



“汉服热”背后的经济账

陈途璋

从一开始被当作奇装异服，到逐渐为大众所接受，“汉服热”愈发升温。刚刚过去的中秋节小长假，在长沙五一商圈、成都锦里、杭州西湖等“网红打卡地”，大规模的“汉服拜月祭”等活动不断上演；央视财经频道聚焦这个10亿元体量的新兴产业，总部位于长沙的知名古装摄影品牌盘子女人坊也宣布，正式进军汉服市场。

究竟是什么原因，使汉服这一“小众爱好”放大为消费热点？有别于西服革履的现代感，汉服凝结着中华传统文化积淀千年的美学内涵。在盘子女人坊董事长杨健看来，经济社会发展带来民族自信的提升，传统文化获得越来越多的关注，也让企业投资开发这一领域更有信心。年轻人敢想敢买，对特色化、个性化商品需求强烈，成为汉服消费的主力军。汉服的包容性很强，可以与书法、茶道、古琴等结合，加上微博、微信、抖音的“裂变式”传播，汉服为越来越多的年轻人所喜爱。天猫发布的《2018汉服消费人群报告》显示，“90后”“00后”占据汉服消费的一半以上。据估算，2018年整个汉服产业规模达到10.87亿元，且还在快速扩容中。

汉服的产业链条很长，能够形成一定的规模效益。有汉服爱好者告诉笔者，通过穿汉服，生活多了一份仪式感，汉服本身花钱只是开始，还有头饰、披帛、纸伞、鞋子等周边物品也不能落下。仅头饰一类，就有发冠、发簪、发钗、发带、步摇等各种选择。而集中于景点周边，汉服租赁、汉服妆造、汉服约拍等衍生产业也发展红火。当然，什么是真正的汉服，怎样穿戴最符合礼仪？围绕“汉服热”引发的争议也不少。但“汉服热”顺应了消费升级和消费个性化的大趋势，如何掘金这一新兴产业，还有大量文章可做。

三项“北斗+”代码资源发布 助力北斗应用打通“最后一公里”，培育北斗产业可持续发展生态

湖南日报9月18日讯（记者 周月桂 通讯员 向菲）北斗开放实验室、武汉大学、国防科技大学17日在长沙分别发布了基于北斗导航技术的北斗掌上实验室APP、北斗精密定位APP及智能机器人足球仿真赛平台三项代码资源，助推北斗应用产业打通“最后一公里”，培育北斗产业可持续发展生态。

“今天发布的资源把手机作为一个研究开发平台，基于这个平台可以衍生开发很多以前没打通的应用场景。”资源发布方工作人员介绍，北斗掌上实验室APP是国内北斗领域首款对大众开放的安卓应用软件，既可作为高校辅助教学与科研平台，也可广泛应用在数字移动、信息安全、测量测绘与智慧城市管理等场景中。北斗精密定位APP由武汉大学发布，可通过安卓智能终端的原始观测值与广播星历的解码与获取，并与IGMAS提供的高精度超快速产品相结合，运用自主

编写单点算法进行位置解算，为用户提供米级精度的位置信息，进而增强卫星导航定位服务能力。智能机器人足球仿真赛平台由国防科技大学发布，是一款高仿真度的三维比赛平台，具有可控性好、无破坏、可重复使用且不受硬件条件和场地环境限制的优势，通过该平台能够对机器人导航算法和群体智能算法进行测试评估，推动人工智能技术在对抗性竞赛中的应用。

为推动北斗技术与智能无人系统的深度融合，中国软件与技术服务有限公司、清华大学、湖南湘江智能科技创新中心有限公司、长沙北斗产业安全技术研究院今天签订了战略合作协议，启动北斗可信导航与增强应用示范项目合作，重点在智慧公交、智慧交通、室内空间位置服务、测绘勘探、应急救援、地质灾害防治等领域开展北斗应用示范。

湖南调整最低工资标准

2019年10月1日开始执行

湖南日报9月18日讯（记者 刘银艳 通讯员 谢忠东 刘玮）记者今天从省人社厅了解到，省人社厅于日前发布《关于湖南省2019年调整最低工资标准的通知》（以下简称《通知》），对我省最低工资标准进行调整。

《通知》称，经湖南省人民政府同意，报人力资源和社会保障部备案，我省月最低工资标准（适用于全日制劳动者）档次调整为：1700元/月、1540元/月、1380元/月、1220元/月；我省小时最低工资标准（适用于非全日制劳动者）档次调整为：17元/小时、15元/小时、13.5元/小时、12.5元/小时。适用时间从2019年10月1日开始执行。

我省最低工资标准包括劳动者个人应缴纳的各种社会保险费。各市州可根据实际情况选定本地区适用的月最低工资标准和小时最低工资标准，并报省厅备案。

据了解，我省最低工资标准根据2006年公布的《湖南省最低工资规定》来调整，每三年至少调整一次。

最低工资标准，需要了解的几件事

湖南日报记者 刘银艳 通讯员 谢忠东 刘玮

日前，经省政府同意，省人社厅发布《关于湖南省2019年调整最低工资标准的通知》（以下简称《通知》）。最低工资标准的调整提高，适用于哪些劳动者，劳动者能得到哪些实惠？用人单位应该注意什么？9月18日，记者为此专访了省人社厅负责人。

