

服务到“家”，好政策就有“热”响应

——城乡居保经办“长沙模式”探微

湖南日报记者 刘艳艳
通讯员 叶飞艳 方俊

2014年,我省将新型农村社会养老保险和城镇居民社会养老保险两项制度合并实施, 统称为城乡居民基本养老保险(以下简称“城乡居保”)。这一制度的确立,把我省除机关事业单位人员与企业职工之外的所有人群,都纳入覆盖范围。

为了让城乡居保惠及每一个城乡居民,2015年,长沙率先在全省范围内开展城乡居保经办服务示范乡镇(街道)建设工作。3年的示范创建,到目前为止,参保人每月的基础养老金待遇也从创建之初的60元,提高至2018年的170元,翻了近3倍。

城乡居保经办服务“长沙模式”,正成为我省城乡居保经办学习的范本。

缴费越高实惠越多,居民都愿选择高档次缴费

“今年我还是缴3000元一年的档次吧,去年我也是这样缴的。”日前,当宁

市横市镇社保专干入户宣传城乡居保政策时,该镇界头村白马组54岁的村民张迪强这样说。

城乡居保在100元至3000元间确定了14个缴费档次,3000元一年属最高档次。张迪强为什么会做这样的选择呢?

“最开始我也是缴100元一年的,当时觉得,交上去还不清楚老了能拿多少呢!”张迪强告诉记者。但社保专干反复给他算细账、做对比:如果选择100元缴费15年,到60岁时每年可领1908元;选择3000元缴费15年,到60岁每年至少可领取5832元。“工作人员一笔笔算给我听了,多交养老保险确实是划算的。”张迪强说。

“个人缴费越多,享受的政府补贴越多,个人账户积累越多,参保人员达到退休年龄后领取的个人账户养老金也就越多”……广大城乡居民对养老政策从“不清楚”到“门儿清”的背后,是长沙市城乡居保经办机构开展各种政策宣传的不懈努力。

每户一封《致全市城乡居民养老保险参保居民的一封信》,为参保居民算细账;

由动画片《葫芦娃》改编的城乡居保动漫宣传片,在各乡镇(街道)、村(社区)循环播放;村组干部进村入户面对面讲解……

实际上,长沙市像张迪强一样选择高档次缴费的城乡居民越来越多。2017年,长沙市城乡居保局首次将人均缴费达200元及以上和500元以上缴费档次人数占比达5%作为示范点创建的重要标准,极大地推动了全市人均缴费水平的提升。有6个示范人均缴费达500元以上,其中,芙蓉区文艺路街道、开福区新河街道、雨花区左家塘街道人均缴费达1000元以上,示范效应十分突出。

参保人每月的基础养老金待遇也从创建之初的60元,提高至2018年的170元。目前全市年满60周岁以上享受待遇人数达78.9万人。

打造城乡居保经办管理服务升级版

2017年是长沙市城乡居保开展示范点创建的第三个年头。3年来,共有74个乡镇(街道)成功创建为城乡居保经办服务

示范点。长沙市城乡居保经办服务正走向规范化、信息化、精准化和科学化。

“以前领取养老金,来回要走好几十里路,现在村口的便民店就能取到钱。”家住长沙县高桥镇范林村的周先生,欣喜地看到了城乡居保服务的这一变化。

2017年,长沙县开展参保登记、个人缴费、待遇领取、权益查询、资格认证“五个不出村”试点,打通服务城乡居民的“最后一公里”。

走进长沙市各城乡居保经办服务示范点,经办服务流程、办事指南、政策宣传栏等在办事大厅一目了然,据介绍,城乡居保经办服务乡镇(街道)示范点建设工作,从机构建设到制度建设,从信息管理系统建设到业务经办工作,均设置了细致而具体的“考察点”。

制度从无到有,覆盖人群由少到多,待遇水平由低到高,经办服务方式愈加便民,城乡居保这张“大网”,正在星城大地织得更密、扎得更牢。2017年度,长沙市城乡居保综合考评为全省第一。



