

全面从严治党在路上

村委会不是“私人地盘”

——资兴“霸道”村主任肆意妄为被查处

湖南日报记者 张斌 通讯员 黄垣 黄耀红

“建议由三都镇党委给予曹纪国开除党籍处分；责令曹纪国辞去松木村村委员会主任职务，由三都镇政府取消曹纪国专职干部待遇。”资兴市纪委调查组人员的话音刚落，前来村部参加公开答复现场会的三都镇松木村几十位党员、组长纷纷鼓起掌来。

这是近日，发生在资兴市三都镇松木村村部的一幕。长期信奉“我的地盘我做主”的村主任曹纪国，最终因为自己的肆意妄为尝到苦果。

该市纪委有关负责人告诉记者，曹纪国2005年4月任松木村村秘书，2011年4月至2018年4月任松木村村主任。从曹纪国的履历可以看出，他没有在村上担任过支部书记，虽然能力强，但为人较霸道，在村里“威信”无人能比，村里大事基本是他“做主”，来办事的人都习惯“找主任”。

权力的拥有，让曹纪国对金钱的欲望膨胀。他既不与村支两委干部商议，也不召开村民会议

讨论，利用村主任的职务之便承揽工程，甚至冒用他人名义与村上签订工程合同，将工程获利纳入私囊。他把村委会当成是“自己家里”的，“我当家我做主”，想怎么做就怎么做。

2016年，资兴市国土局在松木村草里组建设地质灾害治理工程，工程造价10.32万元，该工程交由松木村村委发包。曹纪国决定自己承建该工程，但碍于自己是村干部的身份，便以村报账员曹某某丈夫的名义承包该工程。曹某某迫于曹纪国的“权威”，提供丈夫的身份复印件给曹纪国用于签订合同。后来，曹纪国将工程获利据为己有。

“他的名字叫纪国，党纪国法本应常记心中，但他把党纪国法抛脑后，为所欲为。”调查人员介绍。

2012年，三都镇民政办根据上级文件要求开展农村危房改造资金发放工作。按照政策规定，纳入农村危房改造的村民可享受的建房补助有3种档次，每户不能重复享受。

2012年至2014年，几户村民找到曹纪国，希

望能够享受低保户档次的危房改造资金。曹纪国明知他们不符合享受低保户档次危房改造资金的条件，却私自帮助他们通过虚构事实等方式骗取低保金及危房改造资金近6万元，并事后收受他们钱物3200元。

“曹纪国严重违纪行为原因是多方面的，既有自身素质不高、法纪观念淡薄等主观因素，更有宣传教育缺失、监管机制缺失、制度落实不力等一些深层次的客观原因。”该市纪委有关负责人认为，杜绝这些现象，要从多方面加强对村干部的监督。

“一是强化思想教育，加强对村干部的教育和党性党纪教育，定期开展法律法规和党纪条规知识的学习教育。二是健全管理制度。对已实施的村务及财务公开、村账镇管、重大事项集体决策等制度予以完善，严格执行。三是加大查处力度。动员千遍不如问责一次，要严厉查处农村基层的微腐败、‘小官大贪’‘苍蝇’飞等现象，让侵蚀群众利益的腐败分子付出代价、得不偿失。”该负责人说。



谢勇烈士魂归故里

5月16日上午，谢勇烈士骨灰安放仪式在衡阳烈士陵园举行，来自社会各界的300余人谢勇烈士送行。5月12日17时许，在淮南市恒大都二期19号楼火灾救援中，年仅21岁的他意外从火场坠落，不幸牺牲。公安部和江苏省有关部门追认谢勇“革命烈士”称号，并追认他为中国共产党党员、追记一等功。

