



——担当作为优秀干部

激发每一名老师的活力

——记长沙理工大学党委委员、副校长黄立宏

湖南日报记者 易禹琳 通讯员 喻玲

“一个制度有十几个数学公式,每份文件都是一篇论文。”11月15日,记者走进长沙理工大学党委委员、副校长黄立宏的办公室,被随手翻开的学校人事制度改革文件“惊艳”到。

黄立宏鞭辟入里:“人事管理在高校工作中起着基础性作用,关系着教学、科研、人才培养,不系统不行;关系着学校的长远发展,不科学不行;关系着每个教师的利益,不细致不行。”

其实,黄立宏还有一句话没说:“人事制度改革,没有担当不行”。

人事制度改革没有担当不行

2015年7月,黄立宏调任长沙理工大学副校长,一到任就主动接下了人事制度改革这个“烫手的山芋”。

此时的长沙理工大学进入了一个全新的发展期,教育部提出建设“双一流”高校,学校党委的目标是“百强”高校。新一轮的高校竞争开启,学校发展面临窗口期也是关口期。“跳上去能摘到桃子”,但要跳上去,“超编运行、学历差异大、教学科研水平参差不齐……”由四所学校合并而来的人事遗留问题个个是拦路虎。

没有时间犹疑观望。黄立宏在校党委的领导下,立即启动人事制度改革,学校发展迫在眉睫,抢时间就是抢机遇。

黄立宏充分发挥自己应用数学的专业优势,以问题为导向,用数据说话,用科学的态度和方法进行学校人事改革。他牵头人事处、

教务处、科研部等职能部门,同时召集三名既有管理经验又有数学背景的专家教授,经过半年的调研,广泛收集意见,掌握了学校教职工结构、教学和科研产出数据及业绩计算不合理、编制核定及管理不完善、绩效分配模型不科学等问题,为推进改革提供了可靠的数据依据。

2016年5月,长沙理工大学全面推进人事制度改革。改革方案一公布,全校哗然。学校对教师实行3年一个周期评价和管理,考评结果直接与工资和绩效挂钩,不合格还面临高职低聘、换岗分流或淘汰出局。没人能躺在功劳簿上睡大觉,也不能再把主业当副业。改革前的“三无人员”(无C刊及以上论文、无省部级及以上课题、无省部级及以上奖励)有了危机感。改革方案提交教职工代表大会时,出现了弃权和对立票。

2017年底,人事制度改革迎来了中期检查,全校近300名教师不达标被预警。部分学院心存顾虑,不敢再较真。

“改革一旦开始,就不能半途而废。但改革的目的是激发每一名老师的活力,提高每个老师的贡献率。”黄立宏立即组织专家团队进行中期督察。数学与统计学院是黄立宏联系的学院,中期检查有11名教师预警,他一对一地给予指导,分析问题。3年的周期结束,全校只有22名教师不合格,有的主动调离,其他的严格执行换岗或低聘。

分类考核留才俊

人事管理工作是引擎,但又苦又累还得罪人。黄立宏分管人事工作后,3年换了4任人

事处长,但工作照常大刀阔斧地在推进。

黄立宏坚持原则,敢于亮剑。2017年招聘40名专职辅导员,2019年招聘90名管理人员和辅导员,不知有多少人打招呼,但黄立宏坚持资格确认不放松,从笔试到面试,招聘全过程参与,全天候监守,校纪委和省人力资源和社会保障厅竟没有收到一起投诉。

在黄立宏的主导下,长沙理工大学首次在省属高校中推出学院和教师分类(教学型、教学科研型、科研教学型、科研型)考核时,也为教师的成长与发展提供了诸多服务与支持。如每年招聘高水平博士,给予三年培养期,配导师、收入托底、给予人才津贴等优厚待遇。但引进和培养并举,原有教师与引进人才享受同等待遇,因此并没有“招进女婿气走儿子”,反而激发了原有老师的积极性。在学校高级职称职数非常紧张的情况下,近日又将下发《特聘教授副教授管理办法》,以期留住更多青年才俊。

11月15日,该校电气与信息工程学院党委书记符慧林告诉记者,改革后,学院省级、国家级平台都有突破,博士点也成功获批。而数学与统计学院院长黄创霞赞赏分类评价充分调动了各类教师的积极性。现在,学院将公共数学打造成了“金课”,有两个教师评上了“教学型教授”。