规模养殖见效益

1月18日,麻阳苗族自治县岩门镇黄双冲村生态农业养殖基地,养殖人员在给鹅抛洒食物。近年来,该县扶持养殖户规模、生态养殖,淘汰污染环境的小作坊式养殖,实现了环保、经济效益双赢。

滕解信 摄

由“管企业”为主向“管资本”为主转变 我省国资监管事项 精简近三成

湖南日报1月22日讯(记者 胡信松 通讯员 高先祥)今天,记者从省国资委获悉,2017年我省不断转变国资监管职能,国资监管由“管企业”为主向“管资本”为主转变,明确精简国资监管事项41项,占原监管事项的29.3%。

2017年,省国资委不断完善国有资产管理体制,坚决调整、精简、优化国资监管事项,清理国资监管规章制度,拟定《省国资委以管资本为主推进职能转变方案》,按照以管资本为主的要求,改革国有资本授权经营体制,从监管的实际出发,进一步完善权力清单、责任清单、负面清单和履职流程;省国资委重点管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全,强调国有资本功能的放大。将依法应由企业自主经营决策的事项归还于企业,将延伸到子

企业的管理事项原则上归位于一级企业,将配合承担的公共管理职能归还于相关政府部门和单位。

在国资监管方面,加强监事会监督,省派监事会全年提交年度监督检查评价报告、专项检查报告等共计119份,揭示问题和风险854条,提出意见建议782条,实现了对省管国有企业(不含文化、金融)外派监事会监督的全覆盖;省国资委还增设了审计稽查处,加强出资人审计监督、效能监察和企业风险管控;探索纪检监察与监事会监督相结合的改革试点,推动省属企业巡视巡察全覆盖。

为防止国有资产流失,出台了《湖南省省属国有企业违规经营投资损失责任追究办法(试行)》,明确实行重大决策终身责任追究制度,更好促进省属国有资本做强做优做大。

我省开展有限空间作业安全生产专项整治 重点检查造纸、食品加工等企业

湖南日报1月22日讯(记者 彭雅惠)今天,省安委会发布消息,从本月下旬开始,至今年10月31日,在全省范围内开展工贸行业有限空间作业安全生产专项整治。

有限空间是指密闭或部分封闭,进出口较为狭窄有限,未被设计为固定工

作场所,自然通风不良,易造成有毒有害、易燃易爆物质积聚或氧含量不足的空间。

作业人员进入有限空间作业,属于高风险作业,如果不能实施有效的管理及控制,危害可导致死亡,甚至发生群死群伤的重大安全事故。近年来,我省

有限空间作业伤亡事故呈现多发、频发态势,给人民群众生命财产安全造成重大损失,社会影响恶劣。

汲取事故教训,此次专项整治范围为全省工贸行业存在有限空间作业场所的生产经营单位。其中,重点为造纸、食品加工、酱腌菜加工等小微企业。

省安委办要求,省各州市对造纸、食品加工、酱腌菜加工等企业抽查比例不少于企业总数的30%;县市区、乡镇、街道办事处对此类企业要实施全覆盖检查;市州及县市区对其他有限空间企业的抽查不少于15%。

对隐患整改不力甚至事故频发的生产经营单位,省安委办将依法依规严格处罚,并选择典型企业列入安全生产“黑名单”,降低其诚信等级予以曝光。

我省安全生产事故应急救援能力稳步提升 4支矿山救护队达一级质量标准 自治州矿山救护队被要求“限期整改”

湖南日报1月22日讯(记者 彭雅惠)2017年我省安全生产事故应急救援能力稳步提升。今天,省安监局通报了对全省13支矿山救护队质量标准化考核结果,4支救护队达到一级质量标准,3支救护队达到二级质量标准,5支救护队达到三级质量标准,1支救护队被限期整改。

据通报,从检查的情况看,各州市政府、相关部门及省属国有企业均加大了对矿山救援体系建设的政策扶持力度或资金装备投入,其中,省矿山救援实训基地、邵阳基地、白沙基地和永州市矿山救护队,多次参与省内各类事故