罗盟 摄

省纪委通报5起贫困村驻村工作队腐败和作风问题典型案例

湖南日报5月16日讯（记者 张斌 通讯员 蒋伟）5月16日，省纪委对近期各地查处的5起贫困村驻村工作队腐败和作风问题典型案例进行了通报。

1. 湘潭县财政局原副科级干部、驻花石镇原东晓村工作队队员张德立以权谋私问题。2015年6月至2018年1月，张德立在担任驻村工作队队员期间，利用职务上的便利，将原东晓村用于本村建设的四盏太阳能路灯安装至青山桥镇松柏村和平组老家，共计价值1.31万元；将干旱塘水毁修复项目虚列的工程设计费及工程管理费1.77万元和应予发放的2015年至2017年部分危房改造补助、助学补助5.98万元占为己有。2018年3月，张德立受到开除党籍、开除公职处分，涉嫌犯罪问题被移送司法机关依法处理，违纪资金被全部收缴到位。

2. 邵阳县卫计局驻岩口铺镇白地村帮扶工作队队员张易高在脱贫攻坚工作中不履职、不作为问题。2017年10月至2018年1月，邵阳县卫计局驻村帮扶工作队队长张运祥和队员兰文健，2个多月未驻村开展帮扶工作，且存在扶贫基础工作落后、对自己联系的贫困户情况不熟悉、帮扶手册中帮扶措施和帮扶成效栏为空白等问题。2018年2月，张运祥、兰文健均受到党内警告处分，并被召回。

3. 石门县国资经营管理中心副主任科员、县财政局驻壶瓶山镇北溪河村工作队队长兼村党支部第一书记丰

双林违反工作纪律、作风不实问题。2017年12月28日中午，丰双林工作日午餐饮酒。当日下午参加全县脱贫攻坚动员会时，因没有在座次表上找到自己的座位，便撕掉了座次表，导致其他参会人员无法找到座位，并与会务人员发生争执，造成了不良影响。2018年3月，丰双林受到党内严重警告处分。

4. 平江县公安局驻村工作队队员兼岭羊村党支部第一书记张易高违反工作纪律、作风不实问题。2017年1月，张易高在县公安局虚报扶贫走访伙食费0.4万元用于个人有关招待支出。2015年至2016年，张易高利用其担任县公安局驻村工作队队员兼岭羊村党支部第一书记职务便利，违规指定其朋友黄某某承包岭羊村村级道路建设工程，并擅自同意黄某某在该村非法采矿用于道路建设，且违规代表岭羊村为其工程借款担保。同时，张易高违反县委扶贫工作关于住宿和走访的相关规定。2017年8月，张易高受到党内严重警告处分，并被召回。

5. 中方县住建局驻中河镇栗山村工作队队长兼村党支部第一书记唐小明违反工作纪律、作风不实问题。2018年1月30日，唐小明在中方镇参加扶贫工作会后，未回驻村开展工作，也未履行请假手续，擅自离开工作岗位，并于当天下午在工作时间到鹤城区某麻将馆打牌。2018年1月，唐小明仅在村住宿1晚，违反脱贫攻坚工作队驻村规定。2018年2月1日，唐小明受到党内严重警告处分，并被召回。

女局长栽倒在牌桌上

湖南日报记者 宁奎 通讯员 康辉辉 施永红

“我愧对组织培养和厚待，我认罪……”近日，张家界市武陵源区卫计局原党组书记、局长郑山红含泪忏悔。

前不久，郑山红因犯受贿罪、贪污罪，一审被判处有期徒刑3年6个月，并处罚金人民币30万元。

据了解，这位女局长栽倒在牌桌上。“牌龄”长达28年的郑山红，从以打牌消磨时间，慢慢变成一种爱好，赌注从1元、2元，上升至一盘牌输赢上万元。渐渐“囊中羞涩”的她，最终伸出了罪恶之手。

由于经常参与打牌赌博需“活动资金”，2010年至2017年，郑山红先后收受下属礼金13万余元；2010年至2016年间，采取虚列开支、虚开发票等手段，套取单位公款数十万元。

