

# 领导干部要做知识分子的挚友、诤友

赵霞

3月4日，习近平总书记在看望参加全国政协十二届五次会议的民进、农工党、九三学社委员并参加联组会时强调，各级领导干部要“善于同知识分子打交道”，“做知识分子的挚友、诤友”，对知识分子“多一些包容、多一些宽容，坚持不抓辫子、不扣帽子、不打棍子”。

其实，中国共产党历来重视知识分子的成长和发展。在中国共产党90多年的发展历程中，逐渐形成了中国共产党人独特的知识分子理论。毛泽东同志曾说过，“我们尊重知识分子是完全应该的，没有革命知识分子，革命就不会胜利”；邓小平同志提出了“尊重知识、尊重人才”这一具有划时代意义的“两个尊重”的思想；江泽民同志提出，“要实现现代化建设的宏伟目标和中华民族的伟大复兴，必须进一步发挥知识分子的作用”；胡锦涛同志号召，“知识分子要大力弘扬中华民族伟大的创新精神”。在这些理论的基础上，习近平总书记提出并再次

强调，领导干部要善于同知识分子打交道，做知识分子的挚友、诤友。这既是对各级领导干部的期待，更是要求。同知识分子“交友”，领导干部首先要对“知识分子”有正确的认识。知识经济时代，知识分子对经济社会发展、推动社会文明进步发挥着十分重要的作用。这就要求各级政府领导干部始终牢记“得人者兴，失人者崩”的古训，尊重知识分子，相信知识分子，完善选人用人的体制机制，聚天下英才而用之，让知识分子发挥出更多的光和热。

领导干部同知识分子的“挚友、诤友”关系，容不得半点“虚、假、空”。做挚友，就需要领导干部对知识分子真情关怀、真心帮助、推心置腹，充分尊重知识分子的工作特点和规律，积极听取知识分子对工作的意见和建议；不断完善有利于知识分子干事创业的体制机制，发扬学术民主，营造积极健康、宽松和谐的氛围。做诤友，指的是能够直言规劝的朋友。无论是待人处世还是治国安邦，“诤友”都十分重要。尤其是对于掌握公权力的领导干部而言，身边的“诤友”能够起到及时的提醒和监督作用，可以有效地避免决策失误、行为“出轨”。这就要求领导干部正确对待知识分子的批评，要有“闻过则喜”的精神，以虚心宽容之心让知识分子敢说话、能创造。

# 倡导实干，就要为干事者撑腰

孔德柱

国务院总理李克强在政府工作报告中强调：要健全激励机制和容错纠错机制，给干事者鼓劲，为担当者撑腰。天下事，兴于实，败于虚。历史已经证明，中国改革发展所取得的巨大成就，是广大干部群众实实在在干出来的；同样，通往未来的路途上，不论是脱贫攻坚的“硬骨头”，还是矛盾纠纷的“堵塞点”，乃至改革发展的“绊脚石”，都得靠实干一一排除。

当前，在全面建成小康社会的路上，涌现出了一批批拼劲十足、敢想敢干的实干家和创新者，他们用奋发昂扬的激情、真抓实干的作风、吃苦耐劳的韧劲诠释了“实字打底、干字当头”的实干作风。与此同时，也存在部分单位和部门以会议贯彻会议、以文件落实文件的敷衍塞责现象；个别党员干部习惯“玩套路”“耍嘴皮”，纸上谈兵头头是道，付诸实践却缩手缩脚，面对一些急难险重的工作任务和目标责任，心存畏难情绪，只想怎样投机取巧，不思如何真抓实干。听任这样的现象存在，无疑会挫伤整个干部队伍的积极性。

少数党员干部之所以畏首畏尾，放不开手脚，除了本身缺乏内生动力，积极性和主动性“枯竭”以外，还受诸如“人怕出名猪怕壮”“枪打出头鸟”等思想观念的禁锢，不敢“吃螃蟹”、害怕“为人先”、担心“会出错”，只好走不求有功但求无过的“保守路线”。

要破除惰性，激活党员干部干事创业的“原动力”，除了要强化责任担当，增强自身免疫力，抵制不良观念侵蚀外，还要健全激励机制和容错纠错机制，给干事者鼓劲，为担当者撑腰。

