

### 温家宝对贵州关岭县山体滑坡抢险救援工作作出重要指示

# 组织力量千方百计抢救人员

## 经初步了解，灾害已造成38户107人被掩埋

新华社北京6月28日电 6月28日14时左右，贵州省关岭县岗乌镇大寨村因连续强降雨引发山体滑坡，造成该村两个村民组100多人被掩埋。温家宝总理迅速作出重要指示，要求组织力量查明情况，千方百计抢救人员，同时防止周边地区发生类似事故，确保人民群众生命安全。

中共中央政治局委员、国务院副总理回良玉率有关部门负责同志紧急赶赴灾区现场，协调指导抢险救援工作，看望慰问受灾群众。

据新华社北京6月28日电（记者 卫教丽）记者从民政部救灾司获悉，28日14时，贵州省安顺市关岭布依族苗族自治县岗乌镇大寨村永窝组、大寨组两处发生暴雨导致山体滑坡。经当地民政部门初步了解，有38户107人被掩埋。

针对贵州灾情，国家减灾委、民政部于6月28日17时紧急启动国家四级救灾应急响应，并派出工作组赶赴灾区，协助指导开展救灾工作。

灾害发生后，贵州省委书记石宗源、省长林树森已率领有关部门赶赴灾区。目前当地正在全力组织施救。

6月28日14时左右，贵州省关岭县岗乌镇大寨村因连续强降雨引发山体滑坡。图为部队官兵赶赴事故现场进行救援。 新华社发



## 长江中下游干流水位持续上涨

### 两湖主要支流基本退至警戒线下

据新华社武汉6月28日电 记者28日从长江委水文局了解到，受上游来水影响，长江中下游干流水位还在不断上涨，洞庭湖四水和鄱阳湖五河除赣江外已退至警戒水位以下。

长江委水文局介绍，27日8时到28日8时，金沙江下游、岷沱江、嘉陵江、洞庭四水、鄱阳五河、长江下游有小到中雨，局地大雨或暴雨，屏寸区间、三峡区间、宜汉区间、汉江、鄂东北也出现了小雨天气。

监测显示，金沙江屏山站在27日20时出现最大流量每秒6210立方米，28日8时，流量减至每秒5590立方米。28日8时，寸滩站流量为每秒1.36万立方米，三峡水库水位退至149.44米，入、出库流量分别为每秒1.75万立方米、2.02万立方米。

## 河南平顶山“6·21”煤矿爆炸事故 事发矿早被确定为关闭矿井

据新华社北京6月28日电（记者 朱立毅）国家安监总局、公安部、国家煤监局28日通报造成49人遇难的河南平顶山“6·21”煤矿爆炸事故。根据通报，事发矿采矿许可证等证照均已过期，按照河南省人民政府的要求，事发矿早已被确定为关闭矿井。

通报称，初步分析，事故是由事发矿非法违法组织生产、私存炸药发生爆炸引发的。

根据通报，事故暴露出严重违法组织生产的情况。截至今年6月6日，事发矿采矿许可证等证照已经过期，而且已被河南省人民政府确定为关闭矿井，地方政府已责令其停产，

并采取了断电措施。但事发矿拒不执行停产指令，私自接通电源，继续违法组织生产。

同时，事故中存在违法违规私存炸药的情况。事发矿按规定本不应购置使用炸药，但煤矿在井下违规储存炸药量高达2吨多，且储存在不具备储存火工品条件的巷道中。存储点无独立回风系统，事发后有有毒有害气体扩散到其他巷道，现场人员中毒窒息死亡，使事故扩大。

此外，事故还暴露出停产关闭措施不力。矿井停产、关闭工作不到位，政府及有关部门对已确定关闭的矿井未按照有关规定立即实施关闭并

关实关闭，要求停产也未真正停下来。

最后，事故反映出驻矿监管人员严重失职的情况。地方政府驻矿、包矿人员玩忽职守，没有查处、制止事发矿非法违法组织生产和违规购买、储存、使用炸药的违法行为。

三部门的通报指出，这起事故性质恶劣，损失惨重，影响极坏。为杜绝类似事故再次发生，三部门要求各地相关部门严厉打击非法违法生产行为，加强煤矿爆炸物品安全管理，深化煤矿安全专项整治工作，严格落实煤矿安全生产主体责任，强化煤矿安全监管监察。

