、改革创新的精神；“品质创优”就是要大力倡导和弘扬精细管理、争创一流的精神。

湖南黄金集团认真贯彻落实省委、省政府“创新引领、开放崛起”战略，转型升级促发展，不断深化改革，积极创新经营模式，防控经营风险，竞争实力稳步提升，有力地促进了集团高质量发展。

转型升级促发展，聚焦主业推进产业链延伸。离矿井最近的饰品实体店“辰州金铺”销售火爆，推出的“辰州福1875”品牌正在探索品牌代理、特许加盟模式。

湖南黄金集团100吨黄金精深加工、黄金进口加工贸易项目，于2017年10月在长沙经开区开工建设，很快就可投产；高性能稀土铝合金建设项目，今年8月在衡阳市白沙洲工业园启动第一期铸锭生产线建设；稀土集团与中核集团共同推进的湖南共伴生铀资源（独居石）综合利用项目已开工建设，预计2019年3月试生产；墨西哥州循环经济产业园项目、非金属矿产开发项目、钨产业链延伸项目、有色金属整合项目正在有序推进。这些项目的逐步实施，将有力促进产业结构转型升级、进一步发挥集团省内黄金、有色金属龙头企业优势，延伸产业链。

全面推进现场管理、机械化自动化。集团2012年组织开展了“以提升技术经济指

标、推进基础管理达标、推进全员绩效考核、加强物控管理力度、推进合同信息化建设、加强成本管控”为主要内容的基础管理工作达标和管理提升活动，有效提高了各子公司自律管理水平，增强了扭亏增盈能力。

湖南黄金集团不断深化改革，建立现代企业制度。不断完善现代法人治理体系，精简机构、精简人员，改革力度最大的是集团中层干部精简一半，子公司管理部门大幅减少，一系列改革，为后来的改革奠定了坚实基础。

集团党委把领导班子建设作为首当其冲的大事来抓，今年7月，圆满完成了子公司党委、董事会、经理层换届，集团党委讨论委任子公司党委书记、董事长、总经理、纪委书记，对子公司高管副职、集团机关中管正职33个岗位实行“原地起立式”公开招聘，为子公司深入推进干部管理体制改革发展发挥了表率作用。

创新商业经营模式，进军“互联网+有色行业”，成功收购了南交所股权，开展省内矿业权风险勘查；依托集团的省级企业技术中心、院士专家工作站、博士后科研流动站协作研发中心，围绕矿业主业，积极拓展延伸黄金及有色金属、稀土新材料产业链。

抓党建促发展 新时代谋划新跨越

湖南黄金集团党委将落实党建工作责



湖南黄金集团机关党支部开展主题党日活动。（本文图片由湖南黄金集团提供）

刘 澜 彭 婷

“天更蓝了、水更清了，居住和工作更舒心了。”“城市越来越漂亮，科技范越来越浓。”……在不少群众的感受中，一个积极创新的湘潭高新区被生动呈现出来，一个宜居宜业、产城融合的园区脱颖而出。

城市形象的改观是群众最直接的感受。26年间，高新区园区整体形象快速提升，两型社会建设有序推进。围绕产城融合，大力提升城市功能，高新区累计投资近60亿元，近4年投资近20亿元新修或改造园区主次干道29条，九纵九横路网基本成形，万达、恒大和北京住总等知名企业相继入驻开业，城市新商圈基本形成，高新实验学校等配套设施进一步完善。

成功引进湘潭万达广场、恒大翡翠华庭商住综合体、家家美家居建材广场、九城国际汽车城、东方金谷产业综合体等重点三产项目，城区面积快速扩张。

累计投入近1000万元开展两型示范点创建园区（片区）3个、企业10个、社区（村庄）8家、单位7个、项目6个。积极创新循环经济和低碳经济发展体制机制，先后获批国家“双百工程”产业废物综合利用示范基地、国家节约型公共机关示范单位、国家低碳试

立足群众满意，提档民生实事

——湘潭高新区改革开放40周年系列报道之三

点园区。远大住工的工业化集成住宅技术、霞光路综合管廊等实现大规模运用，成为全省亮点；迅达集团节能环保技术获得省长质量奖、全国质量奖；湘电风能、海诺电梯、华菱线缆、迅达科技等16家企业38类产品成功入选湖南省两型产品政府采购目录。

城乡统筹发展成为示范。在全市率先实现了养老保险全覆盖。近5年完成征地拆迁2.25万亩，13072名失地农民进入全省统一的城镇职工养老保险系统，被征地农民参保率为72%。

安置被征地农民就业8000余人；累计救助各类贫困对象9791人，投入保障资金3562万元；先后建成9个安置住宅示范小区、总面积约44万平方米，总计建成安置房2430套，总计安置人口7755人。

建成幼儿园7所（其中公办1所），高标准建设长郡湘潭高新实验学校。建设社区居家养老服务中心1个，农村幸福院4家。高



湘潭高新区万达广场（湘潭高新区供图）

新区2015年获得社会公认度测评全市区（市、区）第一。

政策惠民举措有力。充分发挥政府引导职能和优惠政策的激励作用，不断完善园区就业创业政策体系。先后出台了《湘潭高新

区“552”就业优惠政策试行办法》、《湘潭高新区促进被征地农民就业和再就业试行办法》、《湘潭高新区鼓励扶持被征地农民就业创业实施办法（试行）》、《湘潭高新区管委会关于加快工匠队伍建设的实施意见》等文

件，通过政策激励引导，充分调动被征地农民就业创业积极性，鼓励园区企业吸纳本地被征地农民就业，共享高新区改革发展成果。先后发放各类就业补助补贴100余万元，受惠群众4000余人，鼓励引导辖区内被征地农民积极实现就业创业。