为干事者撑腰鼓劲，就要为干事创业者树立“风向标”。首要的是强化激励，对改革“先行者”、干事“急先锋”、创业“领头羊”等表现突出、敢于担当的典型，无论是政治待遇上还是生活保障上要给予适当的倾斜，营造风清气正、干事创业的舆论氛围，发挥“敢为、有为、能为”的示范带动作用。与此同时，也要解除顾虑，进一步建立健全容错纠错机制，细化并明确容错的定义、免责的条件、决定的主体、实施的程序以及适用范围等详细内容，让干事创业者们明规则、守底线，消除后顾之忧。

# 公共决策不能少了“社会共识”

苑广阔

履新半年后首次在“两会部长通道”上亮相的交通运输部部长李小鹏在回答记者提问时表示，征收“拥堵费”只是治理交通拥堵的手段之一，该不该征收、何时征收，形成社会共识，依法实施。

交通拥堵作为“城市病”之一，不但开始从一二线城市往三四线城市蔓延，而且“病情”也变得日益严重，由此给社会带来的直接或间接损失越来越大。为了解决交通拥堵问题，职能部门采取了许多措施，比如限号、限行、限购等等。当这些措施所产生的效果被日益增加的机动车数量日渐抵消，很多人开始思考解决交通问题的新办法和途径。这时候，征收拥堵费，就成了一个公共话题。

李小鹏在回答记者提问时，对于征收拥堵费的建议，表达了必要的谨慎。这恰恰体现了决策者在涉及公共领域重大决策时应该具备的理性和审慎态度。不仅仅在征收拥堵费的问题

上，在任何涉及到大多数人利益的公共决策问题上，都应该以“社会共识”作为前提，或者说都应该把“社会共识”纳入制定公共政策的依据。所谓“社会共识”，换句话说就是民意基础，就是围绕某项涉及公共利益的决策要取得最大限度的民意支持，而不仅仅只是采纳少数人的意见和建议，更不是长官意志下的“拍脑袋”决定。

一项公共政策的出台，背后涉及到方方面面的问题，稍有不慎或操之过急，都会导致过犹不及的后果。必须在深入调查研究，充分评估论证，广泛征求意见的前提下，形成最大范围的社会共识，在这个基础上科学决策，依法实施。在没有取得社会共识的前提下就贸然出台政策，既可能招致公众的误解，也可能损害公众的利益，最终让这项政策成为一种“懒政”甚至是“恶政”。

在公共政策的实施上，政府部门充分考虑到民意基础，既表明了社会治理的日益成熟，也体现了民本意识的不断增强。

## 新闻漫画

### 善待残疾人，消除地域歧视



湘西土家族苗族自治州龙山县青年凌志坚，因意外致残。持有残疾人证4年后，在无锡务工的他发现，自己不能在当地享受“残疾人免费乘车”的福利待遇，原因是户籍——他不是本地人。

残疾人免费享受公交服务是对弱势群体的一种人本关怀，如果仅仅因为不是“本地人”而予以排除，应该是一种政策性歧视，至少反映出政策制定者一种狭隘的心理吧。

画/陶小莫 文/善者

# 别让内容生产者寒心

毛建国

全国政协委员、中央电视台主持人白岩松在谈及当下传统媒体人离职潮时说，如果都去炒菜了，没人种菜了，怎么办？作为新闻出版界别的全国政协委员，今年白岩松呼吁传统媒体应加大对内容的投入，并建议对新闻深度产品进行知识产权保护。

前段时间，网上流行一段话，“自媒体太多，记者太少，事实不够用了。”其对应的是目前国内媒体生态的结构性问题，也就是新闻事实的生产能力严重不足，具有一锤定音的专业能力与公信力的新闻机构严重不足。以致有人感慨，当每个自媒体都想从帽子里变出兔子，已经没有记者在赶往新闻现场的路上了。这其实讲的就是内容危机问题。

众所周知，这股内容危机的倾向，发生在新媒体时代背景下。诚然，新媒体并不必然对应于浮躁和功利，可当人们看到，只要拿起剪刀浆糊，就可以轻易炮制一个“10万+”，进而产生丰厚利益时，很多人埋藏在心底深处的浮躁和功利，也就悄悄探出头。而当这股风不被压抑，反而得到变相支持时，也就肆意乱窜，进而导致人人都想从帽子里变出兔子。

一个没有内容的时代是十分可怕的，

也是不可持续的。当大家都聪明地退为“剪刀浆糊党”，连那些坚守者也退却时，剪刀浆糊将怎么挥舞下去？这样的问题，并不独发生在媒体身上。可以说，这是一个十分普遍的现象，当前，内容产业正经受着严峻的挑战，有些行业甚至说是经历严寒并不过分。