## 全国共产党员人数近7800万

### 43.8万户非公企业建立党组织

据新华社北京6月28日电（记者 崔静）中央组织部28日发布的最新党内统计数据显示，截至2009年底，中国共产党党员总数为7799.5万名，比上年净增206.5万名。

据新华社北京6月28日电 中央组织部28日发布的最新党内统计数据显示，2009年，各领域党的基层组织建设全面推进，截至2009年底，43.8万户非公有制企业建立了党组织，占具备建立党组织条件的非公有制企业总数的99.5%。

## 两会在渝举行预备性磋商

### 为签署ECFA等协议作最后准备

据新华社重庆6月28日电 海协会与海基会28日下午在重庆举行预备性磋商，就商签两岸经济合作框架协议、两岸知识产权保护合作协议进行最后准备，以提交29日两会领导人第五次会谈正式签署。

海协会常务副会长郑立中、海基会副秘书长兼秘书长高孔廉领衔进行磋商。

郑立中在磋商开始前的致辞中表示，经过半年不懈努力，两会专家终于在近日完成了ECFA的业务磋商，对协议文本和附件均达成一致。

高孔廉在致辞中总结了两会制度化协商的几点重要意义，包括：协商制度是正确、务实的；其进程是循序渐进，先易后难，先经后政；协商为两岸双方累积了互信，为后续协商奠定了更好的基础；协商成果是为民谋福，也是两岸互惠繁荣、和平稳定的基础。

## 粮食最低收购价格检查启动

据新华社北京6月28日电 据国家发展和改革委员会28日介绍，为确保小麦和稻谷最低收购价格政策执行到位，规范粮食收购企业价格行为，维护种粮农民利益，发展改革委决定从7月开始在小麦、稻谷最低收购价预案执行地区开展粮食最低收购价格检查。

《通知》要求重点检查相关企业以下行为：违反国家规定的小麦、稻谷最低收购价规定收购小麦、稻谷；收购时压级压价，或以提高水分、杂质，多扣车重、皮重等手段变相压级压价克扣农民；违反粮食质量标准有关规定，收购小麦、稻谷时水分、杂质、不完善粒、整精米率等指标，未按规定实行增扣量、增扣价；违反明码标价规定，在收购场所未向售粮农民公示小麦或稻谷最低收购价格、质量标准、增扣量增扣价方式、结算方式和执行时间；在收购中擅自设立项目、自定收费标准乱收费，或代收代缴其他费用等价格违法行为。

**泽民中医 专治 类风湿 强直**

专业——专治类风湿、强直性脊柱炎(其他病不治)。  
 中医——纯中药、无激素、副作用少(如发现掺激素和西药成分,奖励现金100万元)。  
 诚信——初诊患者30天内疗效不满意,无条件全额退款(但不再继续为你治疗)。  
 费用——药费低至280元/月。

湖南泽民类风湿研究中心 地址:湘潭市江麓广场  
 电话:0731-58281111 58281766 网址:www.zmzs.com

文/张莹 彭莉莎

伴随六月而来的，不只有激情狂欢的世界杯，还有难言的毕业离愁和就业焦虑。

6月25日，我们走进湖南电气职业技术学院，却丝毫不感受到这份焦虑。还有几天才正式毕业离校的张希达，是该院电机与电器专业“湘电重装”订单班学生，目前已经被湘电集团录用上班。身着湘电工装，张希达显得极其精神，他兴奋地告诉我们：“一上班，底薪加计件工资，我一个月可以拿到三四千元，我对这份工作特别、特别满意！”这位来自农村的憨厚小伙子，用了两个“特别”来表达他的感激之情。

不仅仅是张希达，该院今年一千多名毕业生，目前都已上岗，与用人单位正式签约的已超过95%！还有数十个明年才毕业的订单班学生，也都已提前奔赴合作企业的工作岗位顶岗见习。“现在，我们就业老师发愁的不是学生就业，而是如何应付前来招聘的用人单位！”学院招生就业处李超华处长无奈中透着欣喜。对此，学院党委书记彭希林、院长秦祖泽却从容淡定：我们的目标，就是为学生打造“金饭碗”！