3年来,通过引进和培养,长沙理工大学61%的学院博士化比例已超过了5成,专任教师国际化比例提高了9%,近两年就有3名青年教师入选“青年长江学者”。

“没有最好,只有更好。”11月18日,黄立宏告诉记者,他们正在对人事制度进行更精细化调整优化。

15名西藏籍高校毕业生来湘集中上岗

湖南日报11月20日讯(记者 刘银艳 通讯员 谢甜甜)实施就业援藏工程,是落实党中央重大决策部署的务实举措。今天,西藏籍高校毕业生来湘集中上岗交接会在长沙举行,我省今年招录的15名西藏籍高校毕业生来湘集中上岗,并将分赴5个市州开展工作。

湖南高度重视援藏工作,为进一步拓宽西藏籍高校毕业生内地就业渠道,建立长效机制。今年8月,省委组织部、省委编办、省人社厅联合发布《关于做好从西藏籍高校毕业生中招聘事业单位人员工作的通知》,确定从今年起,每年向西藏提供不少于20个事业单位岗位,专门用于招录西藏籍高校毕业生。

招聘单位范围为市州及县市区所属事业单位。

据介绍,本次招录的15名西藏籍高校毕业生,分布在我省5个市州。目前,5个市州人社局和15个事业单位已做好准备,以帮助西藏籍高校毕业生解决各种困难,搞好服务保障。



田间地头访民情

11月20日,隆回县三阁司镇资江村,县纪委监委干部在走访群众,了解产业扶贫资金落实、党员干部作风等方面的情况。在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中,隆回县纪委监委扎实开展漠视侵害群众利益问题专项整治,通过拓宽信访渠道、“带着板凳进村”等方式,着力摸排解决群众反映强烈的突出问题。 王昆 王觉夫 摄影报道

献真情扶真贫 苦心志脱心贫

——常德市安乡县官垱镇护安村“励志慈善超市”见闻

村里的学生得三好学生,村民的庭院卫生被评为优秀,村民参与村级公益劳动、做好人好事,都可以获得积分,兜底保障对象每月可获得固定积分,而凭借积分,大家可以在“超市”里消费“购物”。11月19日,笔者来到常德市安乡县官垱镇护安村,走进了这个“励志慈善超市”。

官垱镇护安村于2018年底实现整体脱贫“摘帽”。但脱贫不脱政策,脱贫不脱帮扶,脱贫不脱责任。为巩固脱贫成果,今年4月,以常德市政协副主席、民盟常德市委主委傅绍平为联点市领导,以常德市民政局、市信访局、民生银行常德分行、德源公司等为后盾单位的常德市委驻护安村帮扶工作队进驻该村。

仍有部分基础设施有待完善,部分群众生活较为困难,部分兜底保障对象需给予帮扶,且村民民俗有待进一步改善。常德市民政局是帮扶工作队后盾单位中的牵头单位,该局召开专题党组会,认真研究护安村现状,认为该村不少村民思想上仍戴着“贫困”帽子,必须提高村民自立能力,转变“等、靠、拿”思想,解决社会捐赠与群众需求之间的心理隔阂。

结合外地考察经验,经过精心筹备,7月下旬,“用表现换积分,用积分换商品”的“励志慈善超市”在护安村村部开张营业。“超市”设有粮油区、被褥区、日化区、学习用品区,所有商品均按市场进货价公示,并标注兑换所需的积分值,所有村民可以通过积分兑现商品。来

自社会各界的物质捐赠,直接在“超市”上架,标识相应的积分,村民可按需用积分兑换。小小的“励志慈善超市”,把社会优待、农村人居环境整治、遵纪守法、移风易俗、社会公德、集体观念等涉及农村治理的自治、德治、法治结合起来,实现“人人爱家、爱村、建家、建村”。

常德市民政局负责人龚美爱表示,开办“励志慈善超市”,是献真情扶真贫的体现,也是帮助村民苦心志脱心贫的路径,可以很好地激发村民积极向上的内生动力。“超市”还将开放生鲜蔬果区,开展以物换积分、以物换物,盘活村里的闲置生产资料、生活资源,努力把打造成多功能的公益平台,一个村民乐于参与、共建共享的平台。

