

# 党员干部要谨防“佛系心态”

王泽湘

行至年末，“佛系”这个词成了朋友圈里的热词。所谓“佛系”，跟宗教没有任何关系，而是人们借用这个语言符号，表达一种“有也行，没有也行，看淡一切，不求输赢”的心态。

在处理日常小事时，这样的心态确实能帮我们免去不必要的麻烦，还能给别人留下大度豁达的印象。但如果党员干部在原则问题上也保持“佛系心态”，那么必将导致不正之风滋长蔓延，干部队伍创造力、凝聚力、战斗力大打折扣。

“新时代要有新气象，更要有新作为”，可现实中，仍有部分党员干部阳奉阴违做“两面人”，表面上信誓旦

旦承诺要争做新贡献，心里却深信“洗碗越多的人就会打破更多的碗，而不洗碗的人则可以明哲保身”的“洗碗效应”；有的党员干部甚至将“微笑能解决很多问题，沉默能避免许多问题”这一“金句”奉为圭臬，认为这是官运亨通、扶摇直上的“秘诀”。

近年来，被人们广为诟病的“四风”问题，很大程度上就是党员干部的“佛系心态”滋生出来的。“佛系干部”面对原则性问题时，为了前途无限而选择了视而不见，为了明哲保身而选择了不作斗争，更有甚者随波逐流、和光同尘，导致不正之风愈演愈烈，政治生态乌烟瘴气。徐才厚就是这些干部中的典型，除了巨额受贿外，据说他为官五十年，没有提

过一个反对意见，没有唱过一句反调，虽然爬至高位，但这种心态也让他逐渐堕落，走上违法违纪的不归路，最终落得身败名裂的下场。

针对这种现象，习近平总书记强调：“实现伟大梦想，必须进行伟大斗争……任何贪图享受、消极懈怠、回避矛盾思想和行为都是错误的。”党员干部在遇到影响政治生态环境的关键性、原则性问题时，一定要有“为官避事平生耻”的责任感，要敢于站起来，勇于说出来，直面矛盾和问题，直面困难和挑战，用昂扬锐气推动蓬勃朝气，用浩然正气营造良好风气。

为人处世不能没有责任心，为官从政必须具有责任

感。社会主义革命和建设时期有谷文昌、焦裕禄、王进喜；新时期有孔繁森、杨善洲、廖俊波，他们在艰难困苦的情况下从不后退，牢记使命，义无反顾、勇往直前，甚至不惜牺牲生命。同样在新时代，视党和人民事业发展重如山，视个人名利得失淡于水的干部才是好干部，也只有这样，党员干部才能开创新局面、推动新发展，真正赢得人民群众的信任、支持、拥护。



新声

## 立足“几何中心” 打造“融城核心”



朱东铁 通讯员 摄

长沙市天心区委书记 朱东铁

习近平总书记提出，“要把中国城镇化道路的重点放在促进城市群的发展上”。12月8日，省委书记、省人大常委会主任杜家毫在省常委会上指出，长株潭一体化是大势所趋。作为长沙市的南大门、长株潭城市群的“几何中心”，天心区无疑是“几何中心”的核心区、桥头堡，必须勇于担当、主动作为，贡献“天心力量”，把“几何中心”打造成“融城核心”。

立足区位优势把握一体化发展新定位。省、市释放出了推进长株潭一体化强大的定力和决心，这对天心区来说无疑是重大战略机遇。把握战略机遇，找准发展定位是重中之重。立足区位优势，要从三个方面找准新定位：把握“融城核心”的定位不动摇，在一体化建设中当先锋、打头阵，加快建设辐射带动服务长株潭千万人口的融城核心；把握“两型示范”的定位不动摇，将生态守护与产业发展结合起来，在发展两型智慧、创意文化、休闲旅游、高端服务等产业上形成特色与规模，在两型建设上作出示范、借出硕果、得出经验；把握“生态绿心”的定位不动摇，像保护自己的眼睛一样保护生态绿心，努力

为长株潭城市群留住青山、美化绿水、洁净蓝天。

立足产业特点探索一体化发展新路子。一体化不是一般化、同质化，不同区域立足产业特点探索一条新路子很有必要。要探索四条路子：依托长株潭城轨交会站幕云站，优化设置京广高速、沪昆高速与融城核心区域的交通出入口，加快贯通东西的过江通道建设，加快贯穿南北的城际干道建设，推动地铁向核心区延伸，构建城铁、地铁、公交、客运于一体的综合交通枢纽；以建设省会现代服务业引领区为目标，依托高校人才优势、产业集聚优势，重点发展商贸金融、文化创意、地理信息、大数据、新能源等新兴产业，着力发展辐射三市的特色产业，服务全省实体经济；以“保护好湘江、守护好绿心”为使命，按照五大发展理念的要求，坚持保护优先、综合治理、协调推动，协同东部石燕湖片区、西部大王山片区、南部昭山片区共同打造中国最具品质的生态新城、最具特色的国家公园；利用交通通达的优势，在客流量大、便捷度高的公共服务设施建设上着力，同时将一些群众参与度较低、需求量较少的公共设施建在周边城区，形成三市公共服务互补共享的格局。