应急抢险工作,每一次都圆满完成了所承担的救援任务,得到了各方高度评价。根据我国《矿山救护队质量标准化考核规范》(AQ1009-2007)要求,达到一级质量标准。

湘西土家族苗族自治州矿山救护队因各类业务技能训练开展少、技能不

熟练、装备缺少、队员综合素质考核多人不合格等原因,成为我省唯一被要求“限期整改”的矿山救护队。

“与上年相比,‘限期整改’的矿山救护队减少了3支。”省安监局相关负责人介绍,达到一、二、三级质量标准的矿山救护队数量增长,表明我省安全生产应急救援能力整体上实现稳步提升。

去年,全省矿山救护队先后组织3500多人次,对省内煤矿、非煤矿山进行安全预防检查和瓦斯等级鉴定等,查出隐患4569条,为矿山企业安全生产起到了保驾护航的作用。

湘潭

“党建领航工程”构建新时代党建大格局

曹廷发

“中国特色社会主义进入新时代,我们党一定要有新气象新作为。”党的十九大报告中,习近平总书记的讲话掷地有声,全面开启了坚定不移全面从严治党新时代。湘潭是伟人故里,在推进全面从严治党中始终把更高标准、更严格要求落实到具体工作中。2017年以来,围绕学习贯彻党的十九大精神,湘潭全面实施“党建领航工程”,强力推进“火车头”计划、“后备军”计划、人才库计划、谈心交心计划、“三力”提升计划、夯基固本计划,着力构建起大党建理念下统筹抓好干部队伍、人才队伍建设和基层党建工作的新时代党建工作新格局。随着“六个计划”的深入推进,一张新时代推进全面从严治党纵深发展的湘潭蓝图,正在我们面前徐徐展开。

的一项重要举措。

湘潭市委书记、市人大常委会主任曹炯芳说,培养年轻干部是党的事业薪火相传的根本保证,必须经常性地培养,大胆地使用。2017年,按照“后备军”计划整体部署,湘潭组织开展了优秀年轻干部培养工作,对全市88个市直单位、8个县市区(园区)的优秀年轻干部进行大起底,建立了228名优秀年轻干部资源库,并结合调研成果出台了《关于进一步加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见》,推动全市年轻干部培养选拔工作更加系统、规范和精准。2018年将面向全国“双一流”高校和部分重点院校选拔50名选调生到乡镇工作,对外向下选派50名干部挂职,后备干部数量按领导班子职数正职1:2和副职1:1的比例确定,随着一系列有关优秀年轻干部选拔、培养、使用政策的落地,湘潭的干部队伍正不断注入新的活力。

培养选拔优秀年轻干部只是湘潭打造高素质专业化干部队伍的一个侧面。“党建领航工程”六个计划中,有四个针对干部队伍和领导班子建设,实施“火车头”计划,重点提升各级领导班子整体功能,充分发挥各级领导班子示范引领作用;实施谈心交心计划,重点巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果,按照分级分类原则,开展普遍谈心谈话,形成长效机制;实施“三力”提升计划,重点教育引导党员干部保持坚定的政治定力,提升工作执行力,增强公信力,凝聚干事创业的战斗

伍的问题和关键,在持续的补短板和强优势过程中真正实现了干部素质的全面提升。

立足“五化” 提升基层党支部组织力

“过去村里开个党员大会都没有场地,只能临时到学校借个礼堂,党员参与组织活动的意识也不强,现在好了,村里建好了标准化的村部,场地、设施都很好,大家积极性也高了。”2017年10月18日,韶山市银田镇南村村的党员杨昭秀在新建的村部党员活动室与其他140多名党员一起观看了党的十九大开幕,在谈到新的党员活动室和新配置的多媒体教学设备时,她竖起了大拇指满口称赞。南村村于2016年4月由三个村合并而成,基础比较薄弱,村部建于上世纪80年代,年久失修,且面积只有不到100平方米,村里的党员开展活动没有场地,村民办个事情都很不方便。2017年,市、县两级投入100余万元帮助南村村新建了600平方米的村部,并配置了全新的农村党员远程教育设备。现在党员不出村,就可以在整洁的党员活动室里使用来自全国各地的党员网络教学资源。南村村的变化,是湘潭市全面实施“党建领航工程”,推进夯基固本计划的一个典型案例。