(李寒露 金伟)·精彩湖南·

集成三大特色服务

湖南金融中心政务服务超市开业

湖南日报11月20日讯(记者 郑旋 通讯员 张盼)今天上午,湖南金融中心政务服务超市在长沙湘江基金小镇揭牌运营。该超市突出政务服务、金融服务、活动服务三大特色,为入驻湖南金融中心的金融机构及配套服务机构提供商事登记、税务开办登记、单位参保登记等一站式服务。

该政务服务超市设有办公大厅、前台咨询区、综合办理区、24小时自助服务区、特色金融服务区、宣传展示区和业务洽谈休息区等,首期业务范围涵盖商事登记、税务登记、政策咨询、社保服务、金融专业服务。在政务服务方面,创设“前台综合受

理,中岛业务支撑,后审分类审批,统一窗口出件”一体化办理模式,方便企业一窗式办理商事登记事项。在特色金融服务方面,定期举办“岳麓金融沙龙”品牌活动、“资润岳麓、创新潮涌”岳麓区创新企业投融资路演活动等,为金融机构与企业搭建业务互动平台。此外,还将在优惠扶持政策上精准发力,加大对金融产业发展相关扶持政策宣传力度,根据不同类型的金融机构需求,提供专项定制服务和针对性服务。

目前,湖南金融中心已引进金融机构及配套企业430家,今年预计可实现税收20亿元。

整治重点工业产品质量安全见成效

湖南日报11月20日讯(记者 刘永涛 通讯员 周闯)整改电线电缆类产品质量安全隐患110个;下架封存疑似不合格安全帽6035顶;发现危险化学品和包装物及容器质量安全风险问题253条……省市场监管局今天披露,全省对重点工业产品为期6个月的质量安全专项整治行动,聚焦电线电缆、安全帽及劳动防护用品、危险化学品、危险化学品包装物及容器等产品,成效明显。

4月以来,全省市场监管系统检查电线电缆类生产经营单位229家;检查防爆电气及砂轮产品生产经营单位144家;

出动执法人员3024人次,检查安全帽认证生产企业及经营销售门店;排查危险化学品和包装物及容器生产经营单位563家;对77家食品用纸制品企业开展“地毯式”排查。专项整治行动从重申严查处质量违法行为,对发现的问题和隐患,确保及时、彻底化解。

省市场监管局介绍,专项整治行动逐步建立并完善了从产品设计、原料进厂、生产加工、出厂销售到售后服务的工业品全过程监管链条。下阶段着力抓好质量安全整改问题的跟踪复查,完善各个环节质量安全监管制度,加快推进质量安全诚信体系建设。



聚焦“智能制造+工业互联网”

工业富联与衡阳共建“智造谷”

湖南日报11月20日讯(见习记者 唐曦 通讯员 廖承雄)11月16日,富士康工业互联网股份有限公司(简称“工业富联”)与衡阳白沙洲工业园区、高新投资有限公司签署协议,共同出资建设衡阳“智造谷”,推动衡阳智能制造产业升级发展。

根据协议,工业富联衡阳“智造谷”项目将聚焦“智能制造+工业互联网”,整合研究开发、应用示范、人才培养、创新创业4大功能,着力培育高端技术型、高端技能型、高端经营型人才,推动衡阳企业转型升级。同时,将助推衡阳成为国内智造新产业

集群建设推广总部,树立中国制造业转型行业级标杆。

作为全球16家“制造业灯塔工厂”之一,工业富联提供以工业互联网为核心的产品设计、制造与服务技术,致力推动制造企业智能化转型升级。工业富联已投入使用的“熄灯工厂”,即以车间熄灯作业为特征,全部生产活动由电子计算机控制、机器人操作,无需配备工人,已实现柔性生产、智能调度、品质预测、能耗监控等智能作业,能促进工厂自动化效率提升15%。

湖南省大湘西茶产业发展促进会
www.339018.com

Radio FM90.1 湖南经广

2019首届 潇湘茶文化节

11月23日—25日
长沙市三馆一厅

邀请您共赴湖南茶界 “消费扶贫,促进乡村振兴” 新盛事

主办单位:湖南省发展和改革委员会、湖南省农业农村厅、湖南省市场监督管理局、湖南省扶贫开发办公室、湖南省供销社总社
承办单位:湖南省大湘西茶产业发展促进会、湖南广播电视台广播传媒中心
执行单位:湖南广播电视台广播传媒中心经济频道
协办单位:湖南农业大学、湖南省茶业协会、湖南省茶叶学会
指导单位:中国茶业流通协会、中国茶叶学会、中国国际茶文化研究会