立足机制体制创新破解一体化发展的新问题。探索沟通协调的大机制，和相邻区县创新开放合作模式，探索建立跨区域联动机制，深化产业布局、基础设施建设、环境保护等领域的全方位合作；理顺规划设计的大体系，既把三市融城片区作为一个整体来规划，又把经济社会发展规划、城市规划、土地利用规划、生态环保规划“多规合一”统筹推进；推进开发模式的大转变，项目实施变“单打独斗”为片区整体实施，拆迁安置变“谁家孩子谁抱”为统筹集中安置，资金投入变政府、市场各自行动为政府、市场联动投入。

## 员工福利新规 刚柔并济来得及时

王丽美

正值年终岁末，全国总工会日前制定《基层工会经费收支管理办法》。办法规定：逢年过节基层工会可以向全体会员发放节日慰问品，职工生日可以发放生日蛋糕或蛋糕券，职工婚丧嫁娶等可以给予一定金额的慰问金，职工退休离岗可以发放一定金额的纪念品。

一连串的“可以”，体现出工会组织对职工正常福利获得的关注。这里面，既有以前就有的节日慰问品、生日蛋糕等“常规项目”，也有婚丧嫁娶慰问金、退休离岗纪念品等新增项目。

我国机关、事业单位和国有企业按照国家的有关规定，均列支有一定比例的福利费和工会经费。逢年过节给职工发放一些慰问品，不仅帮助职工改善生活，也是工会经费的正常使用，更能体现制度关怀。例如，职工生日发放生日蛋糕，职工生病看望慰问等，花费不多，却让人倍感温馨。尤其是婚丧嫁娶、退休离岗等都是职工人生中的大事，此次首次明确提出可以发放慰问金、纪念品，将大大增强职工

对工会的融入感，加深对单位的认同感。而规定同时指出不能随意发放津贴，不准使用工会经费请客送礼、不准用工会经费从事高消费性娱乐和健身活动等，也给工会经费的规范使用划出底线、红线。总体来讲，此次新规对员工福利的发放范围和禁区均予以重申与纠偏，可谓刚柔并济、来得及时。

当然也得承认，过去的确有一些腐败分子借职工福利之名行贪腐之实，或滥发奖金，或中饱私囊，或肆意截留。基于这种考量，一些单位“一刀切”砍掉了职工福利，于是引发职工不满。

在这种背景下，员工福利的发放，地方是否可以构建更具体、规范的配套设计呢？比如，职工婚丧嫁娶等可以给予一定金额的慰问金，这种慰问金的上限在哪里？再比如，职工退休离岗可以发放一定金额的纪念品，这种纪念品的标准是什么？规定越精细，相关单位操作的空间就越小；监督越到位，以合规发福利之名行乱发福利之实的现象就会越少。

为发福利定标准、立规矩，工会更有存在感，劳动者更能实现体面劳动、全面发展。

## 严控医疗费莫打“突击战”



近日，不少自媒体账号发布的关于“多地医院年底严控医疗费、停用部分耗材”的帖文在多个网络平台传播，引发网民和医务工作者的热议。国家卫计委卫生发展研究中心专家回应突击控费系个别现象。

控制医疗费，是国家卫生行政部门对医院的一贯要求，对于降低看病成本，减轻患者负担，减小医保基金的压力，提高医院的服务水平都是大有裨益的。但一定要反对那种突击式的、简单化的、治标不治本的控费方式。对于医院控费，要在药价、耗材、检查上加强过程监管、细节监管、长期监管。这样才能真正解决“看病难”。 文/胡海军 图/陶小莫

杨军 张真 朱向阳

# 安化不脱贫 华莱不收兵

### ——湖南华莱生物科技有限公司产业扶贫纪实



湖南华莱生物科技有限公司万隆黑茶产业园 (本文图片由湖南华莱生物科技有限公司提供)

隆冬时节，黑茶飘香。12月下旬，笔者走进安化县经开区华莱万隆黑茶产业园，看到一片繁忙的景象。一车车饱含华莱人热血的茶叶，从这里运出，通过益阳物流销往全国各地……

湖南华莱生物科技有限公司是一家集茶叶种植、黑茶生产销售、接待服务及文化传播于一体的农业产业化国家重点龙头企业，累计纳税逾7亿元。目前，公司直接安排就业3500人，其中贫困人口1000人，年工资总额逾1.5亿元；带动种植、加工、包装、物流、销售等相关产业间接就业9.67万人，其中贫困农户2.32万人，间接收入逾5亿元。