2017年,湘潭把以“支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化”为主要目标的党支部“五化”建设融入到“党建领航工程”的夯基固本计划之中,加大力度、积极探索,制定出台《党支部“五化”建设工作方案》以及基层党组织《堡垒指数星级评定办法》,选定韶山市作为全市党支部“五化”建设全域示范片区。市委书记曹炯芳在韶山市召开了全市党支部“五化”建设现场会,并要求全市各级党组织按照“一年示范推进、两年全面达标、三年巩固提升”要求,分步实施,精准发力,有序推进,力争经过3年努力全面实现各项目标任务。

作为全市党支部“五化”建设全域示范片,韶山市坚持先行先试,按照“先易后难、因地制宜、抓点扩面、整体推进”思路,分类开展8大领域22个“五化”示范点建设,形成了银田村“1410”(党支部一个核心,党员大会、村民议事会、村务联席会、村民代表大



韶山市韶山乡韶阳村文化广场。

会四种议事形式,十项工作制度)村级治理模式、火车站社区“网格化”管理、韶山村“党员小组+”等一批可复制、可推广的典型。2017年,韶山市新建村级活动场所13个,改扩建20个,投入1300万元打造了火车站社区综合服务站、高新区党建活动服务中心等一大批阵地建设标杆。同时,还积极探索“互联网+”党建模式,投入近100万元开发集党务、村务、政务、商务等于一体的“映山红”手机APP,把“支部建在网上、党员连在线上”,实现了党员在线学习、在线管理、在线服务。

截至目前,湘潭首批明确的300个党支部“五化”建设市级示范点已经基本完成验收。2018年,在示范的基础上,党支部“五化”建设将在全市全面铺开,预计年底全面完成建设任务。

聚焦产业 引育高尖紧缺人才

“没想到市委对我们科研工作者如此关心,不仅提供了诸多落户的优惠政策,还亲自帮忙协调解决了我的问题,这更加坚定了我来湘潭干事创业的信心。”2017年12月20日,中国工程院院士、湘潭大学材料科学与工程学院院长欧阳晓平在购房协议书上签下了名字,这个困扰他两年的问题总算得到了解决。去年以来,湘潭市组织开展重点人才专家集中走访活动,作为联系欧阳晓平院士的市领导,市委常委、组织部部长廖桂生主动上门走访联系,当了解到欧阳晓平院士因为房源问题一直没买到满意的房子时,他第一时间组织相关职能部门研究解决,并交办督办,一个月时间不到,不仅按湘潭人才引进政策落实了300万元的购房补助,还帮助其找到了满意的房源。

建立党委联系专家机制,在全市开展重

点人才专家集中走访活动,只是湘潭市全面实施“党建领航”工程,强力推进人才库计划,着力加大引才聚才力度、构建一个缩影。

2017年,湘潭市委、市政府立足打造中部崛起“智造谷”战略,制定出台《湘潭市产业人才引进三年行动计划(2017-2019年)》,围绕湘潭“1+4”特色产业发展体系,计划三年引进各类产业人才2000人。“5年引进两院院士、国家‘千人计划’专家、科技领军型人才等20人”“重点引进培育高端创新团队25个、新型研发机构5个”“市本级财政设立保底2000万元的人才发展、人才引进专项资金,并按实际需求和财政收入增长速度逐年提高”,一项项硬措施、一个个好政策生动地勾画出“人才库”计划的宏伟蓝图,展现了湘潭聚才引才的心意和诚意。一年来,全市先后承办了“博士潇湘民企行”“院士专家湘潭行”等大型人才专家交流对接活动,引进各类产业高尖人才586人。崇德科技高端装备用轴承创新创业团队和产业集团海泊石研发团队入选“湖南省企业科技创新创业团队支持计划”,4人入选2017年湖南省“湖湘青年人才支持计划”。全市人才库信息化平台建设完成,录入各类专家和高层次人才信息3689条,全面实现人才信息集成与共享。随着产业人才智力支撑的不断强大,湘潭打造中部崛起“智造谷”的信心更强了,底气也更足了。



——来自湘潭市的报道之五



2017年“院士专家湘潭行”活动座谈会。(本文图片均由湘潭市委组织部提供)