同时，利用手中权力，郑山红多方“捞金”。通过“关照”某中标某安置区项目，先后收受现金70万元；帮杜某

申请民营医院名额，收到“活动经费”5万元；帮武陵源区人民医院工作人员胡某调动工作，笑纳“辛苦费”1万元。

“走到今天这个地步，是被自己的侥幸心理害的。”郑山红的忏悔，再次印证了“要想人不知，除非己莫为”的道理。

2016年和2017年，郑山红先后两次因单位违规公务接待、违规发放津补贴问题，被武陵源区纪委谈话函询。对组织提醒、教育，郑山红没有放在心上，没有如实交代问题，而是心存侥幸，企图瞒天过海。

面对即将到来的法律严惩，为了涉险过关，郑山红还千方百计掩盖违纪事实，玩起了对抗组织审查的种种伎俩。

天网恢恢，疏而不漏，郑山红最终不得不为自己的违纪违法行为买单。今年1月22日，郑山红被“双开”并移送司法机关。

“由于自己法纪观念淡薄，放松了约束，才使得自己的价值观发生严重偏离……”郑山红在忏悔书中写道。然而，后悔来得太晚，身陷囹圄的她将面临对铁窗高墙，独自品味自酿的人生苦酒。

“交通违法王”3年被扣429分

湖南日报5月16日讯（记者 李国斌）3年来有128条交通违法未处理，共被扣429分，累计罚款17200元！记者近日从省交警总队获悉，常德经开区交警查获的一辆无牌无证且连续3年未年检的小汽车，堪称“交通违法王”。

5月9日上午，常德经开区交警大队科技秩序中队在辖区桃林路善卷路口设点对过往车辆进行例行安全检查。9时40分左右，一辆牌号为湘F8N2**的白色小汽车在接近检查点时，突然变道冲关。负责警戒的执勤交警迅速将检查点前方的其它车道关

闭，小车被迫停车。

交警对该车证照和车内物品进行了仔细检查。经查，该车购买了保险，但无行驶证，2015年至今已经连续3年没有年检，张贴在车前挡风玻璃上的年检标志系伪造。交警通过进一步核实车辆信息发现，该车从2015年6月25日至今有128条交通违法未处理，共被扣429分，累计罚款17200元，其中严重交通违法行为一次被扣6分的就多达46次，从电脑中调取打印出来的交通违法行为记录数据有1米多长。

交警依法暂扣了李某驾驶的违法车辆，目前此案仍在进一步办理中。

“挂图作战” 逐案突破

宁乡法院执行到位金额1.45亿元

湖南日报5月16日讯（记者 何森玲）今天，宁乡市人民法院召开决胜“基本解决执行难”新闻发布会，当场为19名案件当事人兑现案款4600余万元。

宁乡市人民法院党组书记、院长吴欣介绍，今年截至5月中旬，宁乡法院受理各类执行案件共计3159件，执结1739件，结案率55.05%，执行到位金额1.45亿元，执结率和执行到位率分别同比上升13.84%、10.5%。

宁乡法院破解执行难进展顺利，得益于三大举措。一是“挂图作战”，逐案突破。该院将所有未结案案件逐案排查，摸清底数，明确责任，登记造册，并根据不同的案件制定不同的实施方案。二是集中开展执行活动时，邀请属地的人大代表、政协委员、社会公众参与、见证、监督执行工作，做到公正司法、阳光执行，取信于民。三是建立执行联动机制，加强与公安、房产局、国土局等单位协作，形成破解执行难合力。今年以来，法院查询被申请人银行账户、不动产、车辆等信息1万余次，将失信被申请人纳入失信黑名单9359人次，司法拘留58人，对涉嫌抗拒犯罪的，移送公安3案3人。