就业帮扶思路创新。在全市率先开展“三送”服务，创新推行“点单式”培训和“订单式”就业服务模式，认真做好重点群体就业援助工作。

2012年以来，高新区共举办“春风行动”等大型专场招聘会21场，举办“订单式”就业见面会25场。

实现新增城镇就业12768人，新增农村劳动力转移就业2351人。开展职业技能培训67期，创业培训7期，完成培训3278人次。零就业家庭动态就业援助率达到100%；离校未就业高校毕业生就业帮扶率达100%。

高新区根据实际，分类推进工资集体协商。通过全区范围内走访摸底、督促检查，规范工作程序，提升工作质量，先后指导253家企业签订了工资集体协议，其中，签订个性化工资集体协议30家，覆盖职工数5587人；签订行业性、区域性工资集体协议223家，覆盖职工数3691人，为高新区和谐园区建设奠定了坚实的基础。·砥砺奋进 精彩湖南·

健康扶贫除“病根”拔“穷根”

——武冈脱贫攻坚系列报道之三

张建平 曾 炜 刘建波 李焱桐

武冈市委、市政府带领全市人民在脱贫攻坚的征程中，把准健康扶贫的脉搏，找准因病致贫、因病返贫的脱贫良药。为了除“病根”拔“穷根”，不让病根变穷根，武冈坚持政府主导、部门联动，把健康扶贫作为推进全面脱贫攻坚的重要战役，在着力解决农村贫困户看病费用和大病救治等方面探索出一套健全、完善、多层次的医疗保障政策体系，构建了“基本医保+大病保险+扶贫特惠保+民政医疗救助+医院减免+政府兜底”六道医疗保障线，为普惠型、兜底型农村医疗卫生事业创造了“武冈解法”，让群众在家门口就能看得上病、看得起病、看得好病。

“小诊室”托起“大健康”

邓元泰镇华塘村卫生室里，村民罗翠娇

正在和医生沟通病情，她患有糖尿病、高血压等疾病，因为最近血糖又升高了，需要定期检测血糖。

“以前怕花钱，有病也只能忍着，现在身体不舒服就过来检查治疗，都是免费的。”罗翠娇笑着对笔者说。

因病致贫、因病返贫问题是打赢脱贫攻坚战中的民生“短板”。近年来，武冈市普惠型、兜底型的农村医疗卫生事业建设相继推开。武冈创新筹资模式，开创“健康按揭”思路，给每个村卫生室投资35万元，一次性向国家开发银行争取1.05亿元中长期低息贷款，政府财政从基层医疗卫生基本建设常规预算投入中按年度分批次偿还，让群众提前受益。

12大类43项基本公共卫生服务项目在武冈广大农村落地，一次性建成299个建筑面积为180平方米、配备4类77件医

疗设备的标准化村卫生室，让群众足不出户在家门口就能享受优质的公共医疗服务，实现“小病不出村、常见病不出乡、大病不出市”。

据村卫生室的动态监测，武冈市村级门诊人次比以前平均上升1.35倍，村级首诊率近60%，县域就诊率达到94%，门诊费用直接支出同比下降23%。

“自从签约了家庭医生，村民的就医意识都提高了，按照约定，每年可免费进行四次常规健康检查。”卫生室执业助理医师潘玉林告诉笔者。村医与村民之间双向选择，以户为单位开展公卫医疗签约，落实基本医疗、基本公共卫生、健康管理和转诊四项签约服务。目前，武冈农村居民签约人数67万、签约率超过90%，建档立卡贫困人口签约率100%。贫困人口基本医疗保险、大病保险、医疗救助、医疗补充保险“四重医疗保

障”和家庭医生签约服务得到全面落实。

为加强村医队伍建设，武冈创新管理模式，专门成立村医选拔、培训、考核委员会，对村医开展常见病、地方病诊治、临床见习等定期培训。并从基本公共卫生服务经费、基本药物补助经费、新农合补偿的一般诊疗费三个渠道对村医进行补助，保障村医待遇，稳定农村医疗队伍。此外，武冈还选派市、乡医疗机构专家、医生到村轮流坐诊，推动优质资源下沉，全面提升农村医疗服务水平。市级医疗机构专家每周到村卫生室坐诊一天，乡卫生院医生每周固定一天到村卫生室坐诊，既让优质资源下沉服务，又起到了传帮带作用。

“小结算”惠及“大民生”

“不仅不要交住院押金，出院结算手续在一个窗口就能办完，确实很省心！”在武冈

市人民医院健康扶贫“一站式”结算中心窗口，双牌镇油林村的黄小艳很快就为母亲办好了出院结算和医疗费用报销手续。

为更好地解决贫困人口医疗报销申办程序繁琐、需在多部门间来回跑的问题，武冈市整合卫计、人社、民政、扶贫、财政、社会保险等部门的资源，成立健康扶贫“一站式”结算中心，指导和审核市内各定点医院贫困人口住院医疗费用报销业务。结算时，贫困人口只需提供本人医保卡、有效身份证、住院凭证等资料，通过医院一个窗口办理业务，即可享受基本医疗、大病保险、扶贫特惠保、民政救助、定点医院减免、财政兜底保障等政策待遇。目前，武冈“一站式”结算服务已经覆盖所有公立医院、乡镇卫生院、民营医院，贫困人口住院还能享受医院的垫资服务。

为提高贫困人口住院的实际报销比例，基本医疗保险在乡镇卫生院不设起付线，市级医院起付线降低50%，报销比例提高10%。民政医疗救助不设起付线，并设立2000万元的财政兜底保障金。多措并举，武冈贫困人口的住院费用报销比例达到90%。截至2018年9月底，全市已有18169人次的贫困人口享受到了“一站式”结算服务的便利和实惠，费用的实际报销比例达90.3%。·精彩湖南·