自2014年起，华莱公司积极响应安化县委、县政府的号召，在产业扶贫方面开展了一系列卓有成效的工作，为当地经济发展和社会稳定作出了突出的贡献。2017年10月，华莱公司被评为“安化县社会力量助力精准扶贫优秀企业”，董事长陈志强被评为“湖南省2017年百名最美扶贫人物”。

据安化县人大常委会原主任、县黑茶领导小组组长蒋跃登介绍，安化是益阳市唯一的国家级贫困县，目前有建档立卡贫困人口151170人，其中还未实现脱贫的人口有63315人。安化是“中国黑茶之乡”，年产黑茶6.5万吨，约占全国茶叶总产量3%。在安化精准扶贫中，黑茶产业是最大的龙头。而安化黑茶产业中，华莱又是最大的龙头。去年，华莱产销黑茶3.8万吨，占安化黑茶产销总量58%；上缴税收1.76亿元，占全县茶叶税收总额88%。

近年来，华莱公司出真招，见实效，为推动安化精准扶贫工作按下了快进键，华莱已成为产业扶贫的领头雁。

### 产业扶贫，华莱一直在行动

精准扶贫，重在行动。华莱公司成立了湖南华莱扶贫开发领导小组，董事长陈志强任组长，总裁张先权任副组长，从相关部门抽调精干人员担任成员，负责与县产业扶贫办对接，直接为贫困农户服务。实行“三个保证”“三个优先”，即保证人员、保证车辆、保证经费，贫困农民培训优先、就业优先、扶持优先。

公司专门设立了扶贫基地——华莱万亩生态观光茶园，地处风景秀丽的安化县江南镇马路新村，目前已建成8000余亩。全部招聘附近贫困农民负责种植，采用有机肥替代化肥，杜绝使用农药。通过科学种植，每亩增产干茶3公斤，增收120元，通过土地流转的方式，使400户1600名贫困农户直接受益。公司专门设立了“扶贫车间”，主要进行

“富民茶”——2公斤荷香茯砖包装，实行手工包装。该车间属于劳动密集型车间，工作内容易学易懂，且对年龄范围要求不高，特别适合贫困户就业。扶贫车间由9人包装、12人装箱，5人进出烤房，全部招聘附近建档立卡贫困户。通过技术培训上岗，使他们就地由农民转化为产业工人。目前，“扶贫车间”人均收入3万元以上，就业者摆脱了困境。

公司专门量身定制了一款“富民茶”——2公斤荷香茯砖茶，每销售一片“富民茶”，提取5元作为湖南华莱产业扶贫专项基金，并设立了专用账号，由县扶贫局和公司共同管理，用于直接帮扶贫困户。“小小一片茶，浓浓华莱情”。“富民茶”每年可销售60万片，总共可提取300万元存入扶贫专项基金。

### 深度扶贫，华莱一直在努力

“授人以鱼，不如授人以渔。”华莱公司特别注重专业技术培训，逐渐走出了一条变“输血功能”为“造血功能”的扶贫捷径。

华莱公司扶贫办联合周边几个乡镇政府和相关村委会，通过走村串户，摸底调查，掌握了大量的建档立卡贫困户的第一手情

况，向18个村612户3018人发出了免费培训通知。冷市镇三洲村六组村民张满妹因丈夫突然去世，失去了唯一的经济来源，年老体弱的公公婆婆没眼看病，上大学的女儿面临失学。公司领导得知她的境遇后，通知她参加免费培训，经过为期一个月的培训正式上岗，每月有了2200元的收入，再加上将家里的十几亩茶园流转给公司，每亩每年有600元租金，一下子救活了这个风雨飘摇的家庭。

华莱公司利用“国家教育部茶学重点实验室技术示范基地”和“湖南农业大学茶学博士工作站”的优势，先后3次在公司所属叶子茶厂举办黑茶种植培管技术集中培训，邀请中国茶学界泰斗、湖南农业大学博士生导师施兆鹏教授，安化黑茶金花之父、湖南农业大学刘仲华教授等专家为贫困农户上课。集中培训后，公司建立了微信公共群，由专家实行全程跟踪服务，受训农户在生产过程中一旦遇到技术难题，可随时向专家咨询。对于种植培管成功的大户，公司定期召开现场推广会，组织其他贫困户农户观摩学习，鼓励他们做大做强扶贫产业，实现国家家庭短期脱贫和长期致富的目标。如冷市镇冷市村曾望春夫妻，家中10亩茶园一度荒废，杂草丛生。经过专家全程跟踪服务，10亩茶园得到精心打理，能采一季春茶、两季黑