“向上向善湖南好青年”评选揭晓

湖南日报5月16日讯（记者 于振宇 通讯员 彭亚）今天，2018年湖南“争做新时代向上向善湖南好青年”颁奖活动在长沙举行，一批优秀青年和青年团队获奖。

本次“向上向善湖南好青年”推选活动得到了社会公众和各级团组织的积极响应、热情参与。活动启动以来，经个人自荐与团组织推荐选出207名候选人，通过公众投票、评委会专家投票等环节，最终选出19名“向上向善湖南好青年”和1个“向上

向善湖南好青年群体”以及6名“向上向善湖南好青年”提名奖。其中，匡兵、肖海波、梁菲还获评2018年“全国向上向善好青年”，南县洞庭湖生态经济创新示范区管委会80后青年团队获评“全国向上向善好青年群体”。接下来，团省委还将“向上向善湖南好青年”中遴选一批优秀代表，组建分享团赴基层开展“青年大学习”活动，带动更多的青少年积极践行社会主义核心价值观。

株洲军分区严格落实干部探亲休假规定

湖南日报5月16日讯（记者 周小雷 通讯员 欧阳权）近日，株洲军分区通过视频会议系统，点名批评了3个未按计划执行年度休假的单位，并责令要求人武部主官写出书面情况说明。

去年以来，随着国防动员系统改革的进一步深入，军分区机关和人武部人少事多的矛盾相当突出。军分区常委在蹲点帮带团级单位时，发现基层干部普遍反映休假难的问题。经调研发现，近两年来休假干部比率仅达到62%，干部长期处于高压的亚健康状态，从一定程度上削弱了部队战斗力。军分区党委把解决干部休假难作为转变机关作风来抓，切实维护好官兵利益。为此，他们制订下发《关于进一步加强干部探亲休假的具体措施》，建

立个人年度休假计划上报备案、每季度休假情况通报等制度，并明确每名干部必须落实休假制度责任人。

“谁执行不力，谁就要挨板子。”军分区政委胡鹏飞告诉记者，为抓好制度落实，军分区机关和人武部层层签订《干部休假探亲责任书》，副职领导由本级主要领导负责，机关处领导和人武部主官由军分区司令员、政委负责，参谋人员由各处处长负责，谁履责不力追究谁的责任。军分区政治工作处每季度进行核查通报，并通过政工网向基层官兵公示。

据了解，株洲军分区建立干部休假探亲通报机制以来，既保护了干部的切身利益，也激发了工作动力。

湘警职院打造学生工作“金字招牌”

孙瑜琳 铭泽

6:00 起床、学生早训、内务检查、课堂巡查、13:00 学生午集合、内务检查、课堂巡查、18:00 学生晚集合、晚训、晚自习、查寝、23:00 打卡下班……

“没什么事儿发生的话，晚上11时可以正常下班，不然工作时间还得拉长。”周进说。

“累不累？”

“习惯了。”

这是周进的工作“日常”，也是湖南司法警官职业学院（下文简称湘警职院）学生工作者的“日常”。

雷厉风行的“周光头”：坚守初心才能做好工作

光头、蓝色制服、黑色皮鞋、眼神如鹰隼般凌厉。自1999年进入湘警职院以来，周进便以鲜明的个人形象和雷厉风行的工作作风，成为了历届学生又敬又怕的“周光头”，也成为了湘警职院学生工作的“金字招牌”。

“我以前头发挺多的，接手学生工作后，莫名其妙开始掉头发，后来为了省事干脆全剃了。”为了证明自己所言非虚，周进翻出了压箱底的照片，回味了一把曾经的青春。再过两年，照片中这个热血青年就要“知天命”了。近20年的学生工作生涯，留

给他的是一枚枚闪亮的“勋章”：优秀教育工作者、青年岗位能手、优秀公务员、优秀共产党员、优秀党务工作者……

虽然在湘警职院一干就是19年，但周进并非警察专业科班出身，而是一位名副其实的“理工男”。这位在外人看来入错了行的优秀青年，从一开始就把学院当家，把学生工作当成自己的事业，他用自己的爱心与耐心赢得了同事的尊敬，也用严管加厚爱赢得了学生的支持。