那么，在令人艳羡的“金饭碗”的背后，湖南电气职院有着哪些成功的秘诀呢？

### 校企一体：湘电有多大，学院教学资源就有多大

湖南电气职院是由国有大型企业湘电集团主办的高职学院，前身是湖南机电职工大学，办学历史可追溯到1941年的国民政府资源委员会中央电器器材总厂艺徒训练班。2008年12月，学院在全省首批通过了教育部高职院校人才培养工作新方案评估。

学院位于湘电集团内，还拥有实力雄厚的院办工厂和满足专业人才培养需要的实训基地，学生与企业员工一样，终日浸染于大型企业氛围之中。“企业有多大，学院的教学资源就有多大。”谈起学院的办学优势，党委书记彭希林教授自豪不已。湘电集团是我国电工行业综合技术优势和产品配套能力最强的国家重点企业，国家重大装备国产化研制基地，技术力量雄厚，大型设备、高精设备、进口设备多。产品有20个大类，2600多个品种。近年来，随着国家对重大装备和“两型”产业投资力度的加大，湘电集团已快速崛起为年产值过百亿元的大型高新技术企业。企业的发展离不开高技能人才，湘电集团也加大了对学院的支持，董事长周建雄等集团领导多次来学院召开现场办公会，专门成立厂校合作领导小组，深化校企合作，明确企业参与人才培养过程，校办工厂承担企业生产任务，并在资金、人才、实习实训等方面加大扶持力度。

校企一体，使学院零距离地贴近企业，贴近职业岗位（群），使学院的专业体系建设有依靠，教学改革有支撑。教学质量能在第一时间得到市场的评价，大大地缩短信息反馈周期。学院以企业为依托，实现了人力资源的共享，科技信息的共享，企业设备、场地、环境的共享，降低了学院办学成本，加快了学院的发展。同时，校企文化的相互交融、相互影响，促进了学院和企业人文素质的提高和和谐环境的形成，能取

# 为学生打造“金饭碗”

## ——湖南电气职业技术学院高就业现象探秘



学生在湘电集团实训。

得其他合作形式无法替代的双赢效果。

2008级电气系学生蒋卓玮说出了他的感受：“我们的专业课和实践技能课的专任教师，绝大部分都是从湘电集团调来的；湘电集团所有的车间设备，都是我们的教学资源。我们就像企业的准员工，在企业内进行实训，接受大企业、大生产的熏陶，与企业员工一道真枪真刀地干活，能学到许多书本上没有的知识，能碰到校园里无法触及的问题。”

现在，学院里还流行着这样一则趣闻：前些年，毕业生吴重阳去厦门一家电机厂应聘，主管问他：“我们这里的机器设备，你见过吗？”他十分自豪地说：“你们这里有的，我都见到过、做过。你们这里没有的，我在湘电早就见过了！”

### 对接产业：企业需要什么人才就培养什么人才

2006年岁末的一天，学院与湘电集团专家共同探讨专业建设问题，会场气氛热烈。“近年来，国家十分重视能源和生态建设，湘电集团适时进行了大型风力发电装备制造项目的开发，已经有数十亿元订单，急需大批专业技术人员。我们建议开设风能发电专业，使学院真正成为企业人才的培养基地。”专家们的建议立即得到了响应。经过申报，全国第一个风能发电设备制造与安装专业落户学院，招生爆满。

院长秦祖泽教授告诉我们，近年来，学院秉承“对接产业，为装备制造企业服务，为长株潭区域经济发展和‘两型社会’建设作贡献”的办学思路，依托湘电集团的雄厚实力和优势，明确了“以制造类专业为主干，以强电电机专业群为优势，相关专业协调发展”的专业定位。目前学院开办的20个专业，几乎都是企业的优势产业和主导产品所需的技能人才，从而避免了人才培养的盲目性。如电机与电器、机电一体化、风电、数控技术、模具设计等专业，占到了全校招生规模的70%，但由于其紧密对接企业和产业，学生毕业后100%实现就业。

为更好地对接湘电集团风力发电、电机电气、矿山

运输、大型水泵等新兴产业，学院加大了订单式培养力度，与集团合作先后开办了湘电电机、湘电海诺电梯、湘电风能、湘电重装等订单班。另外，还与三一重工、大连日牵、华大普英、金泰德胜电机、东莞PE机械等国内知名企业开办了数十个定制化人才培养班，与东风本田、南车时代集团、奇瑞汽车、华菱集团等200余家知名企业也建立了长期的人才培养合作关系。