调整最低工资标准，劳动者能得到哪些实惠？

近年来，最低工资标准调整受到社会各界的广泛关注。什么是最低工资标准呢？

省人社厅负责人介绍，根据《最低工资规定》（原劳动保障部令）第三条规定，最低工资标准，是指劳动者在法定工作时间或依法订立的劳动合同约定的工作时间内提供正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。“正常劳动”是指劳动者按依法签订的劳动合同约定，在法定工作时间内从事的劳动。劳动者依法享受带薪年休假、探亲假、婚丧假、生育（产）假、节育手术假等国家规定的假期间，以及法定工作时间内依法参加各种社会活动期间，视为提供了正常劳动。

最低工资制度是我国的一项重要社会保障制度，对维护劳动者的最基本权益，规范用人单位工资支付行为，逐步提高劳动者的工资收入水平具有重要作用。

调整最低工资标准，部分企业职工工资会提高，主要是部分制造业、零售业、服务业等劳动密集型行业中，初入职工、低技能员工和辅助岗位员工，其他收入较低的劳动者工资也会相应提高。随着工资的增长，加班费标准也应当相应提高。另外，与最低工资标准相关的待遇，如病假待遇、基本生活费等也会相应提高。

最低工资标准的适用范围是什么

最低工资标准适用于我省境内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者；国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者。

此次调整最低工资标准，月最低工资标准分为四档，分别是：1700元/月、1540元/月、1380元/月、1220元/月；小时最低工资标准也是四档：17元/小时、15元/小时、13.5元/小时、12.5元/小时。我省最低工资标准包括劳动者个人应缴纳的各种社会保险费。各市州可根据实际情况选定本地区适用的月最低工资标准和小时最低工资标准，并报省厅备案。

据介绍，月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。根据劳动合同法有关规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

省人社厅负责人介绍，此次调整最低工资标准，主要考虑有三方面：一是考虑我省2018年的GDP和物价指数的增长水平。2018年我省GDP的增幅为7.8%，物价指数增幅为2%。二是考虑企业承受能力。目前企业支付劳动者的实际工资虽然都高于最低工资标准，但很多中小型非公有制企业是以最低工资标准来确定劳动者的基本工资和测算企业用工成本，上调最低工资标准，势必增加企业用工成本。为切实落实中央关于帮助企业降低成本，减轻负担的要求，这次最高档调整幅度控制在8%以内。三是参考最低工资标准的评估情况。今年6月初，在全省开展了最低工资标准评估，综合企业和劳动者反馈情况，对2019年月最低工资标准调整幅度控制在8%以内，高于近两年的物价指数。

此外，根据《最低工资规定》及有关规定，用人单位支付给劳动者的最低工资不包括下列各项：（一）加班加点工资；（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（三）用人单位通过贴补伙食、住房等支付给劳动者的非货币性收入；（四）用人单位依法为劳动者缴纳的各项社会保险费和住房公积金；（五）用人单位按照国家规定为劳动者提供的福利待遇。

根据劳动合同法规定，劳动者在试用期提供了正常劳动的，用人单位支付给劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

实行计件工资、提成工资等工资形式的用人单位，应当制定科学合理的劳动定额，并确定合理的计件（提成）工资标准和计算办法，支付给劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

不执行最低工资标准会受到什么处罚？

调整最低工资标准涉及面广，社会影响大，关系着广大劳动者，尤其是低收入群体的切身利益。省人社厅负责人表示，为保证调整后的最低工资标准落到实处，各级人社部门和相关部门除了积极做好宣传和政策咨询工作，还将加大劳动保障监察力度，督促检查用人单位严格执行最低工资保障制度。并通过设立投诉举报电话，公开投诉信息网络、设置举报信箱等方式，及时受理劳动者投诉。

若发现用人单位违反本规定，克扣或者拖欠劳动者工资，支付给劳动者的工资低于最低工资标准的，要按照相关规定，责令用人单位限期向劳动者支付差额部分的工资；逾期不支付的，责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准，向劳动者加付赔偿金；拒不支付的，按照《湖南省最低工资规定》第二十条规定，对用人单位处2000元以上2万元以下的罚款。



卓越集团
Excellence Group
共筑卓越人生

GLOBAL
FOCUS
卓越·江岸

每一座江岸 皆是卓越的资产布局

书院路 地铁口 建筑面积约35-50m²行政公馆

诚意登记进行中

不限购 可落户

TEL: 0731-8986 9999 | 长沙·湘江金融外滩·碧沙湖地铁口旁



EXCELLENCE GROUP
GLOBAL FOCUS

本项目信息来源于长沙市公共资源交易平台，具体项目信息以长沙市公共资源交易平台公示信息（http://webzq.chengma.gov.cn/webzq/qy/annal/viewPublic.jsp?id=2428318&em=1）为准，如有变动，恕不另行通知。本项目信息不作为任何要约邀请，如有任何疑问，请咨询相关机构。本项目信息由卓越集团提供，不作为任何要约邀请。如有任何疑问，请咨询相关机构。本项目信息由卓越集团提供，不作为任何要约邀请。如有任何疑问，请咨询相关机构。