当前内容危机的到来，与对知识产权的忽视有着紧密联系。正如白岩松讲的，“种地的人白投入了，炒菜的越做越大，这就是问题。”现实不正是如此吗？更可笑的是，辛苦“种地的人”的权益不仅得不到保障，而且还受到“炒菜的人”嘲笑。在市场语境里，似乎“种地的人”都是一群“老实呆子”，就应该吃苦挨饿。

对于一个国家来说，高新技术产业需要重视，文化内容产业同样需要扶持。千万不要小看了内容危机，这种危机出现之后，如果得不到控制，就有可能产生“致命的威胁”。鉴于内容生产的重要性，以及内容危机的可怕性，政府层面不妨拿出一笔专项资金，用于扶持和激励内容生产，特别是优质内容生产。

没有内容的繁华，只是一个吹起来的大气泡。这也提醒我们，永远都不能让内容生产者寒心。

## 五凌电力：做精“加减乘除” 向管理要效益



刘科 熊飞萍 王星亮

水是万物之源。在湖南，有一个因水而生，因水而盛，实现“一个公司开发一条流域”壮举的企业，她便是五凌电力。

五凌电力是五大发电集团之一国家电力投资集团在湘二级单位。公司自1995年成立以来，目前已形成以湖南、贵州为基地，四川、新疆、云南和北方区域并进的发展格局。现投运装机623万千瓦，其中水电478万千瓦、火电120万千瓦、风电25万千瓦，水电装机容量居湖南第一。

近年来，五凌电力通过做好加减乘除“四则运算”，向管理要效益，以精益促发展，经营效益逐年攀升，全员劳动生产率处于行业领先水平，所属12个水电站中有5个电厂在国家电投2016年对标指标中名列第一，其精益化管理水平值得探究。

**善用加法**

### 千方百计生增收创效

2016年，沅水流域最后一个大型水电站——托口电厂正常蓄水，标志着为期三十年的沅水流域梯级滚动综合开发划上了一个圆满的句号。

从“龙头电站”三板溪流经挂治、白市、洪江、托口等电站，最后通过“母体电站”五强溪、凌津滩汇入八百里洞庭湖。据测算，1立方米水经过梯级利用后，能发1度电，水电

梯级开发的巨大优势开始凸显。

2016年，国内实际控制电厂个数和机组台数最多的集控中心——五凌电力发电集控中心通过精心优化调度，完成12次洪水调度，增发电量5.81亿千瓦时，这相当于未花费国家一分钱投资，多建了一个中型水电站。

在全体员工的努力下，五凌水电板块提前50天完成年度目标，发电量连续3年创历史新高。三板溪、挂治、白市、五强溪、近尾洲等电厂相继超设计发电量。而五强溪电厂更是创下连续满发139天的纪录。

尤其值得一提的是五凌旗下唯一的火电厂——黔东火电厂，面对电煤奇缺的困局，他们采用“海进江”方式拓展电煤采购渠道，风餐露宿数千公里，专人日夜押运电煤入厂，确保发电利用小时达到了省内平均水平。

解决了“发得出”的问题，还要解决掉“卖得掉”的问题。2016年，湖南电网的竞争可以用“空前惨烈”来形容，大唐、华电旗下多家大型火电机组相继投产，进一步压缩了本来就不大的市场空间。

怎么办？五凌电力要求各电厂、分公司按照“守土有责”的原则，树立“全员营销”的理念，提前在湖南各地市锁定优质用户资源，布局配售电业务，一举增销电量6.7亿千瓦时，湖南电网的竞争控制在5%以内，再次实现盈利；在新疆、内蒙古等几个弃风弃光率超高的区域，也低于同地区平均水平。为完成全年效益目标添上了沉甸甸的一笔。

莫为浮云遮望眼，风物长宜放

总资产管理率全集团排名第一。五强溪电厂以人均2152.82万元成为国家电投水电企业劳动生产率最优单位，另外五强溪电厂还获得劳动分配率、人工成本利润率两项第一，三板溪电厂获得人事费用率第一。

人员精简，但工作任务并没有因此而相应减少。如何发挥广大员工的最大潜能？五凌电力通过定员定编定岗定责，强化目标责任考核，大力培训一专多能、一岗多责的高素质人才队伍，做到人少事效率高。同时大力倡导“多干少说，先干后说，干好再说”的实干文化，努力营造“以奋斗者为本，以奋斗者为荣”的氛围，企业风气正，一心一意干事创业的士气足，起到了非常显著的作用。