在对接产业的同时，强化产教合作，由企业全程参与人才培养过程。学院邀请企业专家组建了教学工作委员会和专业指导委员会，共同制定教学指导方案。课程体系也是100%从岗位素质要求出发，按照职业岗位的要求，把最新知识和技能融入相关课程中。海诺电梯订单班开课之前，学院就专门派出教师深入企业，针对企业的人才要求专门编写了5门课程。由于了解企业的需求，培养的人才好用、能用，企业非常满意。目前，进行订单培养的各毕业班学员，企业全部录用。现已进入顶岗实习的69名湘电电机订单班学员，尽管要明年才毕业，企业就已承诺全部录用。

### 工学结合：岗位需要什么技能就实训什么技能

工学结合是学院办学最大的亮点。学院依托湘电集

职业教育的本质是就业教育，职业院校的根本任务是把学生培养成为“职业人”。湖南电气职院“校企一体，产教结合，工学结合”的办学特色，就生动地诠释了职业教育的目的和任务：为学生打造“金饭碗”。

在市场经济条件下，用人单位需要的是能为单位创造价值的员工，毕业生的学识、能力、素质拿到单位就必须能派上用场，用人单位购买的是“能力”。而现实中，很多毕业生的能力却与职业岗位的实际需求不一致，这才是导致大学生就业难的关

点评

团企业办学的优势，大力推行“教、学、做”合一的教学模式，把课堂传授间接知识与现场直接获取实际经验结合起来，开设了基本技能实训、专业技能实训、综合实训、到企业顶岗实训等实践课。同时将部分理论课的内容并入到实践课中，到实训过程中去完成。学院开设的500余门课程中，纯实践课和理论加实践课占到73%，突出了课程的实践性。

湘电集团在每个车间都设有专门的教育干事，负责接收指导实训学生。学生带着问题来到企业实训，由企业采取师傅带徒弟形式，严格执行岗位技能操作标准和规程。实训面向企业所有岗位群和所有工种，学生可以在不同车间进行多个岗位、多种环境、多种设备、多种产品的体验，提高学生的适应性。此外，每个学生都安排了6-12个月的顶岗实习，顶岗实习期间企业兼职教师实行“一对一”或“一对组”的指导。通过这种教学安排，使工与学融为一体，有利于学生实际操作动手能力的形成和职业素质的培养。

学生经过适量的理论学习和扎实的基本技能训练和专业技能的强化，尤其经过与企业岗位零距离的接触和现场环境的体验，充分了解企业员工的思想、工作状况和必要的职业素养、技能要求，毕业时已成为具有一定生产经验，熟悉企业生产环境的“准员工”。他们进入企业后，如鱼得水，很快成长为技术骨干。毕业生刘鄂在奇瑞汽车股份公司工作不到三个月就当上了班长。去年10月，大连日牵电机从学院招聘了15名毕业生，对他们的动手能力适应能力非常满意。省教育厅公布的数据显示，该院毕业生就业率连续多年稳定在95%以上，在全省高职院校中名列前茅。学院还进入了国家首批100所“高技能人才培训基地”学校行列。去年，该校毕业生参加职业技能鉴定，获证率高达98.71%，其中获得高级技能证书的占92.21%。

据统计，近年来该院学生参加省级以上各类技能竞赛，共获30多项大奖。学院毕业生在湘电集团的班组长、工段长中占了65%，有10人被评为省级、国家级劳模。如享受国务院特殊津贴的董日中，先后参与了集团公司20多项新产品试制，攻克了26项技术难关，独创5项新加工方法，配合完成了9种生产工艺，先后荣获全国劳动模范、全国青年岗位能手、全国技术能手、全国机械工业技能大师等多项殊荣。学生陈耀毕业不久，就在2005年全国技能大赛中获得优异成绩，24岁就成为全省最年轻的高级技师之一。

## 就业好，才是真的好！

键。这表面上是学生的不足，但归根结底，是我们的学校没有遵循职业教育发展规律和市场经济规律，导致了教育理念和教育模式出现偏差。

职业教育是从职业而来，职业的诉求紧密连接着企业的职业岗位。因此，职业教育必须主动对接产业，融入企业发展的价值链，使培养的人才与企业的需求不错位、不滞后、不脱轨。只有这样，才能培养适销对路、受市场欢迎的高技能人才。

就业好，才是真的好。湖南电气职业技术学院高就业现象，无疑是市场对他们的最好褒奖！