茶，一亩收入就有一万多元。加上夫妻俩在公司每月有6000多元的收入，既实现了“在家门口就业”，更提前过上了小康生活。

华莱公司大力推行“公司+基地+农户”的订单农业经营方式，实行“5个统一”“3个免费”，即统一规划布局、统一提供茶树种苗、统一技术培训和指导、统一种植保险、统一价回收，免费发放优质茶苗，免费提供种植培管技术培训、免费提供有机肥料和病虫害防治药物，帮助贫困户发展茶园，负责定点收购鲜叶，从根本上解决了茶农卖茶难的问题。每亩茶园每年收入6000多元，除去2000多元生产成本，每亩收益达4000元以上。一户农户建设一亩茶园就能基本实现脱贫，建设两亩茶园就能完全实现脱贫，1.1万名贫困户因茶年人均增收达1800多元。同时，茶农在参与整个产业链中，可实现“三次就业，三次获益”：在茶叶种植培管环节实现第一次就业；鲜叶的采摘、黑毛茶初制加工均由茶农主导完成，每天采摘鲜叶的收入有70-120元，黑毛茶的加工增值能达到6-8元/斤，这就为茶农提供了大量第二次就业机会；农闲期间，农民还可以到茶企从事制茶、包装、捡梗、销售等工作，实现第三次就业。这样，基本上保证了茶农能稳定就业，全年创收，脱贫致富。公司叶子茶厂现年62岁的厂长刘下生，进公司前生活贫困，将自己的茶园流转给公司后，被公司聘请主要负责茶园的管理、茶树的培育、种植等工作。现在通过管理公司的茶园，加上茶园流转所得的收成，他年收入超过10万元，生活奔上了小康。

2017年9月，华莱公司与安化县人民政府签约“安化黑茶特色小镇”建设项目，在未来3-5年间，投资80-100亿元，在县城城郊打造一个集黑茶研发、茶园风光、黑茶文化、黑茶交易、水上运动、养生健身、全域旅游于一体的“安化黑茶特色小镇”。项目建成后，将为当地农民提供上万个就业岗位，帮助更多的人脱贫致富。

### 精准扶贫，华莱一直在路上

茶道即人道。华莱公司在带动安化黑茶产业高速发展的同时，一直致力于社会效益

事业，通过产业扶贫、修桥建路、捐资助学等方式，积极履行社会责任。哪里有需要，哪里就有华莱的身影，8年来，累计捐助扶贫、社会公益资金3亿元：

2012年，向安化县红十字协会捐资120万元，用于安化特困群众的生活救助；

2014年，捐资160万元兴建羊角塘镇常安村华莱希望小学；

2014年8月，举办大型赈灾、助学慈善晚会，向安化县受灾群众和贫困大学生捐助500万元；

2015年，向安化县教育基金会捐赠300万元；

2015年，出资1000万元成立湖南华莱爱心基金会，为社会弱势群体、遭遇突发灾难的贫困群众提供帮助；

2015年，斥资7000万元修建冷市镇至又一村、叶子村的乡村公路，为当地居民出行、销售产品开辟绿色通道；

2016年，捐助50万元，用于冷市镇5个贫困村的扶贫工作；

2017年2月，向益阳市工商联捐资500万元，用于改善贫困群体生活质量，提高生活品质；

2017年4月，与安化县人民政府签订《重点产业扶贫项目委托扶贫备忘录》，帮扶冷市镇、羊角塘镇、龙塘乡、县经开区2万个建档立卡贫困户脱贫致富。项目一期总投资7500万元，扶持贫困户新建5000亩高标准有机茶园，建设2条现代化黑茶生产线，解决300人长期就业，涉及土地流转农民及茶叶生产相关人员5万人，其中贫困农户2万人，将联结带动6000户贫困家庭脱贫致富。

2017年5月，向益阳市、安化县受灾群众捐赠400万元。

…… 华莱公司董事长陈志强深情地说：“我是安化人，希望能为安化的乡亲们多做一点事情。今后，湖南华莱将积极贯彻落实党的十九大精神，不忘初心，不辱使命，在安化县委、县政府的精心指导下，始终牢记企业使命，自觉承担社会责任，一如既往地企业的发展和社会发展的深度融合，将家乡的改变和企业的改变融为一体，举全公司之力，全方位开展深度扶贫，将产业扶贫进行到底，为建设畅通、宜游、秀美、富裕新安化作出应有的贡献。安化不脱贫，华莱不收兵！”拳拳之心，溢于言表；铿锵誓言，掷地有声。