除了通过减人降成本，还要通过管理降成本。五凌电力总经理姚小彦介绍：“五凌文化里有一条理念叫做‘大成本影响效益，小成本影响风气’，意思是对影响效益的大成本要进行系统研究策划，使之效益最大化，而对影响风气的小成本要通过加强作风建设，避免浪费和预防腐败。”

2016年，通过优化债务结构和融资方式，五凌电力多年综合融资成本控制在基准利率上浮10%以上。通过加强预算管理，严格控制成本支出，2016年公司可控费用总体同比降低。

在五凌，“凡事追求效益”、“把钱花在刀刃上”的观念已经深入人心。节能降耗、修旧利废、小改小进小创新等全员增收节支活动比比皆是，人人当家理财，比如在五凌的每个电厂，员工自己动手建设“生态园”，利用工余时间种菜、养猪，既节约买菜费用，又能吃上放心菜、绿色菜。同时还为电厂提供了重要的后勤保障，五凌人笑称：“我们每个电厂都是南泥湾。”

**活用乘法**

### 创新驱动几何增长

创新，已经日益成为企业发展

的核心驱动力。2016年，五凌人将“敢为人先”的湖湘精神发挥得淋漓尽致，在推动创新发展的道路上一路高歌猛进。

这一年，五凌电力在较短时间内建成国家电投系统首家财务共享中心，实现了财务集中到财务共享的又一重大变革，被国家电投誉为“具有良好的示范性和可复制性，对推进管理创新具有重要意义”。

这一年，五凌电力4项管理创新成果荣获国家电投一等奖，占比40%；征集合理化建议和技术革新成果1112项，获得专利3项，1项职工技术创新成果获国家电投一等奖；立项攻关技术难题17项，产生直接经济效益1387万元。公司员工胡迪的论文获21届亚太电协大会“最佳论文奖”。

这一年，由五凌电力建设运营的五凌发电集控中心、国家电投长沙新能源生产运营中心、新疆分公司发电集控中心、四川理县华成小水电站群流域集控中心等4座跨流域、跨类型、跨区域集控中心的相继建成，有力提升了发电运营管理水平；新设设科技公司，着力将科技转化为企业新的利润增长点；全面完成ERP三期建设，企业信息化管理水平不断提升。

这一年，五凌电力积极推进服务业市场化进程，探索“项目组+管理输出型”检修管理模式，加强项目机组出力量建设，积极探索增值服务项目，寻求新的增长点，电站服务业外部市场收入超过6000万元。

创新，已经融入了五凌人的血液和基因，为五凌的科学稳健发展插上了腾飞的翅膀。

**严用除法**

### 根除杜绝风险隐患

2016年，五凌电力以问题为导向，精准发力，殚精竭虑做好除法。防控安全风险。五凌电力持续推进安全管理体系建设和HSE管理

提升。坚持将“严、细、实”的工作准则贯穿于安全生产全过程，通过对“冰山”表面问题的量化评估，消除隐藏在“冰山”下的事故问题和隐患，逐步建立起安全环保长效机制，安全生产局面可控在控。公司被评为2016年度湖南省电力安全生产先进单位，洪江、近尾洲水电站连续13年无非停。五强溪水电站连续安全运行超7800天，安全纪录居全国大型水电站首位。

防控经营风险。五凌电力坚持将全面风险防控摆在更加突出的位置，以风险为导向，按照“彻底打扫房间”的要求，针对48个审计及管理提升改进意见和建议348条。实现审计评价一个项目、规范一个领域、防范一方风险，充分发挥了审计内控免疫和体检作用。注重包括政策、法律、市场等重大风险的研究，把好投资项目的法律审查关，从源头上杜绝了投资风险的发生。

防控廉政风险。五凌电力持续加强作风建设，严密筑牢廉洁从业防线。抓住领导干部这个“关键少数”，运用好监督执纪问责的“四种形态”，严格贯彻中央八项规定精神和国家电投“5条禁令、30个不准”，以好的作风保障和促进企业经营发展取得新成效。“建起大坝数十座，没有倒下过一个干部。”这正是五凌电力惩防体系牢不可破的生动诠释。

后记：在五凌电力的探访，是一个不断发现奇迹、不断获得惊喜的过程。在我们看来，五凌是一家“非典型”的国企，他们没有折腾，不给自己“挖坑”，也没有头脑发热，不追求大干快上，他们低调而含蓄，勤恳而务实，通过精细化管理，一点一滴地抠效益。同时发挥放大效应，把文化的力量运用到极致，自觉形成了一个“人人当家”的氛围，推动了一个不断攀升。

·精彩湖南·