“我喜欢和学生打交道，这么多年过去了，初心犹在。把学生当成自己的孩子，沉心静气去了解他们，关心他们，学生一定能感受到，也一定会有回应。”周进是这样说的，也是这样做的，“我的手机里大约存了1500个学生或家长的电话，每接手一个新区队，首先要做的就是向家长们详细了解其子女的性格特点和成长环境，我可以非常自信地说，每位学生的情况我都清清楚楚。”

相比其他高职院校，湘警职院的学生工作内容更加繁杂，标准更加严格。以周进为代表的学生工作团队以令人钦佩的敬业精神和

奉献精神，逐步成就了湘警职院警务化管理的品牌。

同事心中的“定心丸”：有他我们才有安全感

2005年—2017年，周进任执行系学生大队长，因为有担当、肯付出、讲大局深受团队的信赖与认可。“如果用三个词形容团队，我觉得应该是努力、意气和感性。他做起事来风风火火，说话从不绕弯子，又特别能扛事儿。有他在，我们就觉得很有安全感。”一起共事了五年，曾妮俨然成了周进的“小迷妹”。

对于如何带好团队，周进颇有心得。在他看来，一个团队凝聚力强不强，执行力行不行，关键看带头人有没有“肩膀”，能不能做到身正为范。“我常常跟我的团队说，工作上尽管放开手脚去干，出现任何问题都不要怕，大家一起面对，一起解决，多一个肩膀就多一份依靠。”学生工作十分琐碎，但又容不得半点差错，极大地考验着辅导员的体力和精神。若要团队做到9分，周进必要求自己先做到10分，“有情绪，有意见，可以理解，

但我们先得把事情做完，再来处理个人问题。”正是秉承这样的工作理念和原则，执行系学生大队逐步成长成为了一支凝聚力强、战斗力强、执行力强的队伍。

2018年，因工作需要，周进从执行系调入法律系任党总支书记。上任不久，他便采取措施向团队成员“施压”，激发斗志，增强活力，原本平静的“湖面”开始泛起阵阵“涟漪”。“其实每个人都有初心，只是时间一长就被我们忘了，藏起来了。周书记来了以后，工作压力确实大了很多，不过有压力才有动力，我好像又找回了曾经那个想拼敢闯的自己。”法律系辅导员陈冲如是说。

女儿眼中的“假爸爸”：后来，我终于理解了他

虽是同事心中稳如泰山的“兄长”，也是学生心中亦师亦友的“进哥”，但周进似乎并不是一个称职的“好爸爸”。“我们家我排第一，妈妈第二，狗狗第三，爸爸第四。”听着女儿的“抱怨”，周进难掩内心的愧疚，“因为工作，我对这个家的付出远远比不上我妻子，

对女儿的关心和陪伴也很少，她一度说我是一个假爸爸。”

为了拉近和女儿的关系，自初中起，周进便带着她参加各类公益活动；资助贫困山区学生、到福利院做义工、探望孤寡老人……身教重于言传，周进所有的付出都被女儿看在了眼里，也记在了心里。渐渐地，她明白：父亲不是不爱自己，只是他的爱是大爱，不只属于自己，还属于学生，属于更多需要帮助的人。

“我是一个幸运的人，岳父母待我如亲儿子，妻子为家付出毫无怨言，女儿也顺利考上了四川大学，我要做的就是继续努力，带好我的学生。”

“不好意思，我有一个学生打电话过来了，请稍等。”

看着眼前的周进，笔者眼前浮现出一个词：新时代的奋斗者。多年来，湘警职院始终以立德树人为中心，以“思想革命化、作风战斗化、生活制度化、内务标准化、行为规范化”为学生工作的标准，着力实现“实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人”的培养目标。不难想象，有以周进为代表的优秀学生工作团队，湘警职院的“警”字特色将更加鲜明，警务化管理招牌将更加响亮。

·